



Comune di Vicenza

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto Collettivo Integrativo "CCI DEL COMPARTO 2023-2025 DI PARTE ECONOMICA".

La presente Relazione Tecnico Finanziaria viene redatta per le finalità previste dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001.

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo provvisorio delle risorse decentrate anno 2024 del personale del comparto è stato costituito, con determinazione dirigenziale n. 615 del 04/04/2024 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali. In particolare si evidenzia che, a seguito della sottoscrizione il 16/11/2022 del CCNL 2019/2021, è l'art. 79 al quale fare riferimento per la costituzione del Fondo risorse decentrate. Il fondo risorse decentrate provvisorio è stato certificato in data 24/04/2024.

Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.860.375,05
RISORSE VARIABILI	7.125,22
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
RIDUZIONE ART. 67 C. 7 CCNL 21/05/18 – decurtazione per aumento Risorse Posizioni Organizzative	-14.000,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	2.853.500,27

Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 Unico importo consolidato	2.454.624,36
--	---------------------

Per la definizione dei singoli importi che costituiscono tale ammontare si rinvia alla Relazione Tecnica allegata alla succitata determina di costituzione del Fondo. Si da atto che le risorse sono state calcolate al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità (ora Elevate Qualificazioni).

Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) - R.I.A. cessati	102.413,66
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g) – incremento per riduzioni stabili fondo dello straordinario	120.000,00
totale incrementi soggetti a limite	222.413,66

Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) – 83,20 € per il personale in servizio al 31/12/2015	76.710,40



Comune di Vicenza

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – differenziali P.E.O.	56.761,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b) e c. 5 - 84,50 € per il personale in servizio al 31/12/2018	76.979,50
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d) – differenziali P.E.O.	53.286,22
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 bis – differenziali D3 e B3	168.848,33
totale incrementi non soggetti a limite	432.585,45

Modulo I – Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi ICI	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. d) frazioni di R.I.A. anno precedente	1.092,43
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori	
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. b) 1,2 % monte salari 1997	
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) scelte organizzative gestionali	
Totale variabili soggette a limite	1.092,43

Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) compensi ordine pubblico	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi indagini rilevazione ISTAT	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi funzioni tecniche D.lgs 50/16	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi avvocati D.L. 90/2014 art. 9 c. 6 – spese compensate	0,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. d) economie fondo straordinario confluite	6.032,79
CCNL 16/11/2022 art. 79 cc 3 e 5 – 0,22% monte salari 2018	0,00
Totale variabili non soggette a limite	6.032,79

Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013 Riduzione permanente del fondo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010.	-249.248,42
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Riduzione fino all'importo 2016	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 Rispetto art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - Decurtazione Fondo per aumento delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)	-14.000,00
totale riduzioni	-263.248,42

La riduzione:

- art. 1 c. 456 L. 147/2013 opera sulle risorse stabili del Fondo;
- art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 per aumento risorse destinate alle Posizioni Organizzative opera sulle risorse stabili del Fondo;



Comune di Vicenza

- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 opera sull'ammontare complessivo del Fondo.

Sull'applicazione dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 02/02/2015, precisa quanto segue: *"..... a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).*

Si è proceduto alla verifica che l'importo di tale riduzione non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari MEF RGS n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014.

L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone che: *".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....."*. Nell'applicazione della disposizione normativa si sono seguite le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018 che, sulla base dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati in materia nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in argomento, riassume le tipologie di risorse che ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni.

Rispetto alla determinazione del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 sono intervenute le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) che dispone: *".....omissisIl limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

- il D.M. 17/03/2020, attuativo dello stesso art. 33 c. 2 sopra citato, che rileva *"....il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*.

La determina n. 615 del 04/04/2024 da atto che:

- non si rilevano riduzioni ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017;

- ai fini dell'applicazione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, fino alla quantificazione a consuntivo del personale in servizio nell'anno 2024 il limite al trattamento accessorio rimane quello previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si riporta la tabella di calcolo delle risorse del Fondo 2016 assoggettate all'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, così come ricalcolate con determina n. 822 del 03/05/2019:

