

Stampa Intero Modello in data : 16/10/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7973 - COMUNE DI VICENZA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VICENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/10/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/10/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2025 01:22:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	135.121	127.910	152.201	0	0	10.072
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0,95	0,67	1	153.649	108.004	130.898	0	0	0
DIRIGENTI	15	14	16	13,75	13,96	15,12	1.495.713	1.501.795	1.808.355	0	0	80.000
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	189	210	0	177,74	191,11	0	6.385.258	6.878.211	0	14.092	0
ISTRUTTORI	0	422	424	0	395,45	400,87	0	11.499.750	11.872.808	0	22.973	0
OPERATORI ESPERTI	0	115	118	0	110,29	108,3	0	2.871.474	2.863.235	0	3.785	0
OPERATORI	0	86	86	0	79,63	80,23	0	1.917.797	1.926.247	0	2.217	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	2,95	2,27	3	113.021	88.107	116.824	3.808	0	0
Totale	823	831	859	759,39	781,01	800,62	24.088.893	24.500.095	25.748.779	893.308	43.067	90.072
				Tabella 14			11.347.997	12.072.286	12.706.627			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			35.436.890	36.572.381	38.455.406			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2025 01:22:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	135.121	127.910	142.129	51.155	50.190	54.265	83.966	77.720	87.864	0	0	7.989	0	0	2.083
DIRETTORI GENERALI	0,95	0,67	1	161.030	160.800	130.898	144.438	140.206	127.831	16.591	20.594	3.067	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	13,75	13,96	15,12	108.779	107.572	114.334	48.355	48.209	50.746	60.424	59.363	63.589	0	0	4.680	0	0	612
CATEGORIA D	165,02	0	0	35.508	0	0	29.345	0	0	6.162	0	0	1.775	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	380,73	0	0	28.211	0	0	24.251	0	0	3.960	0	0	1.122	0	0	2	0	0
CATEGORIA B	112,8	0	0	25.176	0	0	21.886	0	0	3.290	0	0	890	0	0	6	0	0
CATEGORIA A	82,18	0	0	22.653	0	0	19.786	0	0	2.867	0	0	816	0	0	8	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	177,74	191,11	0	35.845	35.990	0	29.658	28.802	0	6.187	7.189	0	1	0	0	78	0
ISTRUTTORI	0	395,45	400,87	0	29.022	29.618	0	24.641	24.406	0	4.381	5.212	0	4	0	0	54	0
OPERATORI ESPERTI	0	110,29	108,3	0	26.001	26.439	0	22.484	22.174	0	3.517	4.265	0	1	0	0	33	0
OPERATORI	0	79,63	80,23	0	24.057	24.008	0	20.491	20.396	0	3.566	3.612	0	6	0	0	22	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
RESTANTE PERSONALE	2,95	2,27	3	37.000	38.828	38.941	24.500	24.721	24.833	12.500	14.107	14.109	1.290	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	759,39	781,01	800,62	30.544	31.314	32.049	25.146	25.608	25.417	5.397	5.706	6.632	1.174	3	98	3	52	14

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2025 01:22:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	19	18	16	0	0	1	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	14	1	19	10	0	2	1	0	2
DIRIGENTI	15	14	16	23,53	27,64	25,75	4,67	2,29	2,38	0,8	1,07	3,13
CATEGORIA D	177	0	0	30,6	0	0	11,69	0	0	9,05	0	0
CATEGORIA C	416	0	0	30,34	0	0	12,26	0	0	13,01	0	0
CATEGORIA B	118	0	0	31,7	0	0	13,64	0	0	11,89	0	0
CATEGORIA A	92	0	0	31,13	0	0	19,55	0	0	12,22	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	189	209	0	28,63	27,46	0	7,5	7,66	0	5,94	17,55
ISTRUTTORI	0	422	421	0	29	28,35	0	8,47	9,61	0	9,28	20,8
OPERATORI ESPERTI	0	115	118	0	30,25	29,52	0	9,4	8,44	0	9,48	18,29
OPERATORI	0	86	86	0	28,38	29,94	0	17,8	18,08	0	14,88	32,3
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	17	6,67	18,33	4,33	5	3	0	0,67	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	823	831	855	30,49	28,87	28,35	12,99	9,21	9,64	11,61	8,94	20,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2025 01:22:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CD - CATEGORIA D	8	0	0
CC - CATEGORIA C	57	0	0
CA - CATEGORIA A	11	0	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	9	67
IR - ISTRUTTORI	0	58	10
OE - OPERATORI ESPERTI	0	16	0
OP - OPERATORI	0	14	21
TOTALE	76	97	98

