



## Comune di Vicenza

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**“Contratto Collettivo Integrativo del comparto: integrazione/modifica CCI 2023/2025”.**

**“Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto anno 2025”.**

La presente Relazione Tecnico Finanziaria viene redatta per le finalità previste dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001.

### **Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il Fondo risorse decentrate anno 2025 del personale del comparto è stato costituito, con determinazione dirigenziale n. 2823 del 27/11/2025 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali. In particolare si evidenzia che, a seguito della sottoscrizione il 16/11/2022 del CCNL 2019/2021, è l'art. 79 al quale fare riferimento per la costituzione del Fondo risorse decentrate.

Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	3.064.635,59
RISORSE VARIABILI	899.930,94
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	- 6.294,87
RIDUZIONE ART. 79 C. 6 CCNL 16/11/22 – decurtazione per aumento Risorse Posizioni Organizzative	- 74.000,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	<b>3.884.271,66</b>

### Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 Unico importo consolidato	<b>2.454.624,36</b>
--	---------------------

Per la definizione dei singoli importi che costituiscono tale ammontare si rinvia alla Relazione Tecnica allegata alla succitata determina di costituzione del Fondo. Si da atto che le risorse sono state calcolate al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità (ora Elevate Qualificazioni).

### Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) - R.I.A. cessati	106.674,20
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g) – incremento per riduzioni stabili fondo dello straordinario	120.000,00
totale incrementi soggetti a limite	<b>226.674,20</b>

### Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) – 83,20 € per il personale in servizio al 31/12/2015	76.710,40



## Comune di Vicenza

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – differenziali P.E.O.	56.761,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 let. b) e c. 5 - 84,50 € per il personale in servizio al 31/12/2018	76.979,50
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d) – differenziali P.E.O.	53.286,22
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 bis – differenziali D3 e B3	168.848,33
INCREMENTO AI SENSI ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. 25/2025	200.000,00
totale incrementi non soggetti a limite	<b>632.585,45</b>

### **Modulo I – Sezione II - Risorse variabili**

Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. d) frazioni di R.I.A. anno precedente	1.577,43
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori	243,09
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. b) 1,2 % monte salari 1997	219.213,36
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) scelte organizzative gestionali	315.000,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) scelte organizzative gestionali - art. 98 c. 1 lett. c) – proventi Codice della strada.	5.000,00
Totale variabili soggette a limite	<b>541.033,88</b>

Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) compensi ordine pubblico	8.567,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi IMU e TARI	65.236,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. b) risparmi da Piani di Razionalizzazione	91.200,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi indagini rilevazione ISTAT	8.612,43
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi funzioni tecniche D.lgs 50/16 (DAL 2018) - D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023)	43.811,29
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi avvocati D.L. 90/2014 art. 9 c. 6 – spese compensate	5.943,82
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi avvocati D.L. 90/2014 art. 9 c. 3 – spese controparte	19.156,96
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) art. 53 c. 7 D.lgs. 165/2001	
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. d) economie fondo straordinario confluente	70.947,21
CCNL 16/11/2022 art. 79 cc 3 e 5 – 0,22% monte salari 2018	45.422,35
Totale variabili non soggette a limite	<b>358.897,06</b>

### **Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo**

Descrizione	Importo
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013 Riduzione permanente del fondo pari alle riduzioni operate con riferimento all’anno 2014 ai sensi dell’art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010.	-249.248,42
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Riduzione fino all’importo 2016	-6.294,87



## Comune di Vicenza

CCNL 16/11/22 - Riduzione art. 79 c. 6 Rispetto art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - Decurtazione Fondo per aumento delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)	-74.000,00
totale riduzioni	<b>-329.543,29</b>

La riduzione:

- art. 1 c. 456 L. 147/2013 opera sulle risorse stabili del Fondo;
- art. 79 c. 6 CCNL 16/11/22 per aumento risorse destinate alle Elevate Qualificazioni opera sulle risorse stabili del Fondo;
- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 opera sull'ammontare complessivo del Fondo.

