



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto Collettivo Integrativo per “L’UTILIZZO DEL FONDO COSTITUITO DAL MAGGIORE GETTITO ACCERTATO E RISCOSSO, RELATIVO AGLI ACCERTAMENTI DELL’IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA E DELLA TARI, DI CUI ALL’ART. 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 145/2018.”.

La presente Relazione Tecnico Finanziaria viene redatta per le finalità previste dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001.

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo definitivo delle risorse decentrate anno 2022 del personale di comparto è stato costituito, con determinazione dirigenziale n. 2764 del 30/11/2022 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali. In particolare si evidenzia che, a seguito della sottoscrizione il 21/05/2018 del CCNL 2016/2018, è l’art. 67 al quale fare riferimento per la costituzione del Fondo risorse decentrate. Il 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Per la costituzione del Fondo il nuovo CCNL ne rimanda l’applicazione al 2023. Tuttavia le nuove disposizioni contrattuali di cui all’art. 79 c. 1 let. b) e c. 5 consentono, limitatamente agli Enti che non hanno ancora sottoscritto il Contratto Decentrato, di prevedere l’aumento di 84,5 € per i dipendenti in servizio al 31/12/2021, sia nella parte stabile che nella parte variabile, nella costituzione del Fondo 2022. Al fine di erogare gli arretrati delle voci accessorie che gravano sul fondo riferito allo stesso anno l’Ente ha ritenuto di implementare il Fondo 2022 ai sensi del sopra citato art. 79 c. 1 let. b) e c. 5.

Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.498.799,57
RISORSE VARIABILI	1.166.120,44
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	-160.553,19
RIDUZIONE ART. 67 C. 7 CCNL 21/05/18 – decurtazione per aumento Risorse Posizioni Organizzative	-14.000,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	3.490.366,82

Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 Unico importo consolidato	2.454.624,36
--------------------------------------------------------	---------------------

Per la definizione dei singoli importi che costituiscono tale ammontare si rinvia alla Relazione Tecnica allegata alla succitata determina di costituzione del Fondo. Si da atto che le risorse sono state calcolate al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità.

Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) - R.I.A. cessati	82.972,73
totale incrementi soggetti a limite	82.972,73



Comune di Vicenza

Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) – 83,20 € per il personale in servizio al 31/12/2015	76.710,40
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – differenziali P.E.O.	56.761,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 let. b) e c. 5 - 84,50 € per il personale in servizio al 31/12/2018	76.979,50
totale incrementi non soggetti a limite	210.450,90

Modulo I – Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi ICI	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. d) frazioni di R.I.A. anno precedente	6.375,34
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori	404,97
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. h) 1,2 % monte salari 1997	219.213,36
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. i) obiettivi di performance	493.000,00
Totale variabili soggette a limite	718.993,67

Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) compensi ordine pubblico	3.484,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi indagini rilevazione ISTAT	3.658,07
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) incentivi funzioni tecniche D.lgs 50/16	78.679,30
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) compensi avvocati D.L. 90/2014 art. 9 c. 6 – spese compensate	23.548,62
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. e) economie fondo straordinario confluite	260.777,28
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 let. b) e c. 5 - 84,50 € per il personale in servizio al 31/12/2018 – quota anno 2021	76.979,50
Totale variabili non soggette a limite	447.126,77

note esplicative sulle risorse variabili art. 67 c. 3 lett. h) e i) CCNL 21/05/2018:

Le risorse finanziarie stanziare ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. i) sono attribuite sulla base dei pesi attribuiti a ciascun obiettivo con deliberazione della Giunta comunale n. 201 del 06/10/22, in riferimento al livello di strategicità e complessità ad essi assegnati, sulla base di quanto stabilito dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011.

Le risorse finanziarie stanziare ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) sono ripartite sulla base dell'art. 17 c. 4 del C.D.I. 2019/2021.

Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013 Riduzione permanente del fondo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del	-249.248,42



Comune di Vicenza

D.L. 78/2010.	
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Riduzione fino all'importo 2016	-160.553,19
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 Rispetto art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - Decurtazione Fondo per aumento delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative.	-14.000,00
totale riduzioni	-423.801,61

La riduzione:

- art. 1 c. 456 L. 147/2013 opera sulle risorse stabili del Fondo;
- art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 per aumento risorse destinate alle Posizioni Organizzative opera sulle risorse stabili del Fondo;
- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 opera sull'ammontare complessivo del Fondo.

Sull'applicazione dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 02/02/2015, precisa quanto segue: *"..... a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).*

Si è proceduto alla verifica che l'importo di tale riduzione non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari MEF RGS n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014.

L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone che: *".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....."*. Nell'applicazione della disposizione normativa si sono seguite le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018 che, sulla base dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati in materia nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in argomento, riassume le tipologie di risorse che ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni.