DESCRIZIONE	ANNO 2016 RICALCOLO
-------------	------------------------



Comune di Vicenza

TOTALE RISORSE FONDO	3.592.710,60
Riduzioni art. 1 c. 236 L. 208/2015	91.476,62
Tot. risorse fondo al netto riduzione art. 1 c. 236	3.501.233,98
ART. 15 c. 1 let. K - incentivi per la progettazione	10.307,10
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per avvocatura	0,00
ART. 15 c. 1 let. K - compensi PRUSST "Programmi di riqualificazione urbana per lo sviluppo sostenibile del territorio"	3.958,72
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per indagini rilevatori ISTAT (trattasi di somme rimborsate dallo Stato escluse anche dalla spesa del personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L.296/96)	4.156,59
ART. 14 c. 3 CCNL 01/04/1999 – economie fondo straordinario	227.662,42
DL 98/2011 - art. 16 cc. 4 e 5 - Piani di razionalizzazione da utilizzare ai sensi art. 4 c. 2 D.L. 16/2014	0,00
Totale risorse escluse dall'applicazione art. 23 c. 2	246.084,83
Risorse Fondo al netto delle risorse escluse	3.255.149,15

Si sintetizza con la seguente tabella l'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2024:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2024
Totale della costituzione del Fondo risorse decentrate	3.501.233,98	2.853.500,27
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. E A.P. imputate a bilancio	0,00	422.360,00
Voci non soggette al limite	- 246.084,83	- 438.618,24
Fondo straordinario (al netto riduzione 2023 per incremento risorse stabili)	422.881,41	302.881,41
TOTALE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA	3.678.030,56	3.140.123,44
DECURTAZIONE DA OPERARE		0,00

Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.846.375,05
RISORSE VARIABILI	7.125,22
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
totale	2.853.500,27

Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con delibera n. 107 del 15/05/2024 la Giunta comunale ha integrato il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024 come segue:

- ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022 per € 219.213,36 (1,2 % del monte salari dell'anno 1997);



Comune di Vicenza

- ai sensi dell'art. 79 c. 2 let. c) del CCNL 16/11/2022 per € 493.000,00.
- ai sensi dell'art. 79 c. 2 let. c) laddove rinvia all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 per € 5.000 destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale;
- ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCN 16/11/2022 per € 51.201,04 (0,22 per cento del monte salari 2018). Tale integrazione troverà allocazione nelle risorse variabili del fondo e nello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 in misura proporzionale ai due aggregati di spesa del 2021.

Le risorse sopra quantificate, previa verifica del rispetto del limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, saranno collocate nel Fondo risorse decentrate in sede di costituzione definitiva. Il fondo definitivo sarà successivamente sottoposto a certificazione.

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.I.

Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Voce non presente

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Gli importi rappresentati in tabella rappresentano la spesa presunta 2024 per complessivi € **2.853.500,27** per gli effetti dell'applicazione del CCNL in vigore e del C.C.I. 2023/2025.

Descrizione	Risorse
Incentivi specifiche disposizioni di legge compensi ICI	0,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge – compensi ISTAT	0,00
Incentivi messi comunali per consegna atti dell'Amministrazione Finanziaria	0,00
Incentivi tecnici	0,00
Compensi Ordine pubblico Polizia Locale	0,00
Indennità di comparto	380.000,00
Indennità condizioni lavoro	142.200,00
Indennità per specifiche responsabilità – artt. 80 c. 2 let. e) e 84 CCNL 16/11/2022	90.000,00
Indennità di turno	263.000,00
Maggiorazione per lavoro notturno e festivo	11.000,00
Progressioni Orizzontali storiche	1.390.000,00
Progressioni Orizzontali previste C.C.I.	240.000,00
Indennità personale educativo e scolastico ind. Aggiuntiva - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	60.000,00
Indennità di direzione ex VIII q.f. - art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 e art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	5.000,00
Indennità personale educativo asili nido – art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	40.000,00
Indennità servizio esterno P.L. - art. 100 CCNL 16/11/2022	54.800,00
Indennità di funzione P. L. artt. 80 c. 2 let. f) e 97 CCNL 16/11/2022	30.500,00
Indennità per attività svolta nel periodo eccedente il calendario scolastico - art. 86 c. 7 CCNL 16/11/2022	15.000,00
Compensi avvocato Ente	0,00
Performance organizzativa - art. 80 c. 2 let. a) CCNL 16/11/2022 e art. 21 C.C.I.	4.987,65



Comune di Vicenza

Performance individuale – art. 80 c. 2 let. b) CCNL 16/11/2022 e art. 21 C.C.I.	127.012,62
Totale	2.853.500,27

L'utilizzo non eccede la somma a disposizione risultante quale costituzione del Fondo decurtato come evidenziato nel modulo I Sez. III.

Gli importi rappresentati in tabella evidenziano il limite minimo, pari al 30%, di risorse variabili da destinare alla performance individuale, previsto dall'art. 68 c. 3 del CCNL 21/05/2018 e il rispetto di tale disposizione contrattuale.

Totale risorse variabili al netto riduzione art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	7.125,22
Risorse variabili vincolate da norme contrattuali o da specifiche disposizioni di legge (Compensi ordine pubblico, compensi ISTAT, compenso messi notificatori, compensi avvocato comunale)	-0,00
Risorse variabili sulle quali calcolare il 30%	7.125,22
Limite previsto dall'art. 80 c. 3 CCNL 16/11/2022 (almeno 30%)	2.137,57
Risorse variabili destinate a performance individuale	2.137,57
% Risorse variabili destinate a performance individuale rispetto al totale risorse variabili	30,00%

Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Risorse
Totale risorse Fondo	2.853.500,27
Destinazioni non disponibili alla C.D.I. – MODULO II Sezione I	2.853.500,27
Somme ancora da regolare	0,00

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal C.C.D.I.	0,00
Destinazioni regolate dal presente C.C.I.	2.853.500,27
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	2.853.500,27

Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo descritte nel Modulo I Sezione V, saranno destinate ai sensi del CCI sottoposto a certificazione.

Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **2.846.375,05** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per personale educativo e docente scolastico, indennità ex VIII q.f., incentivi personale educatore per attività svolta periodo eccedente il calendario scolastico) ammontano a € **2.130.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa, è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in



Comune di Vicenza

piena coerenza con il D.LGS 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Si da attuazione alle disposizioni dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 (confermate dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022) in merito alla differenziazione del premio individuale per una quota pari al 10% del personale.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno dell'Area):
in coerenza con quanto previsto dall'art. 14 del CCNL in vigore, le progressioni economiche all'interno dell'Area previste per l'anno 2024 riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale e l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2024.
- d. Attestazione motivata della correttezza del calcolo della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013 e della decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:
è stato verificato il calcolo della decurtazione del Fondo 2014 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis e delle circolari applicative MEF RGS pari a € 249.248,42, che costituisce l'ammontare della decurtazione permanente da applicare dal 2015.
E' stato verificato il calcolo della decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, calcolata seguendo le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018 e non si rilevano riduzioni ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.
Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 la determina di costituzione del Fondo risorse decentrate n. 615 del 04/04/2024 da atto che, fino alla quantificazione a consuntivo del personale in servizio nell'anno 2024 il limite al trattamento accessorio rimane quello previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Anno 2023 definitivo	Anno 2024 provvisorio	Differenza
RISORSE STABILI	2.799.495,51	2.846.375,05	
RISORSE VARIABILI	1.135.424,96	7.125,22	
Totale	3.934.920,47	2.853.500,27	-1.081.420,20
Risorse sterilizzabili	-807.509,05	-438.618,24	
Totale al netto risorse sterilizabili	3.127.411,42	2.414.882,03	-712.529,39
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	-174.622,27	0,00	-174.622,27
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0	0	0
Totale Fondo	3.760.298,20	2.853.500,27	-906.797,93

Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2024/2026 esercizio 2024 afferenti la spesa del personale:



Comune di Vicenza

- capitoli 1004100, 1004108, 1004109, 1004110, 1004111, 1004112, 1004129, 1004130, 1004131, 1004132 afferenti la spesa del personale per complessivi € **2.847.467,48**;

- capitoli relativi al risparmio derivante dalla disciplina dello straordinario dell'anno precedente: 1004104, 1004105, 1004118, 1004119, 1004120, 1004121, 1004122, 1004135, 1004137, 1004138 e 1004139 – per complessivi € **6.032,79**;

La verifica fra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivato riferito all'anno precedente (2023) delle relative risorse al fine di evidenziare eventuali risorse non utilizzate.

DESCRIZIONE	RISORSE
Totale risorse Fondo definitivo 2023	3.760.298,20
Utilizzo risorse 2023	3.760.298,20
Economie derivanti da minori erogazioni determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance	0,00

Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 615 del 04/04/2024 è imputato:

- ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo;

Vicenza, 15/07/2024

PER IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dott. Matteo Maroni)
Firmato digitalmente in data 15/07/2024

Certificazione positiva Revisori Dei Conti

Raffaele Lombardi
Firmato digitalmente in data 17/07/24

Enrico Sessa
Firmato digitalmente in data 17/07/24

Ruggero Pirolo
Firmato digitalmente in data 17/07/24