



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

Accordo ai sensi dell'art. 4 della L. 300/1970 (STATUTO DEI LAVORATORI) così come modificato dall'art. 23 D. Lgs 151/2015 e dall'art. 5 del D. Lgs. 185/2016, per l'utilizzo di strumenti di localizzazione "GPS" sugli apparecchi in dotazione al Comando di Polizia Locale.

Premesso che,

- L'Amministrazione Comunale ha la necessità di dotare gli operatori del Corpo di Polizia Locale di un sistema di geolocalizzazione del personale;
- L'art 4 della Legge n. 300/1970 (cd Statuto dei Lavoratori) dispone che:

"Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impegnati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali".

L'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis".*

Rilevato che l'accordo in oggetto non ha alcun effetto nè sui costi della contrattazione collettiva integrativa nè sulla misura e corresponsione di trattamenti accessori.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 08/03/2023 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2023 e seguenti	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Luca Milani Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. RSU: n. 18 componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. <i>(completato dopo firma C_D_I)</i>	
Soggetti destinatari	Personale del Corpo di Polizia Locale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo di strumenti di localizzazione "GPS" sugli apparecchi in dotazione al Comando di Polizia Locale.	
procedur ale e degli atti propedeut ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	SI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?



Comune di Vicenza

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 132 del 30/06/2022 è stato approvato il P.I.A.O. che contiene il Piano delle Performance 2022/2024. Il P.I.A.O. 2023/2025 che conterrà il relativo Piano Performance è in via di definizione
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì La Giunta Comunale con delibera n. 122 del 08/06/2022 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 validata dal Nucleo di Valutazione in data 15/06/2022. La Relazione sulla Performance 2022 è in via di definizione.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Voce non presente.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Voce non pertinente

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Voce non pertinente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 20/03/2023



Comune di Vicenza

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)
(firmato digitalmente il 20/03/2023)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Firmato digitalmente il 24/03/2023

Raffaele Lombardi

Enrico Sessa

Ruggero Pirolò