



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

Contratto Decentrato Integrativo “*Indennità servizio esterno*”.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene all’indennità servizio esterno prevista dall’art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 08/02/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: dal 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il S.G. Stefania Di Cindio. In sostituzione del D.G. (vacante). Componenti: il Direttore del servizio R.U. Elisabetta Piccin. RSU: n. 18 componenti nominati nel 2018 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.D.I. definitivo
Soggetti destinatari		Personale Polizia Locale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Indennità servizio esterno disciplinata dall’art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 99 del 09/06/2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 103 del 17/06/2021 ha approvato la Relazione sulla Performance per l’anno 2020 validata dal Nucleo di Valutazione in data 17/06/2021. La Relazione sulla Performance per l’anno 2021 sarà oggetto di approvazione presumibilmente nel mese di maggio 2022.



Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

Premesso che in data 25/10/2019 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicenza per il triennio 2019/2021;

Considerato, che l'art. 26 del sopra citato C.D.I. disciplina l'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018);

Visto l'art. 56 quinquies "Indennità di servizio esterno" del CCNL 21 maggio 2018;

Ritenuto di integrare il comma 1 dell'art. 26 del citato CDI al fine di precisare cosa si intende per prestazione lavorativa svolta in via ordinaria e continuativa e quali sono le attività ricomprese nei servizi esterni di vigilanza;

Visti i pareri ARAN CFL n. 41 e CFL n. 51 in merito all'indennità di servizio esterno;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Visto l'art. 208 commi 4 lett. c e 5 del D.Lgs. 30/04/1992.

DISPOSIZIONI DEL C.D.I.

Le parti

Propongono, relativamente **all'art. 26 "Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)"** del C.D.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019:

1. di sostituire il c. 1 con il seguente:

1. Al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera il cui importo è determinato in € 3,00. Per svolgimento in via continuativa si intende la prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza per una percentuale pari o superiore al 50% delle giornate di servizio effettuate nel mese. La prestazione lavorativa giornaliera si intende prestata in servizio esterno, in considerazione della specifica organizzazione dell'attività, quando il personale presta servizio esterno per la maggior parte dell'orario giornaliero assegnato. Nei servizi esterni di vigilanza si intendono ricompresi non solo la vigilanza stradale, ma tutte le altre molteplici funzioni svolte all'esterno dalla polizia locale.

2. di inserire il c. 4 bis del seguente tenore:

4 bis Al personale della polizia locale non rientrante nella previsione di cui al comma 1, chiamato nello svolgimento dei compiti assegnati in base all'organizzazione del Servizio, per potenziare i servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, a espletare, per almeno 5 gg lavorativi nel corso di un mese, attività di servizio all'esterno compete un'indennità giornaliera il cui importo è determinato in € 3,00. La suddetta indennità è finanziata con quota parte dei proventi delle violazioni stradali di cui all'art. 208, commi 4 lett. c e 5, del d.lgs. n. 285/1992 aggiuntiva rispetto alle risorse già destinate alla previdenza complementare.



Comune di Vicenza

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene all'indennità di servizio esterno disciplinata dall'art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'indennità in questione è collegata allo svolgimento dell'attività di vigilanza in servizi esterni e non è collegata al sistema premiante.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.D.I. sono destinate ad indennizzare lo svolgimento dell'attività di vigilanza in servizi di controllo finalizzati al potenziamento della sicurezza urbana e alla sicurezza stradale. Ne deriva, pertanto, un incremento del benessere del cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Elisabetta Piccin)

Documento firmato digitalmente:

Elisabetta Piccin: 22/02/2022 - Renzo Pedron: 10/03/2022 - Massimo Zanocco: 09/03/2022 – Fiorenza Verzotto: 09/03/2022