

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	7	133	21	15.79	112	84.21
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	209	59	28.23	150	71.77
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	909	114	12.54	795	87.46
CORPO POLIZIA LOCALE	134	3,049	723	23.71	2,326	76.29
CULTURA E TURISMO	14	253	31	12.25	222	87.75
DIREZIONE GENERALE	2	38	3	7.89	35	92.11
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	24	452	79	17.48	373	82.52
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	266	59	22.18	207	77.82
MOBILITÀ E TRASPORTI	14	256	48	18.75	208	81.25
MUSEI CIVICI	32	597	156	26.13	441	73.87
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	266	66	24.81	200	75.19
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	342	39	11.40	303	88.60
PROVVEDITORATO	24	456	90	19.74	366	80.26
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	76	1,434	235	16.39	1,199	83.61
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	18	342	73	21.35	269	78.65
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	283	5,144	1,243	24.16	3,901	75.84
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	73	1,379	400	29.01	979	70.99
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	247	47	19.03	200	80.97
SERVIZIO DELLE ENTRATE	25	475	110	23.16	365	76.84
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	57	8	14.04	49	85.96
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	28	528	95	17.99	433	82.01
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	49	939	185	19.70	754	80.30
STAFF SINDACO	12	228	35	15.35	193	84.65
URBANISTICA	17	323	80	24.77	243	75.23
Totale Generale	952	18,322	3,999	21.83	14,323	78.17

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).