



## COMUNE DI VICENZA

### ACCORDO AZIENDALE RIORGANIZZAZIONE DI TURNI ED ORARI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE SERVIZIO NOTTURNO AGGIUNTIVO E FLESSIBILITA'

Il 9 marzo 2009, presso la sede del Comune di Vicenza, l'Amministrazione comunale, le segreterie provinciali di CGIL, CISL e UIL, CSA, SULPM e la RSU del Comune di Vicenza, con riferimento al protocollo di concertazione in vigore tra le parti, visto l'esito degli incontri del 3 e del 17 febbraio 2009, visto l'esito favorevole all'ipotesi d'accordo espresso dai lavoratori nell'assemblea del 12.02.2009,

**concordano e stipulano quanto segue:**

- 1) dal 01/04/2009 l'orario di servizio della Polizia Locale di Vicenza **si articolerà su tre turni con orario 07.00 - 01.00;**
- 2) i turni e gli orari di lavoro saranno quelli indicati nella tabella sotto riportata:

	I° turno	II° turno	II° turno	III° turno
<b>Personale territorio</b>	07.00 – 12.50	12.50 – 18.40 6 persone	14.00 – 19.50	19.10 – 01.00
<b>Personale Uffici</b>	07.00 – 12.50		14.00 -19.50	8 persone
<b>Festivi</b>	07.00 – 12.50	12.50 – 18.40		18.10 – 24.00 8 persone

ulteriori orari previsti per particolari servizi

<b>Personale per controllo mercati</b>	06.00 – 11.50			
<b>Personale per P.T. e C.O.</b>	06.50 – 12.40	12.30 – 18.20		
<b>Personale per Partite di calcio</b>		<b>Definito sul foglio mensile</b>		
<b>Consiglio comunale</b>			<b>Definito sul foglio mensile</b>	

- 3) Tutti gli appartenenti al Corpo, escluse le P.O., avranno il turno di lavoro programmato e riportato nel foglio di servizio mensile.
  - a) Per il servizio dalle ore 00,00 alle ore 01,00, al personale della cat. D sarà riconosciuta una corresponsione economica pari a € 13,00 orarie finanziata nell'ambito del progetto di produttività per la Polizia Locale;
  - b) il terzo turno viene svolto di norma da 8 persone, salvo diverse esigenze per manifestazioni già programmate nel foglio di servizio mensile;
  - c) **Il personale smontante dal terzo turno, riprenderà il servizio con il 2° turno, ad eccezione di quanto previsto alla successiva lettera f ;**
  - d) **I riposi cadranno di sabato o domenica e i turni di lavoro programmati dovranno rispettare, le cadenze da tempo in uso: sabato = riposo, II°, I°; domenica = riposo, riposo, I°; riposo, riposo II°; se modifiche ai predetti turni,**

sono conseguenti a partite di calcio già programmate sul "mensile" queste non daranno diritto ai compensi di cui al successivo punto 4;

