



Città di **Vicenza**

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 210 del 26/11/2025

OGGETTO: PIAO 2025-2027 – SEZIONE 2 – 2.2 “PERFORMANCE” – VARIAZIONE OBIETTIVI 2025 E ATTRIBUZIONE PESI

L'anno duemilaventicinque addì ventisei del mese di Novembre alle ore 09:15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta comunale.

Alla trattazione della deliberazione in oggetto risultano:

NOMINATIVO		PRESENTI	ASSENTI
POSSAMAI GIACOMO	SINDACO	P	
SALA ISABELLA	VICESINDACA	P	
BALBI CRISTINA	ASSESSORE	P	
BALDINATO SARA	ASSESSORE	P	
FANTIN ILARIA	ASSESSORE	P	
NICOLAI LEONARDO	ASSESSORE	P	
SELMO GIOVANNI	ASSESSORE	P	
SPILLER CRISTIANO	ASSESSORE	P	
TOSETTO MATTEO	ASSESSORE	P	
ZILIO LEONE	ASSESSORE	P	

Presenti: 10 - Assenti: 0

Il Segretario generale, dott.ssa Stefania Di Cindio, assiste alla seduta.

E' presente il Direttore generale, dott.ssa Michela Cavalieri.

Presiede il Sindaco Giacomo Possamai.

La Giunta Comunale

udita la relazione del Sindaco;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 41 del 26.03.2025, è stato approvato il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 del Comune di Vicenza*” che, nella sottosezione 2.2 “Performance”, definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, assegnando gli obiettivi stessi ai direttori di settore individuati, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione;
- con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 02.07.2025 è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dei dirigenti e del personale di comparto ed EQ prevedendo la sua applicazione a decorrere dall’anno 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 124 del 30.07.2025 il punto 3) del dispositivo della precedente delibera n. 106/2025 è stato modificato prevedendo:
 - per il personale di comparto e le EQ la decorrenza del nuovo SMVP dal 01.01.2026; pertanto per l’anno 2025 la valutazione della performance individuale sarà svolta in base al Sistema di Valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 355 del 07.12.2011;
 - per i dirigenti la decorrenza del nuovo SMVP dal 01.01.2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 150 del 10.09.2025 è stata integrata e aggiornata la Sezione 3 - 3.2. “Piano triennale dei fabbisogni del personale” del PIAO 2025-2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 15.10.2025, relativa all’incremento del Fondo Risorse Decentrate dell’anno 2025, è stata approvata la spesa di € 315.000,00, ai sensi dell’art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022, quali risorse finalizzate al conseguimento degli obiettivi dell’Ente definiti nella sezione 2 “*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*” del PIAO 2025-2027, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale sulla base delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva;

Rilevato che:

- il PIAO 2025-2027 è stato approvato nella vigenza del Sistema di Valutazione di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 355 del 07.12.2011 che prevedeva, per gli indicatori relativi agli obiettivi di performance, un target minimo e un target atteso;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con D.G.C. n. 106/2025, in un’ottica di semplificazione del processo, ha previsto, per ciascun obiettivo, un indicatore di risultato con un unico target di riferimento;
- a seguito dell’applicazione del nuovo SMVP risulta, quindi, necessario definire un unico target di riferimento, individuato nel “target minimo”, qualora siano presenti, a margine degli obiettivi di performance, entrambi i valori (target minimo e atteso);

Dato atto che:

- come previsto dal ciclo della performance e dal SMVP, nell'ambito del monitoraggio continuo è individuata una fase di monitoraggio infrannuale del grado di conseguimento degli obiettivi e, in tale occasione, i dirigenti individuano per ciascun obiettivo lo stato di avanzamento dello stesso dando evidenza di eventuali criticità rilevate, proponendo interventi correttivi ovvero modifiche degli obiettivi e/o degli indicatori;
- in sede di monitoraggio infrannuale conclusosi lo scorso 23 ottobre, alcuni dirigenti hanno evidenziato le cause esogene/endogene che hanno richiesto di apportare modifiche agli obiettivi e/o indicatori non imputabili al centro di responsabilità, sulle quali il Direttore Generale ha espresso il proprio parere/nulla osta, ed il cui dettaglio è contenuto nell'allegato "A" al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
- con riferimento all'obiettivo "*Ottimizzazione del processo adibito al servizio di accoglienza al pubblico attraverso la creazione di uno sportello front office dedicato alla protocollazione in entrata delle pratiche CUDE (Contrassegno Unificato Disabili Europeo)*" assegnato ai seguenti Settori: 1) Risorse Umane Organizzazione e Formazione; 2) SIC; 3) Mobilità Trasporti e Infrastrutture; 4) Anagrafe Stato Civile Elettorale Istruzione, è emersa l'esigenza di ridefinirne l'ambito di attribuzione riassegnando lo stesso ai primi tre Settori, effettivamente coinvolti nella realizzazione delle attività;
- con riferimento agli obiettivi individuali del Segretario Generale: "*Coordinamento del processo di riqualificazione del compendio immobiliare "Ex Macello"*" è emersa l'esigenza della variazione del cronoprogramma dell'attività per estensione dei tempi procedurali di redazione del PFTE da parte del proponente, variando il risultato atteso da "conclusione della fase di affidamento dei lavori di riqualificazione con la definizione dei contenuti contrattuali ai fini della sottoscrizione dell'accordo" a "definizione iter procedimentale relativamente alle attività prodromiche all'approvazione del PFTE (affidamento incarico di verifica e convocazione conferenza dei servizi) e avvio esame contenuti contrattuali" e variazione del peso dal 25% al 10%, con contestuale incremento del peso dell'obiettivo individuale "*Coordinamento processo di trasformazione del Consorzio Vicenza è*" dal 25% al 40% per incremento dell'attività rispetto al programmato;
- con riferimento all'obiettivo della formazione, trasversale a tutti i Settori dell'Ente, introdotto nel PIAO 2025-2027 in attuazione della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14.01.2025 *ad oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione"* si precisa quanto segue. Nel triennio 2025-2027 si punta gradualmente al raggiungimento dell'obiettivo di garantire, ad almeno il 50% del personale comunale, la fruizione di almeno 40 ore di formazione annuali. Nel 2025, primo anno di sperimentazione dell'obiettivo, si prevede che il personale che avrà svolto un numero di ore superiore a 30 si attesti intorno al 25% per un totale complessivo di più del 50% del monte ore teorico, calcolato su 40 ore per ciascun dipendente.

