



Comune di Vicenza

PERSONALE DIRIGENTE

Contratto Collettivo Integrativo personale Area Funzioni Locali per “L’AGGIORNAMENTO DELLA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA’ DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AD INCENTIVARE LE FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DAI DIPENDENTI, DI CUI ALL’ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023 A SEGUITO MODIFICHE DI CUI AL D.LGS. N. 209/2024 E ALLA LEGGE N. 105/2025”

La presente Relazione illustrativa è redatta al fine di acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene al C.C.I. in oggetto.

Si da atto che:

- Le risorse per l'erogazione degli incentivi tecnici fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture, saranno quantificate nell'apposito Fondo e confluiranno nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 c. 2 let. b) del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali;
- Le somme erogate a tale titolo sono escluse dalle limitazioni sul Fondo disposte dall'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, così come chiarito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 257831 del 18/12/2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/01/2026 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: dal 2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Michela Cavalieri Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, UIL-FPL, FEDIRETS, UNSCP. Firmatarie della preintesa: FEDIRETS Firmatarie del contratto: FEDIRETS, CISL
Soggetti destinatari		Dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall’art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.
procedur ale e degli atti procedut ricie	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI



Comune di Vicenza

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 26/03/2025 e ss.mm.ii. è stato approvato il P.I.A.O. che contiene il Piano delle Performance 2025/2027
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 79 del 05/06/2025 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 validata dal Nucleo di Valutazione in data 12/06/2025. La Relazione per l'anno 2025 sarà sottoposta all'attenzione del N.d.V. presumibilmente nel mese di giugno 2026.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene agli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La bozza di Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, allegato al C.C.I., che verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale, all'art. 12 "Principi in materia di valutazione" dispone infatti, che:

1. L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il dirigente/responsabile tiene conto:
 - del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
 - della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
 - della competenza e professionalità dimostrate;
 - della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.



Comune di Vicenza

2. omissis.....

3. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del dirigente competente è supportata da idonei elementi valutativi esplicitati nella scheda di cui al successivo art. 18.

4. ...omissis

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.I. sono destinate ad incentivare l'attività dei dirigenti sia di profilo tecnico che di profilo amministrativo che svolgono funzioni tecniche relative a lavori, opere, manutenzioni straordinarie, servizi e forniture. Potranno essere da stimolo all'incremento della produttività e al miglioramento del comportamento organizzativo del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, data firma digitale

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)
Documento firmato digitalmente il 06/02/2026

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Documento firmato digitalmente:

dott. Cristiano Eberle

dott.ssa Oriella Biolo

dott. Mirko Dalla Barba

Firmato digitalmente in data 09/02/2026

Firmato digitalmente in data 09/02/2026

Firmato digitalmente in data 09/02/2026