



Comune di Vicenza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa è redatta al fine di acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dall'art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis”*.

La Relazione attiene al Contratto Collettivo Integrativo 2021-2023 per l'Area della dirigenza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 03/08/2021 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2021/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Gabriele Verza Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Alessandra Pretto. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP. Firmatarie della preintesa: DIREL, FEDIR SANITA'. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.I. definitivo
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Tutte le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 45 del CCNL F.L. 17/12/2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 99 del 09/06/2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 103 del 17/06/2021 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2020 validata dal Nucleo di Valutazione in data 17/06/2021



Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.C.I. 2021/2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono descritte nel C.C.I.

C) effetti abrogativi impliciti

Il C.C.I. sostituisce integralmente tutti gli accordi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011). Si da, inoltre, attuazione alle disposizioni dell'art. 30 del CCNL 17/12/2020 in merito alla differenziazione e alla maggiorazione della retribuzione di risultato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Una parte consistente delle risorse destinate alla Contrattazione decentrata sono destinate alla retribuzione di risultato che è ripartita in relazione alla performance individuale dei dirigenti. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dirigenti a realizzare gli obiettivi previsti nel Piano della performance e a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Alessandra Pretto)

Documento firmato digitalmente:

Alessandra Pretto: 13/09/2021 - Massimo Zanocco: 17/09/2021 - Renzo Pedron: 17/09/2021 - Fiorenza Verzotto: 17/09/2021