



PERSONALE COMPARTO

Contratto Collettivo Integrativo: "DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO DESTINATO AD INCENTIVARE LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023".

La Relazione viene redatta al fine di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis".

Il Fondo provvisorio delle risorse decentrate anno 2024 del personale del comparto è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 615 del 04/04/2024 ed è stato certificato in data 24/04/2024. La presente relazione attiene alla definizione dei criteri e delle modalità per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Table with 2 columns and multiple rows detailing contract information: Data di sottoscrizione (18/07/2024), Periodo temporale di vigenza (2023 e seguenti), Composizione della delegazione trattante (Parte Pubblica, Presidente, Componenti, RSU, Organizzazioni sindacali, Firmatarie), Soggetti destinatari (Dipendenti profili tecnici e amministrativi), Materie trattate dal contratto integrativo (Incentivi per funzioni tecniche), and a section on procedural compliance (Respetto dell'iter) with sub-questions on internal control certification and performance plans.



Comune di Vicenza

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì La Giunta Comunale con delibera n. 119 del 05/06/2024 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 validata dal Nucleo di Valutazione in data 13/06/2024
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene agli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La bozza di Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, allegato al C.C.I., che verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale, all'art. 12 "Principi in materia di valutazione" dispone infatti, che:

1. L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il dirigente/responsabile tiene conto:
 - del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
 - della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
 - della competenza e professionalità dimostrate;
 - della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.
2. omissis.....
3. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del dirigente competente è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.
4. ...omissis



Comune di Vicenza

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.I. sono destinate ad incentivare l'attività dei dipendenti sia di profilo tecnico che di profilo amministrativo che svolgono funzioni tecniche relative a lavori, opere, manutenzioni straordinarie, servizi e forniture. Potranno essere, pertanto, da stimolo all'incremento della produttività e al miglioramento del comportamento organizzativo del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 13/08/2024

PER IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dott.ssa Elisabetta Piccin)
Firmato digitalmente in data 13/08/2024

Certificazione positiva Revisori Dei Conti

Raffaele Lombardi
Firmato digitalmente in data 27/08/2024

Enrico Sessa
Firmato digitalmente in data _____

Ruggero Pirolo
Firmato digitalmente in data 27/08/2024