



## Comune di Vicenza

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

#### **“Contratto Collettivo Integrativo 2021/2023 Area della Dirigenza”.**

La presente Relazione Tecnico Finanziaria viene redatta per le finalità previste dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001.

Il Fondo per la Contrattazione Integrativa relativo all’anno 2021 è **stato certificato in data 04/03/2021**.

#### **Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell’Area Funzioni Locali è stata formalizzata con determina del dirigente n. 312 del 19/02/2021. Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	858.639,58
RISORSE VARIABILI	0,00
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	-3.698,76
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	<b>854.940,82</b>

#### **Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

<u>CCNL 2016/2018 art. 57, c. 2 let. a) unico importo annuale</u>	<b>836.384,08</b>
---	-------------------

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 art. 56 (1,53% monte salari 2015)	22.255,50
totale incrementi CCNL	<b>22.255,50</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
	0,00
totale altri incrementi	<b>0,00</b>

#### **Modulo I – Sezione II - Risorse variabili**

La parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Descrizione	Importo
Nessuna risorsa variabile	0,00
Totale risorse variabili	<b>0,00</b>



## Comune di Vicenza

### Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Riduzione fino all'importo 2016	-3.698,76
totale riduzioni	<b>-3.698,76</b>

L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone: ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.....".

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) dispone: ".....omissis ....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

- il D.M. 17/03/2020, attuativo dello stesso art. 33 c. 2 sopra citato, rileva "...il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Rispetto all'applicazione del limite al trattamento accessorio la determina n. 312 del 19/02/2021 da atto:

- di applicare la disposizione prevista dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 seguendo le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018, che, alla luce dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati in materia di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in argomento, riassume le tipologie di risorse che ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni;
- di rinviare a successivo provvedimento la verifica del limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, qualora il personale in servizio al 31/12/2021 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018;

### Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	858.639,58
Risorse variabili	0,00
Riduzione ai sensi dell'art. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	-3.698,76
Residui anni precedenti	0
Totale	<b>854.940,82</b>



## Comune di Vicenza

### Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### **Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.I.

### Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Voce non presente.

### Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Gli importi rappresentati in tabella rappresentano la spesa presunta 2021 per complessivi € **854.940,82** per gli effetti dell'applicazione del C.C.I.

Descrizione	Risorse
Retribuzione di posizione 2021 – art. 14 C.C.I. 21/23	683.952,66
retribuzione di risultato 2021 - art. 14 C.C.I. 21/23	170.988,16
Totale	<b>854.940,82</b>

L'utilizzo presunto non eccede la somma a disposizione risultante quale costituzione del Fondo decurtato come evidenziato nel modulo I Sez. III.

### Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal C.C.I.	0,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Destinazioni regolate dal presente C.C.I.	<b>854.940,82</b>

### Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni ammontano a € 854.940,82; la retribuzione di posizione, avente natura certa e continuativa, ammonta a € 683.952,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



## Comune di Vicenza

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in coerenza con il D.LGS 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
Voce non pertinente.
- d. Attestazione motivata della correttezza del calcolo della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013 e della decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017:  
la certificazione del calcolo della decurtazione del Fondo 2014 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis e delle circolari applicative MEF RGS e che costituisce l'ammontare della decurtazione permanente da applicare dal 2015 (confluita, in diminuzione, nell'unico importo annuale – art. 57 c. 2 let. a) CCNL 2016/2018) è stata resa nella Relazione tecnico finanziaria del Fondo dell'anno 2015.  
E' stato verificato il calcolo della decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, calcolata seguendo le indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018.  
Si da atto del rinvio a successivo provvedimento della verifica del limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, qualora il personale in servizio al 31/12/2021 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018

### **Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

Descrizione	Anno 2020 (integrato art. 56 c.1 CCNL 16/18)	Anno 2021	Differenza
RISORSE STABILI	858.639,58	858.639,58	0,00
RISORSE VARIABILI	3.606,17	0,00	-3.606,17
Totale al netto riduzione art. 1 c. 236 L. 208/2015	<b>862.245,75</b>	<b>858.639,58</b>	<b>-3.606,17</b>
Risorse sterilizzabili	25.861,67	22.255,50	-3.606,17
<b>Totale al netto risorse strerilizzabili</b>	<b>836.384,08</b>	<b>836.384,08</b>	<b>0,00</b>
RIDUZIONE AI SENSI ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	-3.698,76	-3.698,76	0,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>858.546,99</b>	<b>854.940,82</b>	<b>-3.606,17</b>

### **Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

*Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio 2021/2023 esercizio 2021, afferenti la spesa del personale: 1004200/1004204/1004205/1004206/1004209/1004210/1004211 per complessivi € **854.940,82**. La verifica fra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è costante.

*Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*



## Comune di Vicenza

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivato riferito all'anno precedente (2020) delle relative risorse al fine di evidenziare eventuali risorse non utilizzate.

Totale Fondo Anno 2020	Totale spesa anno 2020	Differenza
858.546,99	817.404,59	- <b>41.142,40</b>

La minore spesa di € 41.142,40 costituisce economia di bilancio derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti;

**Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del dirigente n. 312 del 19/02/2021 è imputato ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo.

Vicenza, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE  
(dr.ssa Alessandra Pretto)

### CERTIFICAZIONE POSITIVA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Renzo Pedron

Fiorenza Verzotto

Massimo Zanocco

\_\_\_\_\_  
*Documento firmato digitalmente:*

Alessandra Pretto: 13/09/2021 - Massimo Zanocco: 17/09/2021 - Renzo Pedron: 17/09/2021 – Fiorenza Verzotto: 17/09/2021