



# COMUNE DI VICENZA

Prot. 26478

Vicenza, 16 febbraio 2022

**OGGETTO: Conferimento al dott. Luca Milani delle funzioni di Direttore Generale e di funzioni aggiuntive.**

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE

L'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dispone che *“il sindaco (...) e il presidente della provincia, previa deliberazione della Giunta comunale o provinciale, possono nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco o dal presidente della provincia, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. Compete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2, lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario del comune e della provincia”*;

Con deliberazione n. 36 del 16 febbraio 2022 la Giunta comunale:

- ha espresso parere favorevole al conferimento delle funzioni di Direttore Generale al dott. Luca Milani;
- ha quantificato in € 165.000,00 annui lordi il compenso per remunerare tutte le funzioni allo stesso attribuite quale Direttore Generale;
- ha determinato gli elementi essenziali del contratto per l'incarico di Direttore Generale;

### CIÒ PREMESSO

**VISTA** la succitata deliberazione della Giunta comunale;

**VISTO** l'articolo 108 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

**VISTO** l'articolo 21 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

## DISPONE

- 1) di conferire al **dott. Luca Milani** le funzioni di **Direttore Generale** di cui all'art. 108 del D.Lgs. 267/2000 ed all'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;





## COMUNE DI VICENZA

- 2) di conferire al Direttore Generale, oltre alle funzioni previste dall'art. 108 del D.Lgs. 267/2000 e dai regolamenti comunali, anche la funzione di presidente della Delegazione trattante di parte pubblica;
- 3) che tutte le funzioni sopra conferite hanno decorrenza **dal 17 febbraio 2022** e fino alla scadenza del mandato amministrativo, salva revoca;
- 4) di quantificare nella somma di € 165.000,00 annui lordi la retribuzione spettante e ritenuta congrua, così dettagliata:
  - stipendio base: € 45.260,77
  - indennità di vacanza contrattuale: € 316,81;
  - indennità *ad personam* di cui all'art. 21, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: € 103.845,58;
  - risultato massimo 15% dell'indennità *ad personam*: € 15.576,84;
- 5) di dare atto che il compenso di cui al punto precedente retribuisce tutte le funzioni conferite al Direttore Generale ad eccezione di quanto diversamente ed espressamente previsto dalle norme contrattuali vigenti;
- 6) di definire i seguenti elementi essenziali dell'incarico di Direttore Generale:
  - ai sensi dell'art. 21, comma 6 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, la durata dell'incarico non può eccedere quella del mandato del Sindaco; all'incarico di Direttore Generale non si applicano le disposizioni di cui all'art. 29, commi 7 e 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in funzione di quanto previsto dall'art. 21, comma 2, ultimo periodo del regolamento stesso;
  - l'incarico può essere revocato da parte del Sindaco in qualsiasi momento, con un preavviso di venti giorni, senza necessità di comunicazione di avvio del procedimento, previa deliberazione non vincolante della Giunta comunale, per mancato raggiungimento degli obiettivi attribuiti, per gravi violazioni dei doveri d'ufficio, in caso di riorganizzazione o per venir meno del rapporto fiduciario; in caso di dimissioni volontarie la relativa comunicazione dovrà pervenire con preavviso di trenta giorni; è sempre ammessa la risoluzione consensuale del rapporto;
  - al Direttore Generale con il contratto di lavoro o con l'atto di conferimento dell'incarico può essere affidato ogni altro compito compatibile con lo svolgimento della funzione di sovrintendere alla gestione dell'ente con la dovuta imparzialità;
  - retribuzione di risultato con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione;
  - la retribuzione di risultato spettante è rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti al Direttore Generale, valutato dal Nucleo di Valutazione;
  - gli obiettivi saranno attribuiti al Direttore Generale contestualmente a quelli dei dirigenti dell'Ente;
- 7) di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. richiamando l'obbligo del Direttore Generale di eseguire, per competenza i propri obiettivi in materia di





# COMUNE DI VICENZA

anticorruzione e trasparenza, ove previsti nel piano performance, nonché di monitorare gli obiettivi assegnati ai dirigenti dell'ente.

f.to IL SINDACO  
*Francesco Rucco*

