



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa è redatta al fine di acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis”*.

La Relazione attiene:

- alle modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse del Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024, costituito con determinazione dirigenziale n. 2892 del 05/12/2024;
- al Contratto Collettivo Integrativo per l'area della dirigenza 2024/2026 sottoscritto il 12/12/2024.

Si precisa che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 793 del 23/04/2024 e certificato dal Collegio dei revisori in data 29/04/2024;
- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato definitivo integra il Fondo provvisorio con le sole risorse obbligatorie previste dal CCNL 16/07/2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/12/2024 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: decorrenza 2024/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Michela Cavalieri Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, UIL-FPL, FEDIRETS, UNSCP. Firmatarie della preintesa: FEDIRETS. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.I. definitivo
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Tutti gli istituti e le materie che le norme di legge e i CCNL demandano a tale livello di contrattazione.
procedur ale e degli atti propedeut icie	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della SI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?



Comune di Vicenza

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 69 del 27/03/2024 e successive modifiche è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024/2026 nel quale è confluito il Piano della Performance.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n.119 del 05/06/2024 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 validata dal Nucleo di Valutazione in data 13/06/2024 PGN 98932/2024__
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono descritte nel C.C.I. sottoposto a certificazione.

C) effetti abrogativi impliciti

Il C.C.I. sottoposto a certificazione, relativamente agli istituti ivi disciplinati, sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. L'art. 9 del C.C.I. sottoposto a certificazione da, inoltre, attuazione alle disposizioni dell'art. 23 del CCNL 16/07/2024, in merito alla differenziazione e alla maggiorazione della retribuzione di risultato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente.



Comune di Vicenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCI introduce il lavoro agile ai sensi dell'art. 11 del CCNL 2019/2021 Tale innovazione organizzativa dovrebbe consentire l'aumento della competitività agevolando, inoltre, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro e in conseguenza il miglioramento dei servizi pubblici.

Una parte consistente delle risorse destinate alla Contrattazione decentrata sono destinate alla retribuzione di risultato che è ripartita in relazione alla performance individuale dei dirigenti. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dirigenti a realizzare gli obiettivi previsti nel Piano della performance e a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 16/12/2024

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Raffaele Lombardi

Enrico Sessa

Ruggero Pirolò

Documento firmato digitalmente:

Elisabetta Piccin: 16/12/2024 - Raffaele Lombardi: 17/12/2024 - Enrico Sessa: 17/12/2024 - Ruggero Pirolò: 17/12/2024