

**Stampa Intero Modello in data : 5/12/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023														
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 7973 - COMUNE DI VICENZA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VICENZA																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/10/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/10/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2024 01:19:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	138.664	135.121	127.910	6.526	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	0,95	0,67	165.000	153.649	108.004	0	0	0
DIRIGENTI	11	15	14	12,2	13,75	13,96	1.434.657	1.495.713	1.501.795	69.418	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	189	0	0	177,74	0	0	6.385.258	0	0	14.092
ISTRUTTORI	0	0	422	0	0	395,45	0	0	11.499.750	0	0	22.973
OPERATORI ESPERTI	0	0	115	0	0	110,29	0	0	2.871.474	0	0	3.785
OPERATORI	0	0	86	0	0	79,63	0	0	1.917.797	0	0	2.217
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	3	2,95	2,27	109.987	113.021	88.107	0	3.808	0
<b>Totale</b>	<b>815</b>	<b>823</b>	<b>831</b>	<b>770,58</b>	<b>759,39</b>	<b>781,01</b>	<b>22.968.810</b>	<b>24.088.893</b>	<b>24.500.095</b>	<b>238.083</b>	<b>893.308</b>	<b>43.067</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>10.358.140</b>	<b>11.347.997</b>	<b>12.072.286</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>33.326.950</b>	<b>35.436.890</b>	<b>36.572.381</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2024 01:19:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	132.138	135.121	127.910	50.236	51.155	50.190	81.902	83.966	77.720	4.031	0	0	2.495	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,95	0,67	165.000	161.030	160.800	149.169	144.438	140.206	15.831	16.591	20.594	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12,2	13,75	13,96	111.882	108.779	107.572	47.649	48.355	48.209	64.233	60.424	59.363	3.707	0	0	1.982	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	172,37	165,02	0	34.436	35.508	0	28.262	29.345	0	6.174	6.162	0	540	1.775	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	384,21	380,73	0	27.225	28.211	0	23.314	24.251	0	3.911	3.960	0	163	1.122	0	0	2	0
<b>CATEGORIA B</b>	115,06	112,8	0	24.192	25.176	0	21.068	21.886	0	3.123	3.290	0	54	890	0	0	6	0
<b>CATEGORIA A</b>	81,73	82,18	0	21.764	22.653	0	19.035	19.786	0	2.729	2.867	0	3	816	0	0	8	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	177,74	0	0	35.845	0	0	29.658	0	0	6.187	0	0	1	0	0	78
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	395,45	0	0	29.022	0	0	24.641	0	0	4.381	0	0	4	0	0	54
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	110,29	0	0	26.001	0	0	22.484	0	0	3.517	0	0	1	0	0	33
<b>OPERATORI</b>	0	0	79,63	0	0	24.057	0	0	20.491	0	0	3.566	0	0	6	0	0	22

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	2,95	2,27	36.662	37.000	38.828	23.628	24.500	24.721	13.034	12.500	14.107	0	1.290	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>770,58</b>	<b>759,39</b>	<b>781,01</b>	<b>29.498</b>	<b>30.544</b>	<b>31.314</b>	<b>24.216</b>	<b>25.146</b>	<b>25.608</b>	<b>5.281</b>	<b>5.397</b>	<b>5.706</b>	<b>274</b>	<b>1.174</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>52</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2024 01:19:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	30	19	0	16	0	2	1	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	27	14	1	0	10	0	1	1	0
DIRIGENTI	11	15	14	33,64	23,53	27,64	1,55	4,67	2,29	2,09	0,8	1,07
CATEGORIA D	174	177	0	32,79	30,6	0	7,7	11,69	0	10,14	9,05	0
CATEGORIA C	406	416	0	31,9	30,34	0	9,78	12,26	0	11,61	13,01	0
CATEGORIA B	122	118	0	31,58	31,7	0	13,32	13,64	0	12,59	11,89	0
CATEGORIA A	97	92	0	32,43	31,13	0	18,13	19,55	0	11,89	12,22	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	189	0	0	28,63	0	0	7,5	0	0	5,94
ISTRUTTORI	0	0	422	0	0	29	0	0	8,47	0	0	9,28
OPERATORI ESPERTI	0	0	115	0	0	30,25	0	0	9,4	0	0	9,48
OPERATORI	0	0	86	0	0	28,38	0	0	17,8	0	0	14,88
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	19,33	17	6,67	0	4,33	5	0	0	0,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	815	823	831	32,07	30,49	28,87	10,69	12,99	9,21	11,28	11,61	8,94