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	63,22	67,55	69,56	Retribuzioni, codice P015	1.643.496	1.663.357	1.914.976	valore medio	25.996	24.624	27.530
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	25	34	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	78.427	137.716	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	3.137	4.050
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	5	3	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	61.556	77.915	30.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.311	15.583	10.100
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	122	123	150	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	692.363	869.287	1.032.779	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.675	7.067	6.885

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2025 01:22:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	3.490.366	3.760.298	3.681.545	3.488.947	3.760.298	3.681.545
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	422.360	-	-	406.502	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	533.099	302.881	302.881	300.717	296.848	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	428.139	428.139	-	404.664	310.310
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	854.940	854.940	974.842	854.940	854.940	886.441
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	89.599	80.379	90.201	89.599	80.379	90.201

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	20427987	26904201	0	IL PERSONALE NON DI RUOLO VIENE PAGATO CON GLI STESSI CAPITOLI DEL PERSONALE DI RUOLO
Totale T13	5320792			
Assegno T14	517			
TOTALE PARZIALE	25749296	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	260737	260737	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	46985	92642	0	inserito in tale codice SIOPE anche la spesa relativa a volontari protezione civile e per il servizio prevenzione e protezione, prevenzione incendi.
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30300	29800	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	137716	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1914976	774434	0	Il personale non di ruolo viene pagato con gli stessi capitoli del personale di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	215231	0	0	spesa compresa nel codice SIOPE "Contributi sociali a carico dell'Ente"
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7640202	7574149	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
P061 - IRAP	1745461	1549298	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40296	81268	0	inserito in tale codice SIOPE anche la spesa relativa al pagamento di personale comunale che ha svolto servizi per conto di altri Enti. La corrispondente entrata è stata rilevata nel rigo P099 della tab. 14 e nel sottostante rigo "Rimborsi ricevuti dalle Amministrazioni per spese di personale"
TOTALE GENERALE	37781200	37266529	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	672956	38811	0	utilizzati capitoli d'entrata con codice SIOPE diverso
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	37108244	37227718	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	90201	974842	4412565	5477608
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	4698	138035	734535	877268
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	85503	836807	3678030	4600340
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	85736	839347	3678031	4603114
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00516890241

Codice Fiscale : 00516890241

Telefono : 0444/221306

Email : risorseumane@comune.vicenza.it

Via : CORSO ANDREA PALLADIO, 98

Numero Civico : 98

C.A.P. : 36100

Città : VICENZA

Provincia : VI

Codice Catastale : L840

Popolazione residente : 110492

Superficie(Kmq) : 80.57

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.vicenza.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PICCIN	ELISABETTA	0444/221224	stipendi@comune.vicenza.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
BORTOLI	ROBERTO	0444/221224	stipendi@comune.vicenza.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	34
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	150
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	17329
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	98
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	22
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	159633
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	37106545
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	19

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	3

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LOMBARDI	RAFFAELE	raffaele.lombardi@legalmail.it
SESSA	ENRICO	sessa.enrico@legalmail.it
PIROLO	RUGGERO	rpirolo@odcecpd.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	168
Anagrafe	20
Innovazione digitale	12
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	152
Personale	34
Politiche sociali ed educative	94
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	16
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	10
Soggetti privati	35

