

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	176	14	7.95	162	92.05
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	242	37	15.29	205	84.71
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	47	1,049	76	7.24	973	92.76
CORPO POLIZIA LOCALE	132	3,367	522	15.50	2,845	84.50
CULTURA E TURISMO	14	294	15	5.10	279	94.90
DIREZIONE GENERALE	2	44	1	2.27	43	97.73
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	24	524	53	10.11	471	89.89
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	308	43	13.96	265	86.04
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	286	36	12.59	250	87.41
MUSEI CIVICI	30	662	92	13.90	570	86.10
POLITICHE DELLO SVILUPPO	14	308	57	18.51	251	81.49
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	396	34	8.59	362	91.41
PROVVEDITORATO	24	528	61	11.55	467	88.45
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	76	1,662	229	13.78	1,433	86.22
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	18	396	33	8.33	363	91.67
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	279	6,043	638	10.56	5,405	89.44
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	73	1,583	287	18.13	1,296	81.87
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	286	48	16.78	238	83.22
SERVIZIO DELLE ENTRATE	25	550	39	7.09	511	92.91
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	66	3	4.55	63	95.45
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	29	634	106	16.72	528	83.28
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	50	1,108	178	16.06	930	83.94
STAFF SINDACO	12	264	37	14.02	227	85.98
URBANISTICA	17	374	72	19.25	302	80.75
Totale Generale	946	21,150	2,711	12.82	18,439	87.18

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).