Sull'applicazione dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 02/02/2015, precisa quanto segue: “..... *a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).*”

Si è proceduto alla verifica che l'importo di tale riduzione non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari MEF RGS n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014.

L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone che: “..... *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.....*”. Nell'applicazione della disposizione normativa si sono seguite le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018 che, sulla base dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati in materia nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in argomento, riassume le tipologie di risorse che ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni. Si è tenuto conto, inoltre, delle intervenute indicazioni fornite sul tema dall'ARAN e dalla RGS.

Rispetto alla determinazione del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 sono intervenute le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) che dispone: “..... *omissis ....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*”

- il D.M. 17/03/2020, attuativo dello stesso art. 33 c. 2 sopra citato, che rileva “....*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*”.

La determina n. 2823 del 27/11/2025 da atto che:

- la riduzione del Fondo 2025 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è ridefinita in € 6.294,87;



## Comune di Vicenza

- fino alla quantificazione a consuntivo del personale in servizio alla data del 31/12/2025, il limite al trattamento accessorio rimane quello previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017. Si procederà a ricalcolare, entro il 31/12/2025, il limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, qualora il personale in servizio nell'anno 2025 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Si riporta la tabella di calcolo delle risorse del Fondo 2016 assoggettate all'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, così come ricalcolate con determina n. 822 del 03/05/2019:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2016 RICALCOLO</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>3.592.710,60</b>
Riduzioni art. 1 c. 236 L. 208/2015	91.476,62
<b>Tot. risorse fondo al netto riduzione art. 1 c. 236</b>	<b>3.501.233,98</b>
ART. 15 c. 1 let. K - incentivi per la progettazione	10.307,10
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per avvocatura	0,00
ART. 15 c. 1 let. K - compensi PRUSST "Programmi di riqualificazione urbana per lo sviluppo sostenibile del territorio"	3.958,72
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per indagini rilevatori ISTAT (trattasi di somme rimborsate dallo Stato escluse anche dalla spesa del personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L.296/96)	4.156,59
ART. 14 c. 3 CCNL 01/04/1999 – economie fondo straordinario	227.662,42
DL 98/2011 - art. 16 cc. 4 e 5 - Piani di razionalizzazione da utilizzare ai sensi art. 4 c. 2 D.L. 16/2014	0,00
<b>Totale risorse escluse dall'applicazione art. 23 c. 2</b>	<b>246.084,83</b>
Risorse Fondo al netto delle risorse escluse	3.255.149,15

Si sintetizza con la seguente tabella l'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2025:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2025</b>
Totale della costituzione del Fondo risorse decentrate	3.501.233,98	3.890.566,53
Retribuzione di posizione e di risultato E.Q. (comprensiva quota parte 0,22%) imputate a bilancio	0,00	488.138,69
Voci non soggette al limite	- 246.084,83	- 997.261,20
Fondo straordinario (al netto riduzione 2023 per incremento risorse stabili)	422.881,41	302.881,41
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA</b>	<b>3.678.030,56</b>	<b>3.684.325,43</b>
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>6.294,87</b>

### **Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.990.635,59
RISORSE VARIABILI	899.930,94



## Comune di Vicenza

RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- 6.294,87
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
totale	<b>3.884.271,66</b>

### **Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.I.

#### **Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Gli importi rappresentati in tabella rappresentano la spesa presunta 2025 per complessivi € **3.884.271,66** per gli effetti dell'applicazione del CCNL in vigore e del C.C.I. 2023/2025 in vigore così come modificato/integrato con il C.C.I. oggetto di certificazione.

