



PERSONALE COMPARTO

“Contratto Collettivo Integrativo del comparto: integrazione/modifica CCI 2023/2025”.
“Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto anno 2025”.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis”.

La Relazione attiene sia alle modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto anno 2025, sia alle modalità di utilizzo del medesimo Fondo definite nel CCI 2023/2025 così come integrato e/o modificato nell’ipotesi di C.C.I. 2025 in oggetto.

Si da atto che:

- il Fondo provvisorio delle risorse decentrate anno 2025 del personale del comparto è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 930 del 16/04/2025 ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori in data 21/05/2025;
il Fondo definitivo risorse decentrate anno 2025, oggetto della presente Relazione, è stato costituito con determina n. 2823 del 27/11/2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Table with 2 columns and 7 rows containing contract details: Data di sottoscrizione, Periodo temporale di vigenza, Composizione della delegazione trattante, Soggetti destinatari, Materie trattate dal contratto integrativo, and a section on internal control certification.



Comune di Vicenza

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 26/03/2025 e ss.mm.ii. è stato approvato il P.I.A.O. che contiene il Piano delle Performance 2025/2027.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 79 del 05/06/2025 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 validata dal Nucleo di Valutazione in data 12/06/2025
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono descritte nel C.C.I..

C) effetti abrogativi impliciti

Il C.C.I., relativamente agli istituti ivi disciplinati, sostituisce o integra ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Voce non attinente al contenuto del CCI oggetto di certificazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non attinente al contenuto del CCI oggetto di certificazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le indennità previste dal C.C.I., remunerano particolari attività o particolari funzioni sulla base di quanto previsto dal CCNL. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dipendenti a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 4 dicembre 2025

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dott.ssa Elisabetta Piccin)
Firmato digitalmente in data 04/12/2025



Comune di Vicenza

Certificazione positiva Revisori Dei Conti

dott. Cristiano Eberle

dott.ssa Oriella Biolo

dott. Mirko Dalla Barba

Firmato digitalmente in data 09/12/2025

Firmato digitalmente in data 09/12/2025

Firmato digitalmente in data 09/12/2025