



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

“Contratto Decentrato Integrativo sui criteri e sull’ammontare destinato alle progressioni economiche orizzontali anno 2020”.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..... omissis”.*

La Relazione attiene ai criteri e all’ammontare destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali per l’anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 03/12/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Gabriele Verza Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Alessandra Pretto. RSU: n. 18 componenti nominati nel 2018 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
Soggetti destinatari		Dipendenti del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressioni Economiche Orizzontali.
adempiimenti procedurali	Rispetto dell’iter	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 52 del 29/04/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Comune di Vicenza

propedeutici e degli atti successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 65 del 10/06/2020 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 validata dal Nucleo di Valutazione in data 16/06/2020
Eventi da osservazioni =====		

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA 'COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia all'allegato C.D.I. in oggetto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene alle Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2020.

C) effetti abrogativi impliciti

Il C.D.I., dispone, relativamente all'art. 22 "Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)" del C.D.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019:

1. di sostituire il c. 4 con il seguente:

4. Le parti concordano sull'effettuazione di un ciclo di progressioni orizzontali con decorrenza dall'1.1.2020. I passaggi per l'anno 2020 sono effettuati, per una quota del fondo pari ad euro 210.000,00 su base annua.

2. di sostituire il c. 15 con il seguente:

15. La graduatoria, unica per ciascuna categoria economica, è formulata sulla base della somma del punteggio attribuito per la valutazione individuale e del punteggio attribuito per l'esperienza maturata.

Ai fini dell'attribuzione della progressione si procede all'assegnazione al dipendente risultato primo in graduatoria per ciascuna categoria economica a partire dalla più bassa proseguendo con il medesimo criterio fino al raggiungimento del limite massimo di progressioni nella categoria economica ad un massimo del 50% degli aventi diritto riferiti alla categoria economica, