

**MONITORAGGIO CONCLUSIVO MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
M14, M20, M21 – PTPCT 2022/2024**

Periodi di riferimento: 1 luglio - 31 dicembre 2022

SERVIZIO attività culturali e museali

Dirigente Passarin Mauro

Personale che ha collaborato al monitoraggio: Sammarco Diego, Tonin Giuliana

MISURA 14: FORMAZIONE

Competenza: tutti i servizi/unità

E' stata svolta attività, **interna al servizio/unità e di competenza del Dirigente**, di formazione su temi connessi alla prevenzione della corruzione?

SI

In caso positivo indicare le iniziative svolte e il numero di partecipanti.

Corretta applicazione codice di comportamento (D.P.R. 62/2013 regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici). Corretta applicazione legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” – decreto legislativo n. 3372013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”.

N. partecipanti:

3 P.O. - referente anticorruzione n. 1 – estensori provvedimenti amministrativi n. 2

E' stata curata la formazione interna al proprio servizio ove la mappatura interna abbia evidenziato carenze formative, quali possibili cause di eventi rischiosi?

NO

In caso positivo indicare le iniziative svolte e il numero di partecipanti.

NOTE: _____

FORMAZIONE PROPOSTA DAL RPC per l'anno 2022:

1. Il regime speciale degli appalti pnrr: progettazione, affidamento, esecuzione e rispetto dei tempi: durata 3 ore – a cura dell'Avv. Laura Servetti.

Elenco del personale del proprio Servizio, avviato a formazione obbligatoria per l'anno 2022, suddiviso per categoria giuridica:

	N° dipendenti del Servizio/Unità di staff individuati per la partecipazione al
--	---

	corso:
D3	SAMMARCO DIEGO
D1	
C	FISICO FRANCESCA, RINALDI GIOVANNA, COMPARATO PIO
B 3	
B1	
A	

2. Antiriciclaggio e pubblica amministrazione: obblighi, responsabilità, risorse pnrr: durata 3 ore – a cura del Dott. Ranieri Razzante e del Dott. Roberto Gerardi.

Elenco del personale del proprio Servizio, avviato a formazione obbligatoria per l'anno 2022, suddiviso per categoria giuridica:

	N° dipendenti del Servizio/Unità di staff individuati per la partecipazione al corso:
D3	
D1	
C	TONIN GIULIANA, COMPARATO PIO
B 3	
B1	
A	

3. La trasparenza, l'accesso civico e i siti web della pubblica amministrazione: durata 4 ore - a cura dell'Avv. Michele Morriello e del Dott. Roberto Scano.

Elenco del personale del proprio Servizio, avviato a formazione obbligatoria per l'anno 2022, suddiviso per categoria giuridica:

	N° dipendenti del Servizio/Unità di staff individuati per la partecipazione al corso:
D3	SAMMARCO DIEGO
D1	
C	TONIN GIULIANA, FISICO FRANCESCA, RINALDI GIOVANNA
B 3	
B1	
A	

N.B. Entro il **15 gennaio 2023**, dovrà essere inoltrato modulo riepilogativo del personale del proprio servizio che ha attestato di aver svolto la formazione obbligatoria 2022, così come indicato nella nota [0159395/2022 del 07/10/2022 - vedi allegato C.](#)

MISURA 20: AFFIDAMENTI DIRETTI CON E SENZA INDAGINE DI MERCATO
Competenza: tutti i servizi/unità

Si rinvia alle schede specifiche allegate.

NOTE: _____

MISURA 21: ATTIVITA' DI CONTROLLO SPECIFICA SU CONTRATTI DI APPALTO AFFIDATI
Competenza: tutti i servizi/unità

Si rinvia alla scheda specifica allegata.

NOTE: _____

Firma del dirigente

(firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

N.B. Nel campo **NOTE** dovranno essere indicate le anomalie riscontrate, le criticità di applicazione, la necessità di modifiche da apportare alla Misura in sede di aggiornamento o altre precisazioni che il Dirigente intende opportuno inserire.