

PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA ED ORALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ESECUTORE CUOCO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (CAT. GIUR. B1) DA PARTE DELL'IPAB DI VICENZA.

PREMESSO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 1310 del 13.6.2018, P.G.N. 89569, è stato indetto un concorso pubblico, per prova pratica ed orale, per la copertura di un posto di Esecutore Cuoco a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica B1 dell'ordinamento professionale;
- con atto dirigenziale del 31.10.2018, PGN 163160, è stata approvata la relativa graduatoria concorsuale;
- l'art. 15 della Legge 241/1990 prevede che le Amministrazioni possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento di collaborazioni di attività di interesse comune e che tali accordi devono essere sottoscritti con firma digitale;
- l'articolo 3 comma 61 della Legge n. 350 del 24.12.2003 (finanziaria 2004), richiamato dall'art. 1 comma 100 della Legge n. 311 del 30.12.2004 (finanziaria 2005) dispone che le Amministrazioni Pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le Amministrazioni interessate;
- sulla scorta della normativa di cui sopra e sulla base delle necessità emergenti verificatesi presso l'IPAB di Vicenza, in relazione al fabbisogno del personale il predetto Ente ha richiesto di utilizzare la graduatoria definitiva del concorso di che trattasi per l'assunzione di tre unità a tempo pieno ed indeterminato, così come risulta da nota in data 11.1.2019, P.G.N. 5357;
- con delibera n. 62 del 10.4.2019 la Giunta Comunale ha approvato il presente protocollo d'intesa con l'IPAB di Vicenza;
- con la stipula del presente protocollo d'intesa viene ampliata la possibilità di occupazione del personale inserito nella graduatoria in oggetto;

tra il Comune di Vicenza, C.F. 00516890241 rappresentato dal Direttore del Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Formazione, dott.ssa Alessandra Pretto, nata a Valdagno (VI) il 31.12.1968,

e

l'IPAB di Vicenza, C.F. 03056680246 rappresentato da PAOLO ROSSI, nato a ARZIGNANO il 2/8/1963,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. l'IPAB di Vicenza assume a tempo pieno ed indeterminato tre unità attingendo dalla succitata graduatoria;
2. il Comune di Vicenza che ha bandito il concorso è titolare e gestisce la graduatoria in oggetto;
3. il Comune di Vicenza, tenuto conto degli obblighi di cui al punto 1, comunica lo stato della graduatoria di merito evidenziando i candidati utilmente collocati;
4. la rinuncia da parte del candidato all'offerta di assunzione da parte dell'IPAB non costituisce motivo di esclusione dalla graduatoria;
5. il presente accordo ha durata per tutto il periodo di vigenza della graduatoria in argomento.

Letto, confermato e sottoscritto

Lì, 08/05/2019

per il Comune di Vicenza  
il Direttore del Servizio Risorse Umane;  
Organizzazione, Formazione  
dott.ssa Pretto Alessandra  
*documento firmato digitalmente*  
(artt. 20-21-24 D.lgs.7/3/2005 n. 82 e s.m.i)

per l'IPAB di Vicenza  
il Direttore Generale  
dott. Paolo Rossi  
*documento firmato digitalmente*  
(artt. 20-21-24 D.lgs.7/3/2005 n. 82 e s.m.i)