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2024 01:19:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	6	8	0
CC - CATEGORIA C	58	57	0
CB - CATEGORIA B	11	0	0
CA - CATEGORIA A	10	11	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	9
IR - ISTRUTTORI	0	0	58
OE - OPERATORI ESPERTI	0	0	16
OP - OPERATORI	0	0	14
<b>TOTALE</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>76</b>



## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	57,49	63,22	67,55	Retribuzioni, codice P015	1.333.419	1.643.496	1.663.357	valore medio	23.194	25.996	24.624
L.S.U./L.P.U.	2,32	0	0	Retribuzioni, codice P065	42.567	0	0	valore medio	18.348	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	25	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	78.427	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	3.137
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	5	5	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	73.967	61.556	77.915	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.567	12.311	15.583
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	48	122	123	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	299.920	692.363	869.287	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.248	5.675	7.067

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2024 01:19:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	3.319.883	3.490.366	3.760.298	3.319.677	3.488.947	3.760.298
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	422.360	422.360	-	412.251	406.502	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	422.918	533.099	302.881	162.141	300.717	296.848
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	428.139	-	-	404.664
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	854.940	854.940	854.940	854.940	854.940	854.940
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	88.157	89.599	80.379	88.157	89.599	80.379

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	20003089	25907341	0	il personale non di ruolo viene pagato con gli stessi capitoli del personale di ruolo
Totale T13	4497006			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>24500095</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	204634	204634	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21829	84714	0	inserito in tale codice SIOPE anche la spesa relativa a volontari protezione civile e per il servizio prevenzione e protezione, prevenzione incendi.
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	77915	37800	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	78427	0	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1663357	512163	0	Il personale non di ruolo viene pagato con gli stessi capitoli del personale di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	204680	0	0	spesa compresa nel codice SIOPE "Contributi sociali a carico dell'Ente"
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7250223	7458089	0	comprensivo anche dei contributi a carico ente per la previdenza complementare (PERSEO)
P061 - IRAP	1645607	1496714	0	utilizzati capitoli di spesa con codice SIOPE diverso
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	29442	46426	0	nel 2023 rimborsato ad altro ente la spesa per personale in comando nel 2022
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>35676209</b>	<b>35747881</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	172595	23749	0	utilizzati capitoli d'entrata con codice SIOPE diverso
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>35503614</b>	<b>35724132</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	80379	854940	4491318	5426637
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	3008	22255	813288	838551
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	77371	832685	3678030	4588086
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	85736	832685	3678031	4596452
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00516890241

Codice Fiscale : 00516890241

Telefono : 0444 221306

Email : risorseumane@comune.vicenza.it

Via : CORSO ANDREA PALLADIO, 98

Numero Civico : 98

C.A.P. : 36100

Città : VICENZA

Provincia : VI

Codice Catastale : L840

Popolazione residente : 110830

Superficie(Kmq) : 80.57

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PICCIN	ELISABETTA	0444 221224	stipendi@comune.vicenza.it



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BORTOLI	ROBERTO	0444 221224	stipendi@comune.vicenza.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	25
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	123
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	25606
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	101
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	55043
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	37106545
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	17

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LOMBARDI	RAFFAELE	raffaele.lombardi@legalmail.it
SESSA	ENRICO	sessa.enrico@legalmail.it
PIROLO	RUGGERO	rpirolo@odcecpd.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	6
Innovazione digitale	80
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	35
Personale	3
Politiche sociali ed educative	400
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	30

Università	
SNA	
FormezPA	15
IFEL-Fondazione ANCI	20
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	5
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	673
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	29
Numero appartenenti all'area Istruttori	89
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	2
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	2

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	9
Numero appartenenti all'area Istruttori	171
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	66
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	114
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	3	0	0	0	0	8	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	3	0	0	0	0	0	3	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	65	102	1	1	0	20	66	123
ISTRUTTORI	113	241	1	13	6	48	120	302
OPERATORI ESPERTI	44	51	0	2	1	17	45	70
OPERATORI	9	57	1	6	0	13	10	76
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>244</b>	<b>457</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>98</b>	<b>254</b>	<b>577</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	66	123	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	123
<b>ISTRUTTORI</b>	120	302	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			120	302	
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	45	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			45	70	
<b>OPERATORI</b>	10	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			10	76	
<b>TOTALE :</b>	<b>241</b>	<b>571</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>241</b>	<b>571</b>	

