



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI “CRITERI E SULL’AMMONTARE DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022”

Considerato, che in data 02/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.I sui “Criteri e sull’ammontare destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022”;

Che in data 07/12/2022 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le relazioni “Tecnico-finanziaria” ed “Illustrativa” (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 288 del 14/12/2022;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA C.C.I. SUI CRITERI E SULL'AMMONTARE DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Premesso, che in data 25/10/2019 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicenza per il triennio 2019/2021.

Considerato, che l'art. 22 comma 1, del sopra citato C.D.I. dispone che *“per ciascun anno successivo al 2019, le parti si impegnano a stipulare un accordo che disciplini i criteri e l'ammontare destinato per le progressioni economiche orizzontali anno 2020/2021”*;

Visto l'art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018, che individua fra le materie oggetto di contrattazione integrativa la disciplina di cui all'oggetto;

Visto altresì l'art. 8 del medesimo CCNL, il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

Atteso che, con determina dirigenziale n. 830 del 22/05/2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale comparto nella quale si da atto che si procederà a ricalcolare il limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34 /2019, qualora il personale in servizio al 31/12/2020 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente *“Fondo risorse decentrate: costituzione”* e *“Fondo risorse decentrate: utilizzo”*;

LE PARTI

Propongono, relativamente **all'art. 22 “Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)”** del C.C.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019 così come modificato e/o integrato dai successivi CC.CC.CI. 23/12/2020 e 01/12/2021:

1. di sostituire il c. 4 con il seguente:

4. Le parti concordano sull'effettuazione di un ciclo di progressioni orizzontali con decorrenza dall'1.1.2022. I passaggi per l'anno 2022 sono effettuati, per una quota del fondo pari ad euro 191.000,00 su base annua.

2. di sostituire il c. 15 con il seguente:

15. La graduatoria, unica per ciascuna categoria economica, è formulata sulla base della somma del punteggio attribuito per la valutazione individuale e del punteggio attribuito per l'esperienza maturata.

Ai fini dell'attribuzione della progressione si procede all'assegnazione al dipendente risultato primo in graduatoria per ciascuna categoria economica a partire dalla più bassa proseguendo con il medesimo criterio fino al raggiungimento del limite massimo di progressioni nella categoria economica ad un massimo del 50% degli aventi diritto riferiti alla categoria economica, con arrotondamento per difetto, o fino all'esaurimento del budget stanziato ai sensi del c. 4 a seconda di quale dei due limiti sia raggiunto prima. Una volta terminata



COMUNE DI VICENZA

l'attribuzione come sopra specificato qualora residui disponibilità di budget si procederà ad attribuire a tutte le categorie economiche la progressione attraverso lo scorrimento della graduatoria, a partire dalla categoria economica più bassa, con precedenza alle categorie per le quali si era proceduto all'arrotondamento per difetto. Si procederà con il medesimo criterio fino all'esaurimento del budget o fino all'attribuzione della progressione al 50% del totale dei dipendenti in possesso dei requisiti per poter partecipare alla selezione a seconda di quale dei due limiti sia raggiunto prima.



COMUNE DI VICENZA

Vicenza, 19/12/2022

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Luca Milani	firmato

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
F.P. C.G.I.L.	Giulia Miglioranza	firmato
C.I.S.L. F.P.	Elena Tonelli	firmato
U.I.L. - F.P.L.	Carola Paggin	firmato
CSA RAL	Alessandro Bertuzzo	firmato
RSU		firmato