Descrizione	Risorse
Incentivi specifiche disposizioni di legge compensi IMU e TARI	65.236,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge – compensi ISTAT	8.612,43
Incentivi messi comunali per consegna atti dell'Amministrazione Finanziaria	243,09
Incentivi tecnici	43.811,29
Compensi Ordine pubblico Polizia Locale	8.567,00
Indennità di comparto	396.000,00
Indennità condizioni lavoro	162.660,00
Indennità per specifiche responsabilità – artt. 80 c. 2 let. e) e 84 CCNL 16/11/2022	90.000,00
Indennità di turno	275.000,00
Maggiorazione per lavoro notturno e festivo	5.200,00
Progressioni Orizzontali storiche	1.350.000,00
Progressioni Orizzontali previste C.C.I. (decorrenza 1/1/2025) – applicazione nell'anno 2026	200.000,00
Indennità personale educativo e scolastico ind. Aggiuntiva - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	60.000,00
Indennità di direzione ex VIII q.f. - art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 e art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	7.000,00
Indennità personale educativo asili nido – art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	41.000,00
Indennità servizio esterno P.L. - art. 100 CCNL 16/11/2022	70.000,00
Indennità servizio esterno P.L finanziata con C.D.S. – art. 98 c. 1 let. c) CCNL 16/11/2022	5.000,00
Indennità di funzione P. L artt. 80 c. 2 let. f) e 97 CCNL 16/11/2022	34.500,00
Indennità per attività svolta nel periodo eccedente il calendario scolastico - art. 86 c. 7 CCNL 16/11/2022	15.000,00
Compensi avvocato Ente – spese controparte	19.156,96
Compensi avvocato Ente – spese compensate	5.943,82
Performance organizzativa - art. 80 c. 2 let. a) CCNL 16/11/2022 e art. 21 C.C.I.	513.368,41
Performance individuale – art. 80 c. 2 let. b) CCNL 16/11/2022 e art. 21 C.C.I.	507.972,66
Totale	<b>3.884.271,66</b>



## Comune di Vicenza

L'utilizzo non eccede la somma a disposizione risultante quale costituzione del Fondo decurtato come evidenziato nel modulo I Sez. III.

Gli importi rappresentati in tabella evidenziano il limite minimo, pari al 30%, di risorse variabili da destinare alla performance individuale, previsto dall'art. 68 c. 3 del CCNL 21/05/2018 e il rispetto di tale disposizione contrattuale.

Totale risorse variabili al netto riduzione art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	<b>893.636,07</b>
Risorse variabili vincolate da norme contrattuali o da specifiche disposizioni di legge (Compensi ordine pubblico, compensi ISTAT, compenso messi notificatori, compensi avvocato comunale, ecc.)	156.570,59
Risorse variabili sulle quali calcolare il 30%	<b>737.065,48</b>
<b>Limite previsto dall'art. 68 c. 3 CCNL 21/05/18 (almeno 30%)</b>	221.119,64
Risorse variabili destinate a performance individuale	221.119,64

### **Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Voce conglobata nel Modulo II sezione I e nello specifico nelle voci “indennità condizioni lavoro” e “Indennità di funzione P. L. artt. 80 c. 2 let. f) e 97 CCNL 16/11/2022”.

### **Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Risorse
Totale risorse Fondo	3.884.271,66
Destinazioni non disponibili alla C.D.I. – MODULO II Sezione I	3.884.271,66
Somme ancora da regolare	<b>0,00</b>

### **Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Destinazioni regolate dal C.C.I. in vigore	3.884.271,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.884.271,66</b>

### **Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **2.990.635,59** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per personale educativo e docente scolastico, indennità ex VIII q.f., incentivi personale educatore per attività svolta periodo eccedente il calendario scolastico) ammontano a € **2.069.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa, è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in



## Comune di Vicenza

piena coerenza con il D.LGS 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Si da attuazione alle disposizioni dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 in merito alla differenziazione del premio individuale per una quota pari al 10% del personale.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

in coerenza con quanto previsto dall'art. 14 del CCNL in vigore, le progressioni economiche all'interno dell'Area previste per l'anno 2025 (applicate nel 2026) riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale e l'esito della procedura selettiva ha una validità limitata al solo anno 2025.

- d. Attestazione motivata della correttezza del calcolo della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013 e della decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:

è stato verificato il calcolo della decurtazione del Fondo 2014 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis e delle circolari applicative MEF RGS pari a € 249.248,42, che costituisce l'ammontare della decurtazione permanente da applicare dal 2015.