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	2,25	3,06	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	5,85	44,53	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0,79	1,28	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI</b>	1,6	8,19	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>10,49</b>	<b>57,06</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	5	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	7	51	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	5	11	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	14	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>16</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	2	5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	12
<b>ISTRUTTORI</b>	2	2	0	7	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	10	13	-	-	37
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	6
<b>OPERATORI</b>	1	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	7
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	8	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
ISTRUTTORI	13	28	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	43
OPERATORI ESPERTI	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>73</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14	31	2	10	3	14	7	4	14	17	11	23	12	9	3	14	0	1	-	-	189
ISTRUTTORI	45	102	11	13	11	51	5	15	19	51	8	34	17	30	4	6	-	-	-	-	422
OPERATORI ESPERTI	19	7	1	1	3	10	6	6	2	19	2	8	9	15	2	3	1	1	-	-	115
OPERATORI	4	37	1	0	0	15	1	0	0	15	0	4	3	4	1	1	-	-	-	-	86
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>92</b>	<b>181</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>90</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>102</b>	<b>21</b>	<b>69</b>	<b>42</b>	<b>58</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>831</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGREARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	0	2	1	1	0	-	-	-	11
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	1	7	2	6	2	4	2	9	10	19	16	23	19	29	13	25	1	1	-	-	-	189
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	3	0	5	10	10	19	13	10	8	28	23	55	25	58	20	77	13	43	0	2	-	-	-	422
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	1	0	3	0	0	1	3	4	4	2	7	4	4	16	11	20	12	22	0	1	-	-	-	115
<b>OPERATORI</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	0	8	1	4	0	8	2	15	6	23	1	13	0	3	-	-	-	86
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>87</b>	<b>50</b>	<b>113</b>	<b>59</b>	<b>151</b>	<b>41</b>	<b>104</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>831</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	25	26	3	5	37	92	-	-	-	-	189
ISTRUTTORI	0	1	91	222	5	9	24	70	-	-	-	-	422
OPERATORI ESPERTI	8	14	36	46	0	2	1	8	-	-	-	-	115
OPERATORI	8	50	2	25	-	-	0	1	-	-	-	-	86
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>155</b>	<b>320</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>74</b>	<b>176</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>831</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	202	67	12	12	-	-	-	-	-	-	9	6	-	-	-	-	1	0	-	-	309
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	101	17	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	126
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.854	3.558	395	1.023	0	7	87	250	65	284	150	210	31	36	0	2	6	21	0	359	8.338
ISTRUTTORI	3.442	8.794	1.071	2.504	55	819	116	676	63	890	412	629	65	105	47	40	11	3	-	-	19.742
OPERATORI ESPERTI	1.440	2.039	296	785	0	616	51	218	0	7	77	94	2	20	5	0	0	3	170	568	6.391
OPERATORI	297	2.144	315	1.216	251	406	0	262	0	180	6	154	2	19	-	-	-	-	-	-	5.252
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	11	15	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	<b>7.346</b>	<b>16.649</b>	<b>2.112</b>	<b>5.540</b>	<b>306</b>	<b>1.848</b>	<b>254</b>	<b>1.406</b>	<b>128</b>	<b>1.361</b>	<b>654</b>	<b>1.095</b>	<b>100</b>	<b>180</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>170</b>	<b>927</b>	<b>40.215</b>



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	8.411	-	-	50.190
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	8,06	86.970	-	-	-	-	-	-	7.202	-	-	94.172
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	120	417.792	-	132	-	-	-	-	66.144	-	-	484.068
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	47,53	165.492	-	-	-	-	-	-	23.478	-	-	188.970
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	2.132,91	4.355.436	-	7.351	-	-	479.955	-	436.844	177	8.034	5.271.729
<b>ISTRUTTORI</b>	4.745,39	8.640.450	-	6.903	-	-	351.608	-	762.004	1.570	16.731	9.745.804
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	1.323,51	2.163.103	-	3.172	-	-	120.675	-	194.659	129	1.814	2.479.924

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>OPERATORI</b>	955,52	1.472.615	-	117	-	-	32.457	-	127.817	471	1.341	1.632.136
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	27,23	49.499	-	-	-	-	-	-	6.597	-	-	56.096
<b>Totale</b>	9.372,15	17.393.136	-	17.675	-	-	984.695	-	1.633.156	2.347	27.920	20.003.089

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
846	0	0	62.735	13.512	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	13.571	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
8.419	0	0	356.974	254.303	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
3.472	0	0	111.709	85.132	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
24.074	34.861	8.588	302.355	58.292	109.534	0	0	729
<b>ISTRUTTORI</b>								
44.873	100.874	194.029	0	0	212.514	0	0	100.082
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
11.380	0	0	0	0	50.871	0	0	25.717
<b>OPERATORI</b>								
7.438	0	0	0	0	29.782	0	0	51.004
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
247	0	0	0	0	1.274	0	28.040	0
<b>TOTALE</b>								
100.749	135.735	202.617	833.773	424.810	403.975	0	28.040	177.532