Considerato che le proposte di modifica degli obiettivi e/o degli indicatori, con le relative motivazioni, sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione, che si è espresso nella seduta del 23.10.2025 come da verbale n. 5/2025 PGN 188625/2025;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adeguamento degli obiettivi/indicatori come indicato nell'allegato A, che riporta le richieste di modifica da parte dei dirigenti e il parere del Nucleo di Valutazione;

Ritenuto, inoltre, di assegnare a ciascun obiettivo un peso determinato in base al livello di strategicità e complessità, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e su proposta della Direzione Generale, come indicato nell'allegato B, parte integrante del presente provvedimento.

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento in materia di controlli interni;

Tutto ciò premesso;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) di apportare, come indicato in premessa, tutte le modifiche richieste agli obiettivi/indicatori contenuti nella sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2025-2027, così come approvate dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 23 ottobre u.s. con verbale n. 5/2025 PGN 188625/2025 e, per quanto riguarda i Dirigenti, con le precisazioni riportate nell'allegato A al presente provvedimento di cui forma parte integrante;
- 2) di dare atto che, a seguito dell'applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, risulta necessario definire un unico target di riferimento, individuato nel "target minimo", qualora, a margine degli obiettivi di performance/indicatori, siano presenti entrambi i valori (target minimo e atteso);
- 3) di assegnare l'obiettivo denominato "*Ottimizzazione del processo adibito al servizio di accoglienza al pubblico attraverso la creazione di uno sportello front office dedicato alla protocollazione in entrata delle pratiche CUDE (Contrassegno Unificato Disabili Europeo)*" ai Settori Risorse Umane Organizzazione e Formazione - SIC - Mobilità Trasporti e Infrastrutture, coinvolti nella realizzazione delle attività finalizzate al conseguimento dell'obiettivo;
- 4) con riferimento all'obiettivo della formazione, trasversale a tutti i Settori dell'Ente, di dare atto che nel triennio 2025-2027 si punterà gradualmente al raggiungimento dell'obiettivo di garantire, ad almeno il 50% del personale comunale, la fruizione di almeno 40 ore di formazione annuali. Nel 2025, primo anno di sperimentazione dell'obiettivo, si prevede che il personale che avrà svolto un numero di ore superiore a 30 si attesti intorno al 25%, per un totale complessivo di più del 50% del monte ore teorico, calcolato su 40 ore per ciascun dipendente;

- 5) di attribuire a ciascun obiettivo definito nella sottosezione “2.2 Performance” del PIAO 2025 - 2027 le risorse finanziarie stanziare, ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c), del CCNL 16/11/2022 per la componente variabile con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 15.10.2025, sulla base dei pesi attribuiti a ciascun obiettivo in riferimento al livello di strategicità e complessità ad esso assegnato, così come risultante dalla tabella di cui all'allegato B al presente provvedimento di cui forma parte integrante;
- 6) di trasmettere per opportuna informazione, il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali sia del comparto che della dirigenza;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012, n. 174.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere alla variazione degli obiettivi/indicatori contenuti nella sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2025-2027 e ai conseguenti successivi adempimenti, viene dichiarata, con successiva votazione palese e con voti unanimi, **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

**OGGETTO: PIAO 2025-2027 – SEZIONE 2 – 2.2 “PERFORMANCE” – VARIAZIONE
OBIETTIVI 2025 E ATTRIBUZIONE PESI**

il Sindaco

Giacomo Possamai

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario generale

dott.ssa Stefania Di Cindio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)