E' stato verificato il calcolo della decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, calcolata seguendo le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018. Si è tenuto conto, inoltre, delle intervenute indicazioni fornite sul tema dall'ARAN e dalla RGS.

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 la determina di costituzione del Fondo provvisorio risorse decentrate n. 2823 del 27/11/2025 da atto che, fino alla quantificazione a consuntivo del personale in servizio alla data del 31/12/2025, il limite al trattamento accessorio rimane quello previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017. Si procederà a ricalcolare, entro il 31/12/2025, il limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, qualora il personale in servizio nell'anno 2025 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018

### Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Anno 2024 definitivo	Anno 2025 definitivo	Differenza
RISORSE STABILI	2.846.375,05	2.990.635,59	
RISORSE VARIABILI	1.015.566,32	899.930,94	
<b>Totale</b>	<b>3.861.941,37</b>	<b>3.890.566,53</b>	<b>28.625,16</b>
Risorse sterilizzabili	-728.756,38	-991.482,51	
<b>Totale al netto risorse sterilizzabili</b>	<b>3.133.184,99</b>	<b>2.899.084,02</b>	<b>-234.100,97</b>
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	<b>-180.395,84</b>	<b>-6.294,87</b>	
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0	0	0
<b>Totale Fondo</b>	<b>3.681.545,53</b>	<b>3.884.271,66</b>	<b>202.726,13</b>

### Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO.

Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2025/2027 esercizio 2025 afferenti la spesa del personale:



## Comune di Vicenza

- capitoli 1004100, 1004108, 1004109, 1004110, 1004111, 1004112, 1004129, 1004130, 1004131, 1004132 afferenti la spesa del personale per complessivi € **3.661.753,86**;
- capitoli relativi al risparmio derivante dalla disciplina dello straordinario dell'anno precedente: 1004104, 1004105, 1004118, 1004119, 1004120, 1004121, 1004122, 1004135, 1004137, 1004138 e 1004139 – per complessivi € **70.947,21**;
- nel capitolo 1023100 “Spese varie e compensi ai rilevatori per indagini ISTAT” per € **8.612,43**;
- nel capitolo 1013400 “Compensi per servizio dei messi notificatori e di conciliazione” per € **243,09**;
- nei diversi capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi e forniture per pagamento degli incentivi ai tecnici per € **43.811,29**;
- in diversi capitoli di spesa di personale previsti per il pagamento degli incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI per € **65.236,00**;
- nei capitoli 1386900 “Compensi professionali avvocati pubblici – ex art. 9 c. 3 D.L. 90/2014” e 1387000 “Compensi professionali avvocati pubblici dal fondo compensi - ex art. 9 c. 6 D.L. 90/2014” per complessivi € **25.100,78** per pagamento dei compensi agli avvocati comunali ai sensi dell'art. 9 cc. 3 e 6 D.L. 90/2014;
- nel capitolo 1011000 “Spese per personale Comune di Vicenza per servizi resi in convenzione con Enti o altri soggetti” per pagamento dei compensi al personale della polizia locale coinvolto in attività svolte a tutela dell'ordine pubblico per € **8.567,00**;

La verifica fra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

### **Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivato riferito all'anno precedente (2024) delle relative risorse al fine di evidenziare eventuali risorse non utilizzate.

DESCRIZIONE	RISORSE
Totale risorse Fondo definitivo 2024	3.681.545,53
Utilizzo risorse 2024	3.681.545,53
Economie derivanti da minori erogazioni determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance	0,00

### **Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il Fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 2823 del 27/11/2025 è imputato:

- ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo;

Vicenza, 4 dicembre 2025

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE  
(dott.ssa Elisabetta Piccin)  
*Firmato digitalmente in data 04/12/2025*



## Comune di Vicenza

Certificazione positiva Revisori Dei Conti

dott. Cristiano Eberle

*Firmato digitalmente in data 09/12/2025*

dott.ssa Oriella Biolo

*Firmato digitalmente in data 09/12/2025 Firmato digitalmente in data 09/12/2025*

dott. Mirko Dalla Barba