

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	168	16	9.52	152	90.48
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	231	54	23.38	177	76.62
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	1,009	77	7.63	932	92.37
CORPO POLIZIA LOCALE	132	3,354	618	18.43	2,736	81.57
CULTURA E TURISMO	14	278	40	14.39	238	85.61
DIREZIONE GENERALE	2	42	3	7.14	39	92.86
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	23	479	81	16.91	398	83.09
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	294	17	5.78	277	94.22
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	273	34	12.45	239	87.55
MUSEI CIVICI	29	618	127	20.55	491	79.45
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	285	33	11.58	252	88.42
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	378	25	6.61	353	93.39
PROVVEDITORATO	25	526	104	19.77	422	80.23
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	74	1,554	262	16.86	1,292	83.14
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	17	357	60	16.81	297	83.19
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	277	5,636	1,189	21.10	4,447	78.90
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	71	1,482	246	16.60	1,236	83.40
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	273	59	21.61	214	78.39
SERVIZIO DELLE ENTRATE	24	504	48	9.52	456	90.48
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	63	13	20.63	50	79.37
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	28	583	73	12.52	510	87.48
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	53	1,114	138	12.39	976	87.61
STAFF SINDACO	12	252	37	14.68	215	85.32
URBANISTICA	16	336	57	16.96	279	83.04
Totale Generale	938	20,089	3,411	16.98	16,678	83.02

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).