



## Comune di Vicenza

### PERSONALE COMPARTO

#### Contratto Collettivo Integrativo sui “**CRITERI E SULL’AMMONTARE DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**”.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene ai criteri e all’ammontare destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali per l’anno 2022.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### **Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> 02/12/2022 <b>Contratto</b> 19/12/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i:</b> 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Il Presidente:</b> il D.G.. Luca Milani <b>Componenti:</b> il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. <b>RSU:</b> n. 18 componenti <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. <b>Firmatarie della preintesa:</b> RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, <b>Firmatarie del contratto:</b> RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del comparto.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Progressioni Economiche Orizzontali 2022	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <b>SI</b>  Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si:</b> con deliberazione di Giunta n. 132 del 30/06/2022 è stato approvato il P.I.A.O. che contiene il Piano delle Performance 2022/2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>



## Comune di Vicenza

### retribuzione accessoria

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  
Si La Giunta Comunale con delibera n. 122 del 08/06/2022 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 validata dal Nucleo di Valutazione in data 15/06/2022

Eventuali osservazioni =====

### **Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene alle Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2022.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali tiene conto delle risultanze della performance individuale determinata in applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In coerenza con quanto previsto dall'art. 16 del CCNL in vigore, le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022 riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale e l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2022.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le Progressioni Economiche Orizzontali tengono conto delle risultanze della valutazione della performance individuale. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dipendenti a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE  
(dr.ssa Elisabetta Piccin)  
*Firmato digitalmente (06/12/2022)*

Certificazione positiva Revisori Dei Conti

Raffaele Lombardi

*Firmato digitalmente (07/12/2022)*

Enrico Sessa

*Firmato digitalmente (07/12/2022)*

Ruggero Pirolo

*Firmato digitalmente (07/12/2022)*