



COMUNE DI VICENZA

SERVIZIO

Disposizione per la prestazione lavorativa in Lavoro Agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19 (ai sensi degli articoli 18 e ss. della Legge n. 81/2017).

Vista la disciplina per lo svolgimento del Lavoro Agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19 approvata con determina del Direttore Generale n. del

al dipendente _____ matr. _____
cat. _____ profilo professionale _____ assegnato al
servizio /unità di staff _____

che accetta, si chiede di attenersi alle seguenti disposizioni concertate:

1. La prestazione lavorativa verrà svolta secondo la modalità denominata "Lavoro Agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19", ai sensi degli articoli 18 e ss. della legge n. 81/2017 e sarà regolata secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e dalla presente disposizione individuale;

2. La prestazione lavorativa sarà svolta, nelle seguenti giornate: _____

presso _____ anziché presso l'abituale sede lavorativa comunale;

3. La prestazione lavorativa svolta in modalità di lavoro agile equivale al debito orario delle giornate effettuate in lavoro agile;

4. Sarà tenuto a garantire la propria disponibilità a farsi contattare dal Dirigente/PO dalle ore 9,00 alle ore 17,00 al numero

5. Per lo svolgimento della prestazione lavorativa verranno utilizzate le seguenti strumentazioni e attrezzature:

(precisare se fornite dall'ente e/o già nella disponibilità del dipendente);

6. La prestazione lavorativa eseguita secondo le modalità di cui ai punti precedenti consiste nella trattazione delle seguenti pratiche / svolgimento delle seguenti attività:

7. Alla fine di ciascuna giornata di lavoro il dipendente dovrà rendicontare via e-mail al proprio dirigente le attività svolte.

8. Il dipendente garantisce sotto la propria responsabilità ad ogni previsto effetto, la riservatezza dei dati e delle informazioni trattate durante la modalità lavoro agile;

9. Restano invariate la retribuzione percepita nonché la declaratoria delle mansioni ascrivibili al proprio profilo professionale;

10. I contenuti della presente disposizione potranno essere modificati in caso di giustificato motivo;

11. Il dipendente da atto di aver preso visione del “*Disciplinare per il lavoro agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19*”, dell’*”Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell’art. 22, comma 1, L. 81/2017”* e delle “*Istruzioni- informativa privacy agli incaricati di lavoro agile*” pubblicati nella home page della Intranet comunale e si impegna ad osservarne le prescrizioni e le indicazioni ivi contenute.

Data:

Firme del dipendente (digitale o autografa): _____

Firma del Dirigente (digitale o autografa): _____

Per attivare il lavoro agile in emergenza il dipendente inserirà il giustificativo che verrà indicato nel Sistema Rilevazione Presenze per le giornate autorizzate.