

prot. (vedi segnatura di protocollo)

Vicenza, data della firma digitale

Oggetto: Conferimento alla dott.ssa Elisabetta PICCIN dell'incarico ad interim di Direttore del Settore "SERVIZI SOCIALI, PARTECIPAZIONE, LAVORO E PARI OPPORTUNITA ai sensi dell'art. 29 comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

IL SINDACO

Premesso che:

- l'organizzazione del Comune di Vicenza è stata definita dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 200 del 31.10.2023 e n. 57 del 20.03.2024, modificate con le delibere di Giunta comunale n. 104 dell'8.05.2024 e n. 4 del 15.01.2025, che hanno approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché la macrostruttura organizzativa dell'Ente, in relazione al vigente quadro normativo;
- con proprio provvedimento prot. n. 217476 del 29.12.2023 è stato attribuito alla dott.ssa Micaela Castagnaro l'incarico di Dirigente del "Settore Servizi Sociali, Partecipazione, Lavoro e Pari Opportunità" con decorrenza dal 1 gennaio 2024 sino al 31 dicembre 2026;
- con successivo provvedimento prot. n. 217737/2023 è stato attribuito alla stessa l'incarico di Direttore dell'Area 3 "Sviluppo della Comunità e Valorizzazione della Città";
- la dott.ssa Castagnaro è assente per infortunio dal 25 giugno 2025;

Visto l'art. 29, comma 1 e 2, del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina gli "*incarichi aggiuntivi ad interim*";

Considerato che l'assenza del Direttore del Settore "Servizi Sociali, Partecipazione, Lavoro e Pari Opportunità" si sta protraendo per un periodo superiore ai 60 giorni e rientra, quindi, nelle previsioni di cui all'art. 29, comma 2, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e che al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa del Settore in oggetto nonché il coordinamento dell'Area 3, il Direttore Generale ha inviato apposita informativa, PGN 0154928 del 23.09.2025, a tutti i dirigenti al fine del conferimento *ad interim* dell'incarico in oggetto, fino al 23 ottobre 2025 e, comunque, fino al rientro in servizio della dott.ssa Castagnaro;

Dato atto che entro il termine di scadenza dell'interpello, 24.09.2025, è pervenuta unicamente la candidatura della dott.ssa Elisabetta Piccin, Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Formazione e Direttore dell'Area 1 "Sviluppo Organizzativo e Servizi Educativi";



Vista l'istruttoria del Direttore Generale, acquisita con PGN 0156220 del 25.09.2025, che ritiene la dott.ssa Piccin idonea a ricoprire l'incarico in oggetto, per professionalità, requisiti e competenze organizzative possedute;

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che "Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi":

Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di attestazione e pubblicazione in capo ai dirigenti;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 48 CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020;

DISPONE

- 1. di attribuire alla dott.ssa Elisabetta Piccin, Direttore del Settore Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Formazione e Direttore dell'Area 1 "Sviluppo Organizzativo e Servizi Educativi", l'incarico ad interim di Direttore del "Settore Servizi Sociali, Partecipazione, Lavoro e Pari Opportunità" ai sensi dell'art. 29, comma 2, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dal 25 settembre 2025 al 23.10.2025 e comunque fino al rientro in servizio della dirigente titolare dell'incarico;
- 2. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
- 3. che venga acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, da pubblicarsi nel sito istituzionale dell'Ente;



4. di dare mandato al Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di adottare gli atti ed effettuare le pubblicazioni conseguenti al presente incarico.

IL SINDACO Giacomo Possamai (documento firmato digitalmente)