

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	184	10	5.43	174	94.57
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	253	58	22.92	195	77.08
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	1,095	103	9.41	992	90.59
CORPO POLIZIA LOCALE	133	3,518	482	13.70	3,036	86.30
CULTURA E TURISMO	14	306	31	10.13	275	89.87
DIREZIONE GENERALE	2	46	1	2.17	45	97.83
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	24	547	63	11.52	484	88.48
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	322	14	4.35	308	95.65
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	299	54	18.06	245	81.94
MUSEI CIVICI	30	674	72	10.68	602	89.32
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	322	44	13.66	278	86.34
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	414	21	5.07	393	94.93
PROVVEDITORATO	26	597	78	13.07	519	86.93
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	74	1,700	248	14.59	1,452	85.41
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	17	391	63	16.11	328	83.89
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	274	6,178	616	9.97	5,562	90.03
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	73	1,671	231	13.82	1,440	86.18
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	299	42	14.05	257	85.95
SERVIZIO DELLE ENTRATE	25	575	69	12.00	506	88.00
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	69	6	8.70	63	91.30
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	28	640	71	11.09	569	88.91
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	50	1,149	155	13.49	994	86.51
STAFF SINDACO	12	276	33	11.96	243	88.04
URBANISTICA	17	391	46	11.76	345	88.24
Totale Generale	940	21,916	2,611	11.91	19,305	88.09

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).