

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	168	24	14.29	144	85.71
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	231	42	18.18	189	81.82
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	1,002	149	14.87	853	85.13
CORPO POLIZIA LOCALE	132	3,236	592	18.29	2,644	81.71
CULTURA E TURISMO	14	281	48	17.08	233	82.92
DIREZIONE GENERALE	2	42	0	0.00	42	100.00
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	24	500	61	12.20	439	87.80
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	294	21	7.14	273	92.86
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	273	59	21.61	214	78.39
MUSEI CIVICI	29	609	93	15.27	516	84.73
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	294	46	15.65	248	84.35
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	378	34	8.99	344	91.01
PROVVEDITORATO	25	525	75	14.29	450	85.71
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	74	1,551	280	18.05	1,271	81.95
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	17	357	46	12.89	311	87.11
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	271	5,554	849	15.29	4,705	84.71
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	73	1,524	196	12.86	1,328	87.14
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	273	44	16.12	229	83.88
SERVIZIO DELLE ENTRATE	25	525	81	15.43	444	84.57
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	63	21	33.33	42	66.67
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	29	604	53	8.77	551	91.23
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	52	1,091	144	13.20	947	86.80
STAFF SINDACO	12	252	17	6.75	235	93.25
URBANISTICA	17	357	64	17.93	293	82.07
Totale Generale	937	19,984	3,039	15.21	16,945	84.79

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).