Università	5
SNA	5
FormezPA	15
IFEL-Fondazione ANCI	50
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	20
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	645
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	28
Numero appartenenti all'area Istruttori	92
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	2
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	33
Numero appartenenti all'area Istruttori	3

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	81
Numero appartenenti all'area Istruttori	118
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	77
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	122
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	SI

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	3	0	0	0	0	8	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	4	1	0	0	0	0	4	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	64	125	1	1	0	19	65	145
ISTRUTTORI	119	238	1	12	6	48	126	298
OPERATORI ESPERTI	48	52	0	1	2	15	50	68
OPERATORI	11	61	0	2	0	12	11	75
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	256	483	2	16	8	94	266	593

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	65	145	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	145
ISTRUTTORI	126	298	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			126	298
OPERATORI ESPERTI	50	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			50	68
OPERATORI	11	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			11	75
TOTALE :	252	586	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	252	586

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2,6	17,56	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	5,65	25,92	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	1,68	4,42	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0,97	10,76	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	10,9	58,66	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	6	0	1	0	0	26	5	0	0
ISTRUTTORI	0	2	0	0	0	0	57	26	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	1	3	0	0	2	6	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	0	8	1	4	0	0	85	38	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	59	2	0	1	3	0	0
ISTRUTTORI	3	3	3	0	1	0	0	0
OPERATORI	1	20	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	6	82	5	0	2	3	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	16
ISTRUTTORI	0	2	0	9	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	4	14	-	-	34
OPERATORI ESPERTI	0	1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	14
OPERATORI	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
TOTALE	1	4	2	18	0	0	2	7	0	0	0	0	1	0	11	22	0	0	68

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	37
ISTRUTTORI	10	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
OPERATORI ESPERTI	10	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
OPERATORI	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	27	66	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	96

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13	54	4	12	3	10	5	8	15	15	11	22	9	9	5	12	0	3	-	-	210
ISTRUTTORI	48	98	14	27	6	23	9	38	19	50	7	33	17	16	6	13	-	-	-	-	424
OPERATORI ESPERTI	25	12	1	2	4	8	5	7	3	16	2	9	5	8	3	5	2	1	-	-	118
OPERATORI	5	32	1	7	0	3	1	11	0	10	0	7	2	3	2	2	-	-	-	-	86
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	101	200	21	49	14	44	21	66	37	91	20	71	34	36	16	32	2	4	0	0	859

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	0	3	1	1	0	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	1	8	2	18	2	6	3	16	8	17	12	23	20	27	17	29	0	1	-	-	210
ISTRUTTORI	-	-	2	1	8	9	11	16	13	15	10	21	17	50	27	61	20	78	18	44	0	3	-	-	424
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	1	4	1	2	2	3	3	3	5	9	5	4	13	13	15	11	17	0	6	-	-	118
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	0	2	0	7	1	4	0	9	2	12	5	18	2	19	1	4	-	-	86
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	3	2	13	18	15	39	19	31	19	46	36	82	47	111	61	140	51	110	2	14	0	0	859

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	1	0	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	1	0	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	27	29	4	7	32	77	-	-	1	32	210
ISTRUTTORI	0	1	94	221	5	10	26	64	-	-	1	2	424
OPERATORI ESPERTI	7	12	40	46	0	2	3	8	-	-	-	-	118
OPERATORI	8	48	3	26	-	-	0	1	-	-	-	-	86
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
Totale	16	61	165	323	9	19	72	156	-	-	4	34	859

