

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	160	15	9.38	145	90.63
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	220	62	28.18	158	71.82
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	957	153	15.99	804	84.01
CORPO POLIZIA LOCALE	133	3,165	641	20.25	2,524	79.75
CULTURA E TURISMO	14	268	44	16.42	224	83.58
DIREZIONE GENERALE	2	40	5	12.50	35	87.50
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	24	476	88	18.49	388	81.51
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	280	40	14.29	240	85.71
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	260	55	21.15	205	78.85
MUSEI CIVICI	30	609	67	11.00	542	89.00
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	280	74	26.43	206	73.57
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	360	47	13.06	313	86.94
PROVVEDITORATO	26	520	112	21.54	408	78.46
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	75	1,482	282	19.03	1,200	80.97
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	17	340	55	16.18	285	83.82
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	275	4,879	484	9.92	4,395	90.08
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	72	1,432	310	21.65	1,122	78.35
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	260	49	18.85	211	81.15
SERVIZIO DELLE ENTRATE	25	500	85	17.00	415	83.00
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	60	3	5.00	57	95.00
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	27	536	72	13.43	464	86.57
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	50	1,008	217	21.53	791	78.47
STAFF SINDACO	12	240	27	11.25	213	88.75
URBANISTICA	17	340	64	18.82	276	81.18
Totale Generale	940	18,672	3,051	16.34	15,621	83.66

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).