



# COMUNE DI VICENZA

P.G.N.

Vicenza, 31 MAG 2022

**Oggetto: Attribuzione di incarico dirigenziale a tempo determinato per il Servizio "Informatico Comunale", ai sensi ex art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000.**

## IL SINDACO

Premesso che:

- la Giunta Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 23 ottobre 2019, ha dato mandato al Direttore del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di procedere alla stesura dell'avviso per la copertura del posto di dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 del Servizio "Informatico Comunale";
- con determinazione dirigenziale n. 2217 del 2 dicembre 2019 è stata indetta la selezione per l'individuazione del titolare dell'incarico di dirigente del Servizio "Informatico Comunale";

Visto l'art. 29, commi 3, 5 e 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, il quale nel disciplinare l'iter del conferimento degli incarichi dirigenziali testualmente prevede che "3. Per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, l'istruttoria di cui al comma 2 è condotta all'esito della pubblicazione di un apposito bando all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune per almeno 15 giorni 5. Nell'attribuzione degli incarichi si prescinde dalla precedente assegnazione di funzioni a seguito di concorso. La professionalità acquisita costituisce un elemento di valutazione ai fini dell'affidamento dell'incarico, ma non può considerarsi criterio primario per l'individuazione del dirigente. 6. Il potere del Sindaco di conferire gli incarichi dirigenziali è, comunque, da considerarsi di ampia discrezionalità amministrativa";

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che: "Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi";

Vista l'istruttoria condotta dal Direttore Generale così come previsto dal succitato articolo regolamentare;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di pubblicazione in capo ai dirigenti,

## DISPONE

M:\dipendenti\assunzioni\Concorsi\DIRIGENTI MANDATO RUCCO\BEGGIATO\Attribuzione incarico del Sindaco.doc



2

CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



## COMUNE DI VICENZA

1. di attribuire al dott. Lorenzo Beggiato l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Servizio "Informatico Comunale", ai sensi ex art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 25 comma 3 e 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di dare atto che l'assunzione del dirigente del Servizio "Informatico Comunale" ed il conferimento del presente incarico avviene a tempo determinato con effetto dal 1° giugno 2022 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
3. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione e trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
4. che sono state acquisite le dichiarazioni di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, che verranno pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente, quali condizioni di efficacia del contratto di assunzione;
5. di dare mandato al direttore del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di predisporre gli atti conseguenti e sottoscrivere il relativo contratto di lavoro.

IL SINDACO  
Francesco Rucco