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.266	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.482	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	77.494	0	32.811	217.757	49.352	0	8.846	0	27.728	13.915	71.410	75.783
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	222.130	0	17.682	558.741	21.039	0	0	0	0	21.403	134.023	126.556
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	41.389	0	9.523	169.036	1.583	0	0	0	0	3.656	37.382	41.013
<b>OPERATORI</b>												
0	27.668	0	0	110.297	0	0	0	0	0	1.746	27.051	30.675
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	1.685	0	0	0	0	0	0	743	22
<b>TOTALE</b>												
0	368.681	0	60.016	1.057.516	71.974	0	8.846	0	27.728	40.720	280.245	274.049

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	77.093	627	0	<b>77.720</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	13.571	261	0	<b>13.832</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	619.696	6.266	0	<b>625.962</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	200.313	2.482	0	<b>202.795</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	538.433	499.313	75.783	<b>1.113.529</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	652.372	975.018	126.556	<b>1.753.946</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	87.968	262.569	41.013	<b>391.550</b>
<b>OPERATORI</b>	88.224	166.762	30.675	<b>285.661</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	29.561	2.428	22	<b>32.011</b>
<b>TOTALE</b>				<b>4.497.006</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	204.634
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.829
BENESSERE DEL PERSONALE	3.275
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	50.740
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	78.427
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	77.915
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	869.287
ALTRE SPESE	132.490
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.663.357
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.975
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	204.680
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.250.223
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.645.607
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	29.442
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	47.311
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	125.284
<b>Totale</b>	<b>12.072.286</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Provincia di Vicenza E 28.606,32; IPAB di Vicenza: E 836,10	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: DA U.E. E 16.839,83 PER PROGETTO VERSO L'OCCUPAZIONE ED E 30.471,54 PER PROGETTO HORIZON 2020 "CITIES 2030" P090: DA MINISTERO E 33.469,25 PER PROGETTO STATALE DI LOTTA ALLA POVERTA' DA COMUNI VARI E 12.773,07 PER COMMISSIONI ELETTORALI DA PREFETTURA E 6.621,86 PER SERVIZIO ORDINE PUBBLICO DA INAIL E 42.224,70 PER RIMBORSO INFORTUNI DA ISTAT E 30.195,54 PER COMPENSI RILEVATORI	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	80.379	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	80.379	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	80.379	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	33.688
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.791
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	80.379
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	80.379
<b>Totale</b>	<b>80.379</b>	<b>80.379</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	858.639	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	423	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	859.062	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.122	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-4.122	0
totale Risorse posizione risultato	854.940	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	507.220
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	347.720
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	854.940
totale Risorse posizione risultato	0	854.940
<b>Totale</b>	<b>854.940</b>	<b>854.940</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2.454.624	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	76.710	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	76.980	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	56.761	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	53.286	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	97.746	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	120.000	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	126.636	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.062.743	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	8.846	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	45.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	8.322	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	77.164	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.953	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	232.382	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	123	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	219.213	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	45.422	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	493.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.135.425	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-14.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-249.248	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-174.622	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-437.870	0
totale Fondo risorse decentrate	3.760.298	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	408.360	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	14.000	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	5.779	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	428.139	0
totale E.Q. (bilancio)	428.139	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	422.881	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	422.881	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	- 120.000	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	- 120.000	0
totale Straordinario (bilancio)	302.881	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.384.021
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	372.002
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	91.305
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	3.357
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	493.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	829.651
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	72.370
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	254.513
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	51.885
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	77.163
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	8.845
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	45.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	8.322
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	123
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	41.013
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	27.728
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.760.298
totale Fondo risorse decentrate	0	3.760.298
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	335.531
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	67.610
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	1.523
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	404.664
totale E.Q. (bilancio)	0	404.664
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	296.848
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	296.848
totale Straordinario (bilancio)	0	296.848
<b>Totale</b>	<b>4.491.318</b>	<b>4.461.810</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	85736
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	85736
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2252
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	756
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2252
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3008

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-05-2023
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	832685
--	--------

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22255
---	-------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22255
--	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**



511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	19
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	72167
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	78090
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24988
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	35492
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	5
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6878
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	347720
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	3
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	5983
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GEN-354 DATA DI CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO: per l'anno 2023 si fa riferimento al C.C.I. 2021/2023 certificato il 17/09/2021 e in vigore fino al 31/12/2023. Il CCI sottoscritto il 19/12/2023 ha valenza dall'anno 2024.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	3678031
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	813288
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1564660
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12641
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5834
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8168
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	63
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	88
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	281

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	829651
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	493000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	69133
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	33,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

GEN-354 DATA DI CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO: nell'anno 2023 non si è sottoscritto un accordo annuale. Si fa riferimento al C.C.I. 2019/2021 e ss.mm.ii. certificato il 10/10/2019 e in vigore fino alla stipulazione di successivo CCI.