- e) viene mantenuto il doppio turno domenicale così come finora espletato, **di norma con recupero al sabato successivo o, in altra data, su richiesta dell'interessato, purchè non coincida con i giorni di sabato e/o di domenica;**
- f) I responsabili degli Uffici, in accordo con il personale e con l'Ufficio servizi, potranno stabilire, per ragioni strettamente attinenti il singolo ufficio, orari diversi da quelli riportati in tabella, che non daranno diritto al riconoscimento economico di cui al punto 4;
- g) (Ferie, riposi compensativi, recuperi **o congedi straordinari per motivi di studio**) il personale, impiegato con turno di lavoro 12.50/18.40 **o di terzo turno**, per aver certezza dell'accoglimento della domanda, deve richiedere ferie, recuperi, riposi compensativi **o congedi straordinari per motivi di studio**, entro la metà del mese precedente al periodo prescelto. Nel caso di richieste inoltrate dopo tale periodo, o comunque con foglio mensile già predisposto, dovrà farsi sostituire da un collega con un cambio turno che non dà diritto al compenso di cui al successivo punto 4. Per il rimanente personale, rimane in vigore l'attuale regolamentazione: entro la metà del mese precedente per i periodi di ferie in fascia programmata, entro 5 gg. per le altre richieste.
- 4) In caso di chiamate esclusivamente per esigenze di ordine pubblico o di sicurezza urbana determinate d'ufficio che comportino cambi di turno o di orario di lavoro diversi da quelli indicati nel presente accordo saranno compensati con un riconoscimento economico così stabilito:
- ⇒ € 10,00 per la modifica dell'orario di lavoro;
  - ⇒ € 20,00 per la modifica del turno di lavoro;
  - ⇒ **€ 25,00 per la modifica del turno di riposo settimanale o di lavoro festivo e per l'anticipo del 1° turno;**
- N.B. : per modifica del turno di lavoro si intende la variazione dell'orario, anticipata o posticipata, pari o superiore a tre ore;**
- 5) il riconoscimento economico di cui al punto 4 si intende "ad personam" per ogni singola modifica dell'orario o del turno di lavoro; ogni cambiamento dovrà essere motivato;
- 6) il personale della Polizia Locale di Vicenza, in forma prevalentemente volontaria, garantirà un servizio notturno extra orario di servizio (di norma 3-4 ore nella fascia 24.00 - 07.00), di volta in volta stabilito nell'orario e nel numero di persone coinvolte, in ragione dello specifico obiettivo da perseguire relative al controllo del territorio (es. controllo del rispetto degli orari di chiusura dei Pubblici Esercizi, delle norme sulla somministrazione delle bevande alcoliche, dei rumori). I servizi di cui sopra sono previsti in un numero massimo di **480 ore** fino al 31.12.2009, tenendo conto delle esigenze organizzative del Corpo;
- 7) i servizi di cui al punto 6 saranno compensati con il riconoscimento economico orario di € 44 per la cat. C, ed € 49 per la cat. D;
- 8) Le risorse economiche necessarie all'applicazione del presente accordo ammontanti per l'2009 a **€ 48.700,00** sono imputate al cap. n. 1004100 "salario accessorio dipendenti" del bilancio di previsione 2009 e sono così rappresentate:

punto 2 accordo: € 13,00 x 6 dip. Cat. C x 300 gg	Da aprile a dicembre € 17.550,00	Parte fissa del fondo
Punto 4 accordo	Da aprile a dicembre € 15.300,00	Parte variabile del fondo Art. 15, comma 5
Punto 2 accordo: € 13,00 x 2 dip. Cat. D x 300 gg	Da aprile a dicembre € 5.850,00	Parte variabile del fondo Art. 15, comma 5
Punto 6 accordo (la Provincia finanzia il progetto per 2/3)	Da aprile a dicembre € 10.000,00	Parte variabile del fondo Art. 15, comma 5

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

9) Il punto 3 lettere "d)" e "g)" sarà oggetto di verifica tra le parti decorsi sei mesi dall'inizio della sperimentazione.

Il presente accordo, salvo proroga concordata o nuovo accordo, scade il 31.12.2009 con obbligo tra le parti di un incontro di verifica da tenersi entro il mese di novembre 2009.

L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse di bilancio e con i limiti imposti dalla Legge, ritenendo di prioritaria importanza la garanzia della sicurezza della cittadinanza e del territorio, si impegna anche per l'anno 2010 a stanziare appositi fondi per le medesime finalità.

**La Delegazione di parte pubblica**

Simone Vetrano

Micaela Castagnaro

R.S.U.: Enzo Pancera

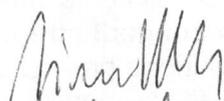
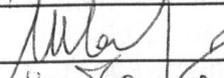
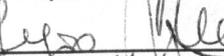
C.G.I.L. - F.P.: Sergio Merendino

C.I.S.L. - F.P.S.: Maurizio Dei Zotti

U.I.L. - F.P.L.: Claudio Scambi

C.S.A.: Francesco Urbani

Di.C.C.A.P.-S.U.L.P.M.: Giancarlo Chemello

	9.3.09
	9.3.09
	09/03/09
	09/03/09
	9/3/09
	9.3.09
