



Comune di Vicenza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa è redatta al fine di acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis”*.

La Relazione attiene al Contratto Collettivo Integrativo *“SUI CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020 per l'Area della dirigenza”*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 20/11/2023 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: decorrenza dal 31/12/2023 a valere dall'1/1/2024 e fino a stipula di nuovo CCI	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Michela Cavalieri Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP. Firmatarie della preintesa: DIREL, FEDIR SANITA'. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.I. definitivo	
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la retribuzione di posizione e di risultato (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 106 del 27/04/2023 e successive modifiche è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023/2025 nel quale è confluito il Piano della Performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.



Comune di Vicenza

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si La Giunta Comunale con delibera n. 117 del 10/05/2023 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 validata dal Nucleo di Valutazione in data 24/05/2023

Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI in oggetto attiene ai "Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato". Le parti propongono di modificare l'art. 14 del C.C.I. per l'Area della Dirigenza sottoscritto il 12/10/2021 e di sostituire il c. 2 con il seguente:

2. Il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 è destinato annualmente per la quota del 15% a retribuzione di risultato, da ripartirsi previa valutazione della performance individuale dei dirigenti. La suddetta quota potrà essere rivista annualmente in sede di contrattazione decentrata.

La nuova disciplina ha decorrenza dal 31/12/2023 e a valere dall'anno 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono descritte nel C.C.I. sottoscritto il 12/10/2021.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI sostituisce, esplicitamente, il comma 2 dell'art 14 del CCI in vigore.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011). Si da, inoltre, attuazione alle disposizioni dell'art. 30 del CCNL 17/12/2020 in merito alla differenziazione e alla maggiorazione della retribuzione di risultato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Una parte consistente delle risorse destinate alla Contrattazione decentrata sono destinate alla retribuzione di risultato che è ripartita in relazione alla performance individuale dei dirigenti. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dirigenti a realizzare gli obiettivi previsti nel Piano della performance e a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Comune di Vicenza

Vicenza, 29/11/2023

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Raffaele Lombardi

Enrico Sessa

Ruggero Pirolo

Documento firmato digitalmente:

Elisabetta Piccin: 29/11/2023 - Raffaele Lombardi: 01/12/2023 - Enrico Sessa: 01/12/2023 – Ruggero Pirolo:
01/12/2023