



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI “CRITERI E SULL’AMMONTARE DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021”

Considerato, che in data 15/10/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.D.I sui “Criteri e sull’ammontare destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021”;

Che in data 08/11/2021 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le relazioni “Tecnico-finanziaria” ed “Illustrativa” (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 222 del 24/11/2021;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA C.D.I. SUI “CRITERI E SULL’AMMONTARE DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021”

PREMESSO CHE:

- in data 25/10/2019 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Vicenza per il triennio 2019/2021;
- in data 23/12/2020 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sull’ammontare destinato alle progressioni economiche orizzontali anno 2020;

Considerato, che l’art. 22 comma 1, del sopra citato C.C.I. dispone che *“per ciascun anno successivo al 2019, le parti si impegnano a stipulare un accordo che disciplini i criteri e l’ammontare destinato per le progressioni economiche orizzontali anno 2020/2021”*;

Visto l’art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018, che individua fra le materie oggetto di contrattazione integrativa la disciplina di cui all’oggetto;

Visto altresì l’art. 8 del medesimo CCNL, il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

Atteso che, con determina dirigenziale n. 769 del 20/04/2021 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale comparto;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente *“Fondo risorse decentrate: costituzione”* e *“Fondo risorse decentrate: utilizzo”*;

LE PARTI

Propongono, relativamente **all’art. 22 “Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)”** C.C.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019:

1. di sostituire il c. 4 con il seguente:

4. Le parti concordano sull’effettuazione di un ciclo di progressioni orizzontali con decorrenza dall’1.1.2021. I passaggi per l’anno 2021 sono effettuati, per una quota del fondo pari ad euro 200.000,00 su base annua.

2. di sostituire il c. 15 con il seguente:

15. La graduatoria, unica per tutti i dipendenti di tutte le categorie economiche, è formulata sulla base della somma del punteggio attribuito per la valutazione individuale e del punteggio attribuito per l’esperienza maturata.

Ai fini dell’attribuzione della progressione si procede all’assegnazione mediante scorrimento della graduatoria fino al raggiungimento del limite massimo di progressioni del 50% degli aventi diritto, con arrotondamento per difetto, o fino all’esaurimento del budget stanziato ai sensi del c. 4 a seconda di quale dei due limiti sia raggiunto prima.



COMUNE DI VICENZA

Vicenza, 01/12/2021

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Gabriele Verza	FIRMATO

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
F.P. C.G.I.L.	Giulia Miglioranza	FIRMATO
C.I.S.L. F.P.	Franco Antolini	
U.I.L. - F.P.L.	Carola Paggin	FIRMATO
CSA RAL	Alessandro Bertuzzo	FIRMATO
RSU		FIRMATO