Rispetto alla determinazione del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 sono intervenute le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) che dispone: *".....omissisIl limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

- il D.M. 17/03/2020, attuativo dello stesso art. 33 c. 2 sopra citato, che rileva *"....il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*.

La determina n. 2764 del 30/11/2022 da atto che:



Comune di Vicenza

- la riduzione del Fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 è pari a € 160.553,19;

- il personale in servizio nell'anno 2022 è inferiore al personale alla data del 31/12/2018 e non si deve, pertanto, procedere ad alcun adeguamento del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si riporta la tabella di calcolo delle risorse del Fondo 2016 assoggettate all'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, così come ricalcolate con determina n. 822 del 03/05/2019:

DESCRIZIONE	ANNO 2016 RICALCOLO
TOTALE RISORSE FONDO	3.592.710,60
Riduzioni art. 1 c. 236 L. 208/2015	91.476,62
Tot. risorse fondo al netto riduzione art. 1 c. 236	3.501.233,98
ART. 15 c. 1 let. K - incentivi per la progettazione	10.307,10
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per avvocatura	0,00
ART. 15 c. 1 let. K - compensi PRUSST "Programmi di riqualificazione urbana per lo sviluppo sostenibile del territorio"	3.958,72
ART. 15 c. 1 let. K - compensi per indagini rilevatori ISTAT (trattasi di somme rimborsate dallo Stato escluse anche dalla spesa del personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L.296/96)	4.156,59
ART. 14 c. 3 CCNL 01/04/1999 – economie fondo straordinario	227.662,42
DL 98/2011 - art. 16 cc. 4 e 5 - Piani di razionalizzazione da utilizzare ai sensi art. 4 c. 2 D.L. 16/2014	0,00
Totale risorse escluse dall'applicazione art. 23 c. 2	246.084,83
Risorse Fondo al netto delle risorse escluse	3.255.149,15

Si sintetizza con la seguente tabella l'applicazione dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2022:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale della costituzione del Fondo risorse decentrate	3.501.233,98	3.650.920,01
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. E A.P. imputate a bilancio	0,00	422.360,00
Voci non soggette al limite	- 246.084,83	- 657.577,67
Fondo straordinario	422.881,41	422.881,41
TOTALE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA	3.678.030,56	3.838.583,75
DECURTAZIONE DA OPERARE		160.553,19

Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.484.799,57
RISORSE VARIABILI	1.166.120,44



Comune di Vicenza

RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-160.553,19
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
totale	3.490.366,82

Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.D.I.

Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Gli importi rappresentati in tabella rappresentano la spesa presunta 2022 per complessivi € **3.490.366,82**, per gli effetti dell'applicazione del CCNL in vigore e del C.D.I. 2019/2021.

Descrizione	Risorse
Incentivi specifiche disposizioni di legge compensi ICI	0,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge – compensi ISTAT	3.658,07
Incentivi messi comunali per consegna atti dell'Amministrazione Finanziaria	404,97
Incentivi tecnici	78.679,30
Compensi Ordine pubblico Polizia Locale	3.484,00
Indennità di comparto	378.567,00
Indennità condizioni lavoro	92.000,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies c. 1	50.000,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies c. 2	20.000,00
Indennità di turno	252.000,00
Maggiorazione per lavoro notturno e festivo	11.000,00
Progressioni Orizzontali storiche	1.231.815,00
Progressioni Orizzontali previste C.D.I. 2022	191.000,00
Indennità personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05/10/2001)	55.720,00
Indennità di direzione ex VIII q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	3.744,00
Indennità personale educativo (art. 31 c. 7, CCNL 14/09/2000)	37.884,00
Indennità servizio esterno P.L. (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	47.000,00
Indennità di funzione P. L. (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018)	30.050,00
Indennità per attività svolta nel periodo eccedente il calendario scolastico (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)	10.000,00
Compensi avvocato Ente	23.548,62
Performance organizzativa - art. 17 cc. 4 e C.D.I.	537.475,37
Performance individuale – art. 17 c. 5 C.D.I.	432.336,49
Totale	3.490.366,82

L'utilizzo non eccede la somma a disposizione risultante quale costituzione del Fondo decurtato come evidenziato nel modulo I Sez. III.

Gli importi rappresentati in tabella evidenziano il limite minimo, pari al 30%, di risorse variabili da destinare alla performance individuale, previsto dall'art. 68 c. 3 del CCNL 21/05/2018 e il rispetto di tale disposizione contrattuale.



Comune di Vicenza

Totale risorse variabili al netto riduzione art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	1.005.567,25
Risorse variabili vincolate da norme contrattuali o da specifiche disposizioni di legge (Compensi ordine pubblico, compensi ISTAT, compenso messi notificatori, compensi avvocato comunale)	-109.774,96
Risorse variabili sulle quali calcolare il 30%	895.792,29
Limite previsto dall'art. 68 c. 3 CCNL 21/05/18 (30%)	268.737,69
Risorse variabili destinate a performance individuale	358.316,92
% Risorse variabili destinate a performance individuale rispetto al totale risorse variabili	40,00%

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Contratto Integrativo sottoposto a certificazione è relativo ai criteri e all'ammontare per la ripartizione del Fondo costituito dal maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della tari, di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018. Per effetto dell'esclusione di tali somme dalle limitazioni sul Fondo previste dalla normativa in vigore, l'ammontare degli incentivi che saranno erogati non diminuiranno le risorse disponibili alla contrattazione decentrata.

Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Risorse
Totale risorse Fondo	3.490.366,82
Destinazioni non disponibili alla C.D.I. – MODULO II Sezione I	3.490.366,82
Somme ancora da regolare	0,00

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni regolate dal C.C.I. in vigore	3.490.366,82
Destinazioni ancora da regolare	0,00

Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **2.484.799,57** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per personale educativo e docente scolastico, indennità ex VIII q.f., incentivi personale educatore per attività svolta periodo eccedente il calendario scolastico) ammontano a € **1.908.730,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa, è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in piena coerenza con il D.LGS 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Si da attuazione



Comune di Vicenza

alle disposizioni dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 in merito alla differenziazione del premio individuale per una quota pari al 10% del personale.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

In coerenza con quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 2016/2018, le Progressioni Orizzontali previste per l'anno 2022 riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale e l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2022.

d. Attestazione motivata della correttezza del calcolo della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013 e della decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:

è stato verificato il calcolo della decurtazione del Fondo 2014 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis e delle circolari applicative MEF RGS pari a € 249.248,42, che costituisce l'ammontare della decurtazione permanente da applicare dal 2015.

E' stato verificato il calcolo della decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, calcolata seguendo le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018.

E' stata effettuata la verifica del limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019. Il personale in servizio nell'anno 2022 è inferiore al personale alla data del 31/12/2018. Ai sensi del D.M. 17/03/2020, non si deve procedere, pertanto, ad alcun adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 25/05/2017, n. 75.

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Anno 2021 definitivo	Anno 2022 definitivo	Differenza
RISORSE STABILI	2.394.233,51	2.484.799,57	
RISORSE VARIABILI	1.075.529,24	1.166.120,44	
Totale	3.469.762,75	3.650.920,01	181.157,26
Risorse sterilizzabili	-487.093,06	-657.577,67	
Totale al netto risorse strerilizzabili	2.982.669,69	2.993.342,34	10.672,65
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	-149.880,54	-160.553,19	-10.672,65
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0	0	0
Totale Fondo	3.319.882,21	3.490.366,82	170.484,61

Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2022/2024 esercizio 2022 afferenti la spesa del personale:

- capitolo 1023100 "Spese varie e compensi ai rilevatori per indagini ISTAT" per € **3.658,07**;

- capitoli 1004100, 1004108, 1004109, 1004110, 1004111, 1004112, 1004129, 1004130, 1004131, 1004132 afferenti la spesa del personale per complessivi € **3.119.814,58**;



Comune di Vicenza

- capitoli relativi al risparmio derivante dalla disciplina dello straordinario dell'anno precedente: 1004104, 1004105, 1004118, 1004119, 1004120, 1004121, 1004122, 1004135, 1004137, 1004138 e 1004139 – per complessivi € **260.777,28**;

- capitolo 1013400 “Compensi per servizio dei messi notificatori e di conciliazione” per € **404,97**;

- capitolo 1011000 “Compensi per personale Comune di Vicenza per servizi resi in convenzione con Enti o altri soggetti” per € **3.484,00**;

- capitolo 1387000 “Compensi professionali avvocati pubblici – fondo compensi ex art. 9 c. 6 D.L. 90/2014” per € **23.548,62**;

- diversi capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi e forniture per pagamento degli incentivi ai tecnici per € **78.679,30**

La verifica fra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivato riferito all'anno precedente (2021) delle relative risorse al fine di evidenziare eventuali risorse non utilizzate.

Totale Fondo Anno 2021	Totale spesa anno 2021	Differenza
3.319.882,21	3.319.677,63	- 204,58

La minore spesa di € **204,58**, costituisce economia di bilancio derivante dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 68 c. 2 let. b) del CCNL 21/05/2018 determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance o da valutazioni inferiori a 70/100.

Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 2.764 del 30/11/2022 è imputato:

- ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo;

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)
Firmato digitalmente (06/12/2022)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Raffaele Lombardi
Firmato digitalmente (07/12/2022)

Enrico Sessa
Firmato digitalmente (07/12/2022)

Ruggero Pirolo
Firmato digitalmente (07/12/2022)