



COMUNE DI VICENZA

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 257 del 28/12/2023

OGGETTO: PIAO 2023-2025 – SEZIONE 2 – 2.2 “PERFORMANCE” – VARIAZIONE OBIETTIVI 2023 E ATTRIBUZIONE PESI.

L'anno duemilaventitré addì ventotto del mese di Dicembre alle ore 09:15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta comunale.

Alla trattazione della deliberazione in oggetto risultano:

NOMINATIVO		PRESENTI	ASSENTI
POSSAMAI GIACOMO	SINDACO	P	
SALA ISABELLA	VICESINDACA	P	
BALBI CRISTINA	ASSESSORE	P	
BALDINATO SARA	ASSESSORE	P	
FANTIN ILARIA	ASSESSORE	P	
NICOLAI LEONARDO	ASSESSORE	P	
SELMO GIOVANNI	ASSESSORE	P	
SPILLER CRISTIANO	ASSESSORE	P	
TOSETTO MATTEO	ASSESSORE	P	
ZILIO LEONE	ASSESSORE	P	

Presenti: 10 - Assenti: 0

Il Segretario generale, dott.ssa Stefania Di Cindio, assiste alla seduta.

E' presente il Direttore generale, dott.ssa Michela Cavalieri.

Presiede il Sindaco Giacomo Possamai.

L'Assessore Iliara Fantin partecipa alla seduta di Giunta collegata in videoconferenza.

Il Segretario generale, con la sottoscrizione del verbale in oggetto, attesta la sussistenza di tutte le condizioni di cui all'art. 5, comma 3 del Regolamento della Giunta comunale.

La Giunta Comunale

udita la relazione dell'Assessore Matteo Tosetto:

“Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 106 del 27 aprile 2023 ha approvato il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Vicenza*”, il quale nella sottosezione 2.2 “Performance” definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, assegnando gli obiettivi stessi ai direttori di servizio individuati, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione;
- con il medesimo provvedimento è stata approvata la spesa di € 493.000,00 relativa all’incremento del Fondo Risorse Decentrate dell’anno 2023, ai sensi dell’art. 79, comma 2 lett. c), del CCNL 16/11/2022 per la componente variabile da destinare ai progetti definiti nella sottosezione 2.2 “Performance” del P.I.A.O. 2023-2025;
- con delibere di Giunta Comunale n. 142 del 5/7/2023 e n. 158 del 10/8/2023 sono state approvate modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, all’assetto organizzativo dell’ente e alle mappe di attività.

Considerato che il sistema di valutazione vigente prevede che in corso d’anno possono essere proposte modifiche agli obiettivi per cause esogene/endogene non imputabili ai servizi che potranno comportare un aggiornamento finanziario, gestionale o modifiche di PEG settoriali;

Visto che in sede di monitoraggio infrannuale conclusosi lo scorso 31 ottobre alcuni dirigenti hanno evidenziato le seguenti cause esogene/endogene che richiedono di apportare modifiche agli obiettivi non imputabili al centro di responsabilità, così come succintamente evidenziate per ciascun obiettivo:

DIRETTORE GENERALE:

- *per l’obiettivo individuale “Mappatura delle competenze - Coordinamento, di concerto con il Direttore del Servizio Risorse Umane, Organizzazione e Formazione del processo finalizzato alla mappatura e classificazione delle competenze trasversali e tecniche maggiormente significative per l’organizzazione”:*

- richiesta di modifica dell’obiettivo in “Mappatura delle competenze - Coordinamento, di concerto con il Direttore del Servizio Risorse Umane, Organizzazione e Formazione **dell’avvio di un** processo finalizzato alla mappatura e classificazione delle competenze trasversali e tecniche maggiormente significative per l’organizzazione”, in considerazione del processo di riorganizzazione dell’ente attualmente in corso, anche a seguito dell’insediamento della nuova amministrazione comunale. L’obiettivo è in coordinamento con la modifica dell’obiettivo trasversale assegnato a tutti i dirigenti e con l’obiettivo assegnato al Direttore del Servizio Risorse Umane Organizzazione Formazione.

SEGRETARIO GENERALE:

- *per l’obiettivo individuale “Aggiornamento del Regolamento per la disciplina dei contratti del Comune”:*

- richiesta di sostituzione dell’obiettivo con “**Aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune**”, derivante dalla non opportunità di procedere alla revisione del regolamento dei contratti fino a che non sarà definita ed operativa la nuova organizzazione della macrostruttura dell’Ente.

Il nuovo obiettivo indicato tiene conto che a luglio 2023 sono entrate in vigore diverse modifiche del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, che richiedono un urgente adeguamento del Codice dell'Ente.

TUTTI I DIRIGENTI:

- *per l'obiettivo trasversale "Mappatura delle competenze trasversali e tecniche maggiormente significative per l'organizzazione relativamente a ciascuna area professionale di riferimento in relazione al Servizio di assegnazione al fine di elevare il livello di professionalità nell'ente":*

- richiesta di modifica dell'obiettivo in "**Avvio del processo di mappatura delle competenze trasversali e tecniche maggiormente significative per l'organizzazione relativamente a ciascuna area professionale di riferimento in relazione al Servizio di assegnazione al fine di elevare il livello di professionalità nell'ente - obiettivo pluriennale**", considerandolo quale obiettivo pluriennale maggiormente rispondente alla funzionalità dell'ente. L'obiettivo trasversale è in coordinamento con la modifica dell'obiettivo individuale del Direttore Generale e del Direttore del Servizio Risorse Umane Organizzazione Formazione.

SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE FORMAZIONE:

- *per l'obiettivo "Coordinamento di un processo finalizzato alla mappatura delle funzioni e competenze dei servizi con particolare attenzione all'aspetto delle competenze tecniche e trasversali necessarie per lo svolgimento delle specifiche attività al fine di elevare il livello di professionalità nell'ente":*

- richiesta di modifica dell'obiettivo e relativo indicatore con "**Coordinamento dell'avvio di un processo finalizzato alla mappatura e classificazione delle competenze trasversali e tecniche maggiormente significative per l'organizzazione**", al fine di disporre di proposte di funzionigramma aggiornate propedeutiche all'avvio del processo di mappatura e classificazione delle competenze tecniche e trasversali maggiormente significative per l'organizzazione. L'obiettivo è in coordinamento con la modifica dell'obiettivo individuale del Direttore Generale e con l'obiettivo trasversale assegnato a tutti i dirigenti.

SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

- *per l'obiettivo "Diffondere la cultura di protezione civile attraverso attività di comunicazione, incontri pubblici, ecc."*

- richiesta di sostituzione dell'obiettivo con "**Piano comunale di protezione civile – affidamento incarico per l'elaborazione di una bozza progettuale per l'implementazione procedure "Co-osservatorio dei cittadini"**, per considerazioni relative a target di maggiore interesse, attualità e importanza e corrispondenza alle attività annuali.

- *per l'obiettivo "Gestione degli ulteriori contributi (provenienti da Stato e/o Regione) a favore dei soggetti che hanno subito danni per eventi meteo nel dicembre 2020"*

- richiesta di sostituzione dell'obiettivo con "**Censimento dei danni derivanti dalle eccezionali avversità atmosferiche verificatesi il 13/7/2023 nel territorio del comune di Vicenza. Predisposizione della relazione descrittiva per la Regione Veneto finalizzata alla richiesta di deliberazione dello stato di emergenza di rilievo nazionale**", per considerazioni relative a target di maggiore interesse, attualità e importanza e corrispondenza alle attività annuali.

SERVIZI ATTIVITA' CULTURALI E MUSEALI

- *per l'obiettivo operativo "Valorizzazione patrimonio culturale. Ottimizzazione servizi nel circuito museale. Servizi di accoglienza e guardasala nei musei civici"*

- richiesta di sostituzione dell'obiettivo con **"Valorizzazione patrimonio culturale. Ottimizzazione servizi nel circuito museale. Servizi di biglietteria circuito museale"**. La richiesta è motivata dal fatto che per garantire l'apertura continuativa delle sedi museali e monumentali civiche si è reso necessario un approfondimento sulla copertura globale delle ore di servizio del personale impiegato anche in sostituzione del personale dipendente, per consentire la corretta e completa redazione della nuova gara d'appalto. Dall'analisi è emerso che non risulta possibile con i fondi a disposizione la programmazione di una gara biennale, non essendovi adeguata copertura finanziaria, dovendo quindi rivedere la programmazione in sede di bilancio di previsione 2024-2026.

Il nuovo obiettivo proposto relativo al servizio di biglietteria elettronica del circuito museale ha la finalità di incentivare l'acquisto dei biglietti e garantire nuovi servizi in aggiunta alla vendita dei biglietti nella modalità cartacea e attraverso il call center.

- *per l'obiettivo operativo "Valorizzazione patrimonio culturale. Riallestimenti ala Ottocentesca Palazzo Chiericati"*

- richiesta di sostituzione dell'obiettivo con **"Valorizzazione del patrimonio culturale attraverso progetti di allestimento delle collezioni museali anche di nuova acquisizione"**. La richiesta è motivata dal rallentamento dei lavori di ristrutturazione edilizia della porzione ottocentesca di Palazzo Chiericati che comporta una presumibile inaugurazione dell'ala ottocentesca nel primo semestre del 2024.

Il nuovo obiettivo proposto ha la finalità di consentire la valorizzazione di siti museali, monumentali e di artisti, mettendo in risalto la versatilità e l'abilità degli autori e i legami con il territorio e il contesto culturale dal Rinascimento al Novecento.

UFFICIO UNICO AMMINISTRATIVO

- *per l'obiettivo "Progetto speciale relativo alla ricognizione e monitoraggio dei CUP attivi del Comune di Vicenza per le rendicontazioni ed obblighi di legge dei sistemi esterni come MEF e REGIS"*

- richiesta di sostituzione dell'obiettivo con **"Documento di supporto per i servizi tecnici di competenza all'ufficio, con indicazioni operative in applicazione del Nuovo Codice dei Contratti in vigore dal 1° luglio e della fase di transizione (applicazione del D. Lgs. 50/2016 e della Legge 29 luglio 2021, n. 108 "Governance del PNRR")"**, a seguito di cambiamenti nella disponibilità del personale dedicato che non ne consentono la realizzazione.

SERVIZIO SUAP, EDILIZIA PRIVATA, TURISMO, MANIFESTAZIONI

- richiesta di introduzione nuovo obiettivo operativo riferito all'Ufficio Manifestazioni e Coordinamento Eventi **"ADUNATA ALPINI 2024 – Avvio coordinamento delle attività di programmazione e gestione dell'evento in collaborazione con ANA Vicenza e AA20244"** al fine di creare una collaborazione stabile tra il Comune di Vicenza, la sezione ANA "Monte Pasubio" di Vicenza ed AA2024, srl creata ad hoc da ANA, agendo da ponte di collegamento e coordinamento per le attività di programmazione e di gestione dell'evento.

SERVIZIO URBANISTICA

- per l'obiettivo *“Approvazione Piano città storica”*:

- richiesta di modifica dell'obiettivo e relativo indicatore con **“Riadozione piano città storica”**, considerato che la nuova Amministrazione insediatasi nel mese di giugno ha reputato di non procedere alle controdeduzioni alle osservazioni presentate al Piano per la città storica, ritenendo di procedere ad una più incisiva revisione dei contenuti del piano, provvedendo ad una revoca dello strumento urbanistico adottato e alla conseguente riadozione del Piano.

SERVIZIO MOBILITA', TRASPORTI E INFRASTRUTTURE

- per l'obiettivo *“Progetto di fattibilità tecnico economica “linee BRT blu e verde”*:

- richiesta di modifica dell'attività e del target temporale di raggiungimento dell'obiettivo operativo, a seguito delle valutazioni e richieste di modifica da parte della nuova Amministrazione;

- per l'obiettivo *“Opere inserite all'interno del bando rigenerazione urbana (finanziate da PNRR)”*:

- richiesta di modifica dei target temporali dell'obiettivo, considerato che i termini inizialmente previsti sono stati superati a causa dei ritardi della SUA della Provincia di Vicenza nella pubblicazione delle gare.

- per l'obiettivo *“Potenziamento degli strumenti per l'incremento della sicurezza stradale: individuazione di soluzioni tecniche relative ai cosiddetti "punti neri"”*:

- richiesta di modifica dei target temporali dell'obiettivo considerato il prioritario impegno del servizio per la gestione dei progetti finanziati dal PNRR.

- per l'obiettivo *“Mappatura stalli carico/scarico e disabili – rilievo esistente con georeferenziazione, creazione DB, trasferimento su cartografia e pianificazione interventi”*:

- richiesta di modifica dei target temporali dell'obiettivo considerato il prioritario impegno del servizio per la gestione dei progetti finanziati dal PNRR.

- per l'obiettivo *“Attuazione delle progettazioni (numero minimo di due) relative ad annualità precedenti in carico al Servizio”*:

- richiesta di modifica dei target temporali dell'obiettivo, considerato il prioritario impegno del servizio per la gestione dei progetti finanziati dal PNRR.

- per l'obiettivo *“Opere inserite all'interno del bando rigenerazione urbana (finanziate da PNRR)”*:

- richiesta di modifica dei target temporali, considerato che i termini inizialmente previsti sono stati superati a causa dei ritardi della SUA della Provincia di Vicenza nella pubblicazione delle gare.

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, PREVENZIONE E SICUREZZA

- per l'obiettivo *“Attività straordinaria per conclusione procedimenti di opere finanziate a mutuo per gli anni 2020-2021-2022 non ancora affidate. Situazione riferita al 31/12/2022”*:

- richiesta di modifica dell'obiettivo e relativo indicatore con **“Definizione di un cronoprogramma di avvio dei procedimenti di opere finanziate a mutuo per gli anni 2020-2021-2022 non ancora affidate. Situazione riferita al 31/12/2022”**, considerato che il servizio è prioritariamente assegnato alla gestione dei progetti finanziati dal PNRR (oltre alle attività tecniche ordinarie) e non risulta possibile destinare risorse all'attività inizialmente prevista”.

Considerato che le variazioni proposte dai dirigenti sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere favorevole risultante dal verbale della seduta del 31/10/2023 depositato in atti;

Ritenuto pertanto di procedere all'adeguamento degli obiettivi come indicato nell'allegato A al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e che riporta gli obiettivi attuali e le relative modifiche da apportare;

Ritenuto, inoltre, su proposta della Direzione generale, di assegnare a ciascuna area strategica, a ciascun obiettivo strategico e a ciascun obiettivo operativo, un peso determinato in base al livello di strategicità e complessità degli obiettivi singolarmente considerati, come stabilito dal vigente Sistema di Valutazione del Comune di Vicenza e rappresentato nella tabella allegato B, parte integrante del presente provvedimento;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 15/12/2010 PGN 86099 di approvazione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 355 del 07/12/2011;

Visto il Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività del Nucleo di Valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 09/09/2014;

Visto l'atto Sindacale del 28 gennaio 2022, PGN 13953/2022 di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 27 aprile 2023 che approva il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Vicenza", comprendente la sottosezione 2.2 "Performance";

Visto l'art. 20 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comparto 2019-2021 sottoscritto in data 25/10/2019;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 30/1/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2023/2025, e successive variazioni;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 47 del 1/3/2023 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023/2025 (PEG), e successive variazioni;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento in materia di controlli interni;

Tutto ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) di apportare, per i motivi illustrati in premessa, le modifiche agli obiettivi di cui alla sottosezione 2.2 “Performance “ del PIAO 2023-2025 approvate dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 31 ottobre scorso come risultanti dall'allegato A al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e che riporta gli obiettivi attuali e gli obiettivi variati;
- 2) di attribuire le risorse finanziarie stanziare ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c), del CCNL 16/11/2022 per la componente variabile con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 27/4/2023, sulla base dei pesi attribuiti a ciascun obiettivo in riferimento al livello di strategicità e complessità ad esso assegnato, così come risultante dalla tabella allegato B al presente provvedimento di cui forma parte integrante;
- 3) di trasmettere per opportuna informazione, il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali sia del comparto che della dirigenza;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere alla variazione degli obiettivi, viene dichiarata, con successiva votazione palese e con voti unanimi, **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

**OGGETTO: PIAO 2023-2025 – SEZIONE 2 – 2.2 “PERFORMANCE” – VARIAZIONE
OBIETTIVI 2023 E ATTRIBUZIONE PESI.**

il Sindaco

Giacomo Possamai

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario generale

dott.ssa Stefania Di Cindio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)