



COMUNE DI VICENZA

P.G.N. 1329

Vicenza, 5 gennaio 2022

Oggetto: **Conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione".**

IL SINDACO

Premesso che:

- L'organizzazione del Comune di Vicenza è stata definita dalle deliberazioni di Giunta comunale nn. 30 e 31 del 20.02.2019 che hanno approvato il nuovo regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché la macrostruttura organizzativa dell'Ente, in relazione al vigente quadro normativo, modificate con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22/09/2021;
- con determinazione n. 2738 del 14 dicembre 2021, è stata disposta l'assunzione in ruolo e a tempo pieno, mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 1° gennaio 2022, della dott.ssa Elisabetta Piccin in qualità di Dirigente Amministrativo da assegnare, in prima istanza, al Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione";

Visti gli artt. 25 e 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che disciplinano le funzioni dei dirigenti dei servizi comunali ed il conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che *"Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi"*;

Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di attestazione e pubblicazione in capo ai dirigenti;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 71 CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17.12.2020,

DISPONE

1. di attribuire alla dott.ssa Elisabetta Piccin, dirigente a tempo indeterminato del Comune di Vicenza, l'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione", ai

C:\Users\chimetto_m\Downloads\Incarico Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Formazione da 1.1.2022 per pubblicazione.doc



2

CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

- sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 25 e 29 del vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. che tale incarico ha decorrenza dal 1° gennaio 2022 sino alla scadenza del mandato del Sindaco, fatto salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, di contratto e dal vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 3. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii. , richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
 4. che vengano acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013, condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico, e 14 D.Lgs 33/2013, da pubblicarsi nel sito istituzionale dell'Ente;
 5. di dare mandato al Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di adottare gli atti ed effettuare le pubblicazioni conseguenti al presente incarico.

f.to IL SINDACO
Francesco Rucco