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRETTORE GENERALE	0	19	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	259	82	16	15	2	0	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	0	4	15	0	402
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	60	11	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	12	0	91
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.898	3.841	328	1.042	45	185	-	-	64	302	65	465	122	262	13	38	735	1	15	26	0	308	9.755
ISTRUTTORI	3.601	8.335	886	2.643	58	459	208	737	123	705	110	1.359	287	687	29	101	5	361	83	30	0	206	21.013
OPERATORI ESPERTI	1.421	2.062	260	671	18	47	0	380	102	190	15	236	90	55	13	17	0	64	0	5	134	757	6.537
OPERATORI	299	2.276	161	1.296	13	85	139	310	8	219	0	357	40	82	1	42	0	25	-	-	-	-	5.353
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	19	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
Totale	7.574	16.663	1.663	5.671	136	776	347	1.427	297	1.416	190	2.417	548	1.089	56	198	740	451	98	65	161	1.271	43.254

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	43.399	-	-	-	-	-	-	10.866	7.989	-	62.254
DIRETTORE GENERALE	12	117.998	-	-	-	-	-	-	9.833	-	-	127.831
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132	479.132	-	132	-	-	-	-	84.240	59.207	200	622.511
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	49,4	178.660	-	-	-	-	-	-	25.140	11.535	-	215.335
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2.293,35	4.433.932	-	5.453	-	-	610.076	-	461.198	-	6.289	5.504.370
ISTRUTTORI	4.810,39	8.574.189	-	4.360	-	-	436.429	-	780.100	-	11.674	9.783.404
OPERATORI ESPERTI	1.299,54	2.061.129	-	2.913	-	-	148.525	-	191.319	-	2.511	2.401.375

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI	962,79	1.466.789	-	218	-	-	41.362	-	130.558	-	2.518	1.636.409
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	65.998	-	-	-	-	-	-	8.500	-	-	74.498
Totale	9.607,47	17.421.226	-	13.076	-	-	1.236.392	-	1.701.754	78.731	23.192	20.427.987

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
1.707	0	0	73.366	12.791	0	0	0	0
DIRETTORE GENERALE								
0	0	0	0	3.067	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
18.407	0	0	501.786	269.233	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
6.877	0	0	115.323	49.599	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
195.170	36.153	23.680	281.923	67.132	118.002	0	2.938	0
ISTRUTTORI								
346.069	112.865	201.892	0	0	215.470	0	996	102.367
OPERATORI ESPERTI								
85.073	0	0	0	0	50.075	0	1.589	23.989
OPERATORI								
57.346	0	0	0	0	29.843	0	0	33.852
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
2.540	0	0	0	0	1.722	0	33.456	0
TOTALE								
713.189	149.018	225.572	972.398	401.822	415.112	0	38.979	160.208
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.083	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.888	26	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.370	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	83.380	0	27.861	280.311	47.396	0	80.345	0	26.986	0	2.055	100.509
ISTRUTTORI												
0	245.437	0	16.764	685.098	15.900	0	0	0	0	0	10.260	136.286
OPERATORI ESPERTI												
0	42.331	0	9.192	195.651	1.209	0	0	0	0	0	3.386	49.365
OPERATORI												
0	28.402	0	0	119.799	0	0	0	0	0	0	4.855	15.741
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	409	4.199
TOTALE												
0	399.550	0	53.817	1.280.859	64.505	0	80.345	0	26.986	11.341	20.991	306.100
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	87.864	2.083	0	89.947
DIRETTORE GENERALE	3.067	0	0	3.067
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	789.426	7.914	0	797.340
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	171.799	1.370	0	173.169
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	724.998	548.334	100.509	1.373.841
ISTRUTTORI	979.659	973.459	136.286	2.089.404
OPERATORI ESPERTI	160.726	251.769	49.365	461.860
OPERATORI	121.041	153.056	15.741	289.838
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	37.718	409	4.199	42.326
TOTALE				5.320.792

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	517
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	260.737
FORMAZIONE DEL PERSONALE	46.985
BENESSERE DEL PERSONALE	3.207
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	50.740
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	137.716
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30.300
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.032.779
ALTRE SPESE	242.350
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.914.976
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18.086
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	215.231
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.640.202
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.745.461
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	32.898
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	7.398
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	226.494
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	446.462
Totale	12.706.627
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: E. 32.842,35 A PROVINCIA DI VICENZA; E. 55,55 PER IRAP F24 AGENZIA DELLE ENTRATE. P074: E. 6.360,00 A CONSORZIO POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO; E. 1.037,99 A COMUNE DI PADOVA.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: EURO 210.959,74 DA UNIONE EUROPEA PER PROGETTO F.S.E. (PAGAMENTO AVVENUTO ATTRAVERSO REGIONE VENETO); EURO 15.533,81 PER PROGETTO EUROPEO COORDINATO DALL'UNIVERSITA' CA' FOSCARI E NEL QUALE IL COMUNE DI VICENZA E' PARTNER. P099: EURO 33.184,85 COMPENSI ISTAT PER INDAGINI; EURO 8.515.00 DA PREFETTURA DI VICENZA PER SERVIZIO ORDINE PUBBLICO; EURO 40.133,55 DA INAIL; EURO 171.428,73 DA REGIONE VENETO CONTRIBUTO PER FONDO PER LA NON AUTOSUFFICIENZA PER FINANZIAMENTO ASSISTENTI SOCIALI PER PUA; EURO 158.911,01 DA REGIONE VENETO CONTRIBUTO PER ASSUNZIONE PERSONALE DI SOSTEGNO. EURO 10.521,00 BIBLIOTECA BERTOLIANA PER TIROCINI, EURO 23.767,93 DA VARI COMUNI PER COMMISSIONI ELETTORALI;	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	90.201	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	90.201	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	90.201	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	35.590
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0	40.514
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	14.097
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	90.201
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	90.201
Totale	90.201	90.201

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	858.639	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	115.780	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	423	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	974.842	0
totale Risorse posizione risultato	974.842	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	662.778
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	223.663
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	886.441
totale Risorse posizione risultato	0	886.441
Totale	974.842	886.441

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2.454.624	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	76.710	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	76.980	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	56.761	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	53.286	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	102.414	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	120.000	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	168.848	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.109.623	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	13.845	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	7.504	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	72.841	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	63.851	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	7.109	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA	5.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	77.856	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.710	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.092	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.033	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.090	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	219.213	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	45.422	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	493.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.015.566	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-14.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.249.248	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.180.396	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.443.644	0
totale Fondo risorse decentrate	3.681.545	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	408.360	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	14.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	5.779	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	428.139	0
totale E.Q. (bilancio)	428.139	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	422.881	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	422.881	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	-.120.000	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-.120.000	0
totale Straordinario (bilancio)	302.881	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.332.693
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	196.500
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	383.079
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	94.174
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	4.455
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	410.252

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	517.995
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	95.815
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	271.325
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	46.710
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	77.856
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	80.345
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	63.851
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	7.109
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	13.845
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	1.090
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	5.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	52.465
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	26.986
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.681.545
totale Fondo risorse decentrate	0	3.681.545
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	310.310
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	310.310

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	0	310.310
Totale	4.412.565	3.991.855

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	85736
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	85736
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1690
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2252
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2446
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2252
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4698

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	839347
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	6661
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22255
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	138035
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	55512
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	17
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	62012
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	77396
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26908
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	43397
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	8400
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	223663
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	4
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	3640
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	SI
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
si riferisce all'incremento pari all'1,53% del monte salari 2015 previsto dall'art. 56 del CCNL 2016/2018, ricompreso nell'unico importo annuale	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-07-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	3678031
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	734535
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1564660
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	8
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11966
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	12
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5983
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	20
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9174
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	91
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	443
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	221
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	240000
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	107
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	145

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	517995
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	410252
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	117829
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	53,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GEN. 353: si riferisce alla certificazione del Fondo definitivo che tiene conto anche della verifica, a consuntivo, dell'eventuale adeguamento del limite di trattamento accessorio ai sensi del DM 17/03/2020. Il Fondo provvisorio è stato certificato in data 24/04/2024.	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	