



COMUNE DI VICENZA

PERSONALE COMPARTO - OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA “C.C.I. PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO DESTINATO AD INCENTIVARE LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023”

Considerato, che in data 18/07/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in oggetto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

Che in data 27/08/2024 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le relazioni “Tecnico-finanziaria” ed “Illustrativa” (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 182 del 11/09/2024.

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:





COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO DESTINATO AD INCENTIVARE LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023”

TRA

L'Amministrazione Comunale, rappresentata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL e la RSU del Comune di Vicenza rappresentate dalla Delegazione Trattante di parte sindacale.

PREMESSO:

- che l'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, rubricato “Incentivi per funzioni tecniche” prevede quanto segue:

1. *Gli oneri relativi alle attività tecniche indicate nell'allegato I.10 sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. In sede di prima applicazione del codice, l'allegato I.10 è abrogato a decorrere dalla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici, che lo sostituisce integralmente anche in qualità di allegato al codice.*

2. *Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell'allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento. Il presente comma si applica anche agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione. E' fatta salva, ai fini dell'esclusione dall'obbligo di destinazione delle risorse di cui al presente comma, la facoltà delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti di prevedere una modalità diversa di retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti.*

3. *L'80 per cento delle risorse di cui al comma 2, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. I criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice.*

4. *L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto dal dirigente, dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla singola amministrazione, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal dipendente. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui al comma 5. Per le amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto il limite di cui al secondo periodo è aumentato del 15*





COMUNE DI VICENZA

per cento. Incrementa altresì le risorse di cui al comma 5 la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni non svolte dai dipendenti, perché affidate a personale esterno all'amministrazione medesima oppure perché prive dell'attestazione del dirigente. Le disposizioni del comma 3 e del presente comma non si applicano al personale con qualifica dirigenziale.

5. Il 20 per cento delle risorse finanziarie di cui al comma 2, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, incrementato delle quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente, oppure non corrisposto per le ragioni di cui al comma 4, secondo periodo, è destinato ai fini di cui ai commi 6 e 7.

6. Con le risorse di cui al comma 5 l'ente acquista beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, anche per incentivare:

- a) la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;*
- b) l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;*
- c) l'efficiamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.*

7. Una parte delle risorse di cui al comma 5 è in ogni caso utilizzata:

- a) per attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;*
- b) per la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;*
- c) per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.*

8. Le amministrazioni e gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare, anche su richiesta di quest'ultima, le risorse finanziarie di cui al comma 2 o parte di esse ai dipendenti di tale centrale in relazione alle funzioni tecniche svolte. Le somme così destinate non possono comunque eccedere il 25 per cento dell'incentivo di cui al comma 2.

- che l'art. 1 dello stesso D.Lgs. 36/2023, rubricato "Principio del risultato" al c. 4 prevede:

4. Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per:

- a) valutare la responsabilità del personale che svolge funzioni amministrative o tecniche nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione dei contratti;*
- b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva.*

- che pertanto, in vista dell'adozione dell'apposita regolamentazione, adeguata al disposto normativo, che consenta l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti riguardo alle attività previste dall'art. 45 D.Lgs. 36/2023 è necessario concordare le modalità ed i criteri di ripartizione del fondo di cui alla medesima norma;

Considerato che, nelle sedute del 21/03/2024 e 18/04/2024 si è trattato l'argomento in oggetto;

Tutto ciò premesso





COMUNE DI VICENZA

A conclusione della trattativa contrattuale la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono la allegata bozza di regolamento concordando circa le modalità ed i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie del fondo destinato ad incentivare le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 ivi disciplinate.

Il regolamento verrà sottoposto alla Giunta Comunale per l'approvazione.





COMUNE DI VICENZA

Vicenza ____ 24/09/2024 ____

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Michela Cavalieri	firmato

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
F.P. C.G.I.L.	Giulia Miglioranza	firmato
C.I.S.L. F.P.	Elena Tonelli	firmato
U.I.L. - F.P.L.	Carola Paggin	firmato
CSA RAL	Alessandro Bertuzzo	firmato
RSU		firmato

