



# COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 631

## **DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

SETTORE PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

### **OGGETTO:**

ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN  
MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- il capo II "Lavoro agile" della legge 22 maggio 2017 n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" ha introdotto il lavoro agile nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il lavoro agile è una di modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
- la Direttiva n.3 del 1° giugno 2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri approva gli indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2, dell'articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida contenenti regole relative all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

Preso atto che il Piano triennale delle Azioni Positive adottato con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 23/5/2019 prevede di favorire politiche di conciliazione tra responsabilità familiari, personali e professionali dei dipendenti, in relazione alle esigenze dell'Ente;

Visto il Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6 recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Dato atto che l'art. 1, co. 2 lett. o) del DL 23 febbraio 2020, n. 6 "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" allo scopo di evitare il diffondersi del COVID-19, consente l'adozione di misure di contenimento e gestione adeguata e

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**

proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica, tra le quali la sospensione o limitazione dello svolgimento delle attività lavorative nel comune o nell'area interessata anche in ordine ai presupposti, ai limiti e alle modalità' di svolgimento del lavoro agile;

Dato atto inoltre che l'art. 3 comma 1 del DPCM 23 febbraio 2020 "Disposizioni attuative del DL 23 febbraio 2020 n.6" prevede l'applicazione del lavoro agile disciplinata dagli art. da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 in via autonoma ad ogni rapporto di lavoro subordinato nell'ambito di aree considerate a rischio nelle situazioni di emergenza nazionale o locale nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni e anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti;

Richiamato l'art. 2 c. 1 lett. r) del DPCM 8 marzo 2020 che prevede che *“ la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, puo' essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti; gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro”*;

Preso atto del DPCM in data 11 marzo 2020 che all'articolo 1 comma 6 il quale dispone che *“fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera e) del decreto del presidente del Consiglio dei Ministri dell' 8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza”*;

Dato atto che il D.Lgs 165/2001 all'art. 5 comma 2 prevede che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1 del medesimo Decreto, le determinazioni per

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**

l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro , nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9;

Ritenuto necessario, per tutto quanto sopra esposto, nelle more dell'avvio sperimentale del Lavoro Agile, procedere a disciplinare le modalità di attuazione del Lavoro Agile come da disciplinare allegato al presente atto, in situazioni di autoprotezione, quale forma di organizzazione della prestazione lavorativa nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID -19;

Vista la circolare n. 1/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili delle prestazione lavorativa";

Considerato che l'assegnazione di posizioni di lavoro agile avviene mediante disposizione del Dirigente del servizio competente per scelta organizzativa concertata con il dipendente, per specifiche esigenze di natura temporanea e eccezionale nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID -19, come da atto allegato corredato dall'informativa per la sicurezza sui luoghi di lavoro e le misure da adottare per la riservatezza dei dati;

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 75/196841 del 11 dicembre 2019 che approva il Bilancio di Previsione 2020/2022, e successive variazioni;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 4 del 15 gennaio 2020 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2020/2022 (PEG), e successive variazioni;



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 26 luglio 2019 che approva il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2019-2021 che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs. 267/2000 e al D.Lgs. 118/2011;

Visto l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/2013 e successive modificazioni;

**DETERMINA**

1. di avviare il lavoro agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemica da COVID -19 in situazioni di autoprotezione, quale forma di organizzazione della prestazione lavorativa nell'ambito della situazione di emergenza sanitaria, anche in applicazione dell'art. 3 del DPCM 23/2/20 "Disposizioni attuative del DL 23/02/20 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemica da COVID-19 e dell'art. 1 c. 6 del DPCM 11 marzo 2020;
2. di adottare la disciplina del lavoro agile nell'ambito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemica da COVID -19 ed i relativi documenti: la disposizione del Dirigente, l'informativa per la sicurezza sui luoghi di lavoro e le misure da adottare per la riservatezza dei dati allegati al presente atto facente parte integrante dello stesso;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e RSU, al CUG e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
5. di prendere atto che la presente disciplina entra in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento.



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**



Proposta N. 631

**DETERMINA N. 479 DEL 12/03/2020**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Verza Gabriele;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DELLE MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID -19.**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

GABRIELE VERZA / INFOCERT SPA

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)