



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020

Considerato, che in data 20/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di **“C.C.I SUI CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020”**.

Che in data 01/12/2023 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le relazioni “Tecnico-finanziaria” ed “Illustrativa” (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 233 del 13 dicembre 2023;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: C.C.I. SUI CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020

Premesso,

- che in data 12/10/2021 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per l'Area della Dirigenza per il triennio 2021/2023;
- che l'art. 14, 2^a comma, del C.C.I. sopra citato dispone che *“Il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 è destinato annualmente per la quota del 20% a retribuzione di risultato, da ripartirsi previa valutazione della performance individuale dei dirigenti. La suddetta quota potrà essere rivista annualmente in sede di contrattazione decentrata”*.

Visto l'art. 45, comma 1 lett. a), del CCNL 17/12/2020, che individua fra le materie oggetto di contrattazione integrativa la disciplina di cui all'oggetto;

Considerato che l'art. 57, comma 3, dello stesso CCNL 17/12/2020, dispone che, alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Atteso che, con determina dirigenziale n. 1160 del 09/05/2023 si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Visto l'art. 57 del CCNL 17/12/2020, ad oggetto *“Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”*;

LE PARTI

Propongono, relativamente all'art. 14 *“Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”* del C.C.I. per l'Area della Dirigenza sottoscritto il 12/10/2021, citato in premessa, di sostituire il c. 2 con il seguente:

2. *Il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 è destinato annualmente per la quota del 15% a retribuzione di risultato, da ripartirsi previa valutazione della performance individuale dei dirigenti. La suddetta quota potrà essere rivista annualmente in sede di contrattazione decentrata.*

La nuova disciplina ha decorrenza dal 31/12/2023 e a valere dall'anno 2024.

DICHIARAZIONE A VERBALE: le parti condividono l'opportunità di rivedere il concorso della dirigenza nell'erogazione degli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. 36/2023 in conformità all'intervenuta modifica normativa.



COMUNE DI VICENZA

Vicenza, 19/12/2023

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Michela Cavalieri	Firma digitale 19/12/2023

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
F.P. C.G.I.L.		
C.I.S.L. F.P.		
U.I.L. - F.P.L.		
FEDIR SANITA'		
DIREL	Cunico Guido e Ruggiero Di Pace	Firma digitale 19/12/2023
DIRER	Paola Menni	Firma digitale 19/12/2023
UNSCP		