



PERSONALE COMPARTO

Contratto Collettivo Integrativo sull "L'UTILIZZO DEL FONDO COSTITUITO DAL MAGGIORE GETTITO ACCERTATO E RISCOSSO, RELATIVO AGLI ACCERTAMENTI DELL'IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA E DELLA TARI, DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 145/2018."

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis"*.

La Relazione attiene all'utilizzo del fondo costituito dal maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della tari, di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018 il cui contenuto sarà oggetto di apposito Regolamento, che verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/12/2022 Contratto 19/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Luca Milani Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. RSU: n. 18 componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.	
Soggetti destinatari	Dipendenti del comparto e della dirigenza.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Regolamento sull'utilizzo del fondo costituito dal maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della tari, di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018."	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 132 del 30/06/2022 è stato approvato il P.I.A.O. che contiene il Piano delle Performance 2022/2024. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si



Comune di Vicenza

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì La Giunta Comunale con delibera n. 122 del 08/06/2022 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 validata dal Nucleo di Valutazione in data 15/06/2022
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene agli incentivi destinati alla realizzazione degli obiettivi di recupero all'evasione.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La bozza di Regolamento sull'utilizzo del fondo costituito dal maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della tari, di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018, che verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale, dispone infatti, che *"nell'ambito dei pesi attribuiti ad ogni attività di cui al precedente comma 1, il 50% dell'incentivo è ripartito in parti uguali tra tutti i dipendenti assegnati alla relativa attività, mentre il restante 50% è ripartito sulla base dell'apporto quali-quantitativo profuso da ciascuno nella realizzazione degli obiettivi di recupero dell'evasione assegnati"*.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.I. sono destinate ad incentivare l'attività dei dipendenti che svolgono attività di accertamento dell'imposta municipale propria e della TARI. Potranno essere, pertanto, da stimolo all'incremento della produttività e al miglioramento del comportamento organizzativo del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)

Firmato digitalmente (06/12/2022)



Comune di Vicenza

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Raffaele Lombardi

Firmato digitalmente (07/12/2022)

Enrico Sessa

Firmato digitalmente (07/12/2022)

Ruggero Pirolò

Firmato digitalmente (07/12/2022)