



COMUNE DI VICENZA

Vicenza, 15 OTT. 2018

P.G.N.

Oggetto: **Attribuzione di incarico dirigenziale a tempo determinato per il Settore "Lavori Pubblici e Manutenzioni", ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000.**

IL SINDACO

Premesso che:

- la Giunta Comunale con decisione n. 273 del 4 luglio 2018, ha dato mandato al Direttore del Settore "Risorse Umane" di procedere alla stesura dell'avviso per la copertura del posto di dirigente a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 del Settore "Lavori Pubblici e Manutenzioni";
- con determinazione dirigenziale prot. n. 110991 del 20 luglio 2018 è stato indetto l'avviso pubblico per l'assunzione mediante comparazione dei curricula e colloquio di 1 dirigente del Settore "LL.PP. e Manutenzioni" – in dotazione organica – mediante contratto a tempo pieno e determinato di diritto pubblico ex art. 110 c 1 del T.U.E.L.;

Visto l'art. 25, commi da 3 a 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, il quale nel disciplinare l'iter del conferimento degli incarichi dirigenziali testualmente prevede che "3. Per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, l'istruttoria di cui al comma 2 è condotta all'esito della pubblicazione di un apposito bando all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune per almeno 15 giorni (comma così modificato con delibera d GC n. 81 del 17.5.2016) 4. Nell'attribuzione degli incarichi si prescinde dalla precedente assegnazione di funzioni a seguito di concorso. La professionalità acquisita costituisce un elemento di valutazione ai fini dell'affidamento dell'incarico, ma non può considerarsi criterio primario per l'individuazione del dirigente. 5. Il potere del Sindaco di conferire gli incarichi dirigenziali e, comunque, da considerarsi di ampia discrezionalità amministrativa";

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che "Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia il modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi";

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Q:\dipendenti\assunzioni\Concorsi\DIRIGENTI MANDATO RUCCO\Incarico Lavori Pubblici e Manutezioni 2018 a tempo determinato.do



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241

Comune di Vicenza
Protocollo Generale
Protocollo N. 0152836/2018 del 15/10/2018



COMUNE DI VICENZA

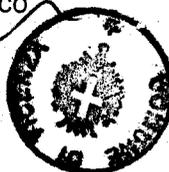
Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di pubblicazione in capo ai dirigenti;

Vista la comunicazione con cui il Sindaco ha individuato il candidato idoneo alla copertura dell'incarico a tempo determinato di Dirigente del Settore "Lavori Pubblici e Manutenzioni" nella persona dell'ing. Salvatore Marco,

DISPONE

1. di attribuire all'ing. Salvatore Marco l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Settore "Lavori Pubblici e Manutenzioni", ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000, degli artt. 25 cc. 3 e ss e 27 del vigente Regolamento sul Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di dare atto che l'assunzione del dirigente del Settore "Lavori Pubblici e Manutenzioni" ed il conferimento del presente incarico avviene a tempo determinato con effetto dall'1/11/2018 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
3. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii. , richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
4. che vengano acquisite le dichiarazioni di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, che verranno pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente, quali condizioni di efficacia del contratto di assunzione;
5. di dare mandato al direttore del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione di predisporre gli atti conseguenti e sottoscrivere il relativo contratto di lavoro.

IL SINDACO
Francesco Rucco



Q:\dipendenti\assunzioni\Concorsi\DIRIGENTI MANDATO RUCCO\Incarico Lavori Pubblici e Manutezioni 2018 a tempo determinato.do



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241