



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

Contratto Decentrato Integrativo “ELEVAZIONE DEL PERIODO DI 13 SETTIMANE DI MAGGIORE O MINORE CONCENTRAZIONE DELL’ORARIO MULTIPERIODALE, E FASCE DI FLESSIBILITÀ E INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI CHE POSSONO FRUIRE DELLA PAUSA COLLOCATA ALL’INIZIO O ALLA FINE DEL TURNO DI LAVORO””.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene all’orario multiperiodale, fasce di flessibilità e individuazione delle figure professionali che possono fruire della pausa collocata all’inizio o alla fine del turno di lavoro.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 06/07/2021 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Gabriele Verza Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Alessandra Pretto. RSU: n. 18 componenti nominati nel 2018 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.D.I. definitivo	
Soggetti destinatari	Dipendenti dell’area scolastica ed educativa.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Orario multiperiodale, fasce di flessibilità e pausa	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 52 del 29/04/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.



Comune di Vicenza

retribuzione accessoria

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Si La Giunta Comunale con delibera n. 103 del 17/06/2021 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2020 validata dal Nucleo di Valutazione in data 17/06/2021

Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

L'art. 22 c. 4 lett. c) del CCNL 21/05/2018 prevede la possibilità di adottare l'orario multiperiodale che consiste nel ricorso alla programmazione di calendari di lavoro plurisettemanali con orari superiori o inferiori alle trentasei ore settimanali nel rispetto del monte ore previsto, secondo le previsioni dell'art. 25;

L'art. 25 del CCNL 21/05/2018 "Orario multiperiodale" prevede che: "1. La programmazione plurisettemanale dell'orario di lavoro ordinario, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 22, comma 4, lettera c), è effettuata in relazione a prevedibili esigenze di servizio di determinati uffici e servizi, anche in corrispondenza di variazioni di intensità dell'attività lavorativa. 2. I periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e di norma non possono superare, rispettivamente, le 13 settimane. 3. Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.";

L'art. 7 c. 4 lett. q del CCNL 21/05/2018 prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;

Nell'area scolastica ed educativa l'attività lavorativa è concentrata nel periodo di apertura delle scuole, dove si può rilevare una maggiore intensità di impegni, mentre nei periodi di chiusura delle scuole il carico di lavoro è ridotto;

L'art. 13 del CCNL 09/05/2006 prevede che "Nell'ambito della complessiva disciplina degli artt. 45 e 46 del CCNL del 14.9.2000, gli enti individuano, in sede di contrattazione decentrata integrativa, quelle particolari e limitate figure professionali che, in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi e anche dell'impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro, con specifico riferimento a quelli connessi all'area della protezione civile, all'area della vigilanza e all'area scolastica ed educativa ed alla attività delle biblioteca, fermo restando l'attribuzione del buono pasto, possono fruire di una pausa per la consumazione dei pasti di durata determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa, che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.";

L'art. 7 c. 4 lett. p del CCNL 21/05/2018 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

DISPOSIZIONI DEL C.D.I.

Le parti

Concordano di integrare il C.D.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019 come segue:

Art. 14 Orario di lavoro e di servizio

Comma 3 bis

Al personale dell'area scolastica, educativa e delle cucine, può essere attribuito dal dirigente del servizio un orario articolato su 5 giorni e fasce temporali di flessibilità di mezz'ora sia in entrata che in uscita. L'eventuale debito orario



Comune di Vicenza

derivante dall'applicazione dell'orario flessibile deve essere recuperato nell'ambito del mese di maturazione dello stesso secondo le modalità e i tempi concordati con il dirigente.

Art. 14 ter – Pausa

Comma 3

In considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento delle attività educative e la continuità dell'erogazione dei servizi, stante l'impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro e vista la necessità di garantire la dovuta assistenza e vigilanza ai minori, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 09/05/2006 si individuano nel personale addetto ai servizi scolastici in servizio presso gli asili nido e le scuole dell'infanzia comunali le figure professionali che possono usufruire della pausa collocata alla fine o all'inizio del turno di lavoro.

Art. 14 quinquies Orario multiperiodale

1. La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario, con ricorso alla programmazione di calendari di lavoro plurisettimanali con orari superiori o inferiori alle trentasei ore settimanali nel rispetto del monte ore previsto, può essere effettuata in relazione a prevedibili esigenze di servizio di determinati uffici e servizi, anche in corrispondenza di variazioni di intensità dell'attività lavorativa.

2. I periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno dal dirigente del servizio interessato e di norma non possono superare, rispettivamente, le 13 settimane.

3. Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.

4. Per i dipendenti dell'area scolastica, educativa e delle cucine i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario possono superare le 13 settimane con aumento delle ordinarie prestazioni di lavoro nelle settimane di apertura delle scuole e recupero nei periodi di chiusura delle scuole. I periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati di anno in anno, dal dirigente del servizio interessato sulla base del calendario scolastico.

5. in relazione ai commi 2 e 4 l'Amministrazione si impegna ad attivare l'istituto dell'informazione e del confronto ai sensi degli artt 4 e 5 Ccnl 21 maggio 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non si determina utilizzo di risorse.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Voce non presente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La nuova regolamentazione dell'orario di lavoro, della pausa e l'introduzione dell'orario multiperiodale consente una gestione del personale più funzionale allo svolgimento delle peculiari attività svolte dal personale dell'area scolastica, educativa e delle cucine.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Alessandra Pretto)



Comune di Vicenza

Documento firmato digitalmente:

Alessandra Pretto: 19/07/2021 - Massimo Zanocco: 29/07/2021 - Renzo Pedron: 30/07/2021 - Fiorenza Verzotto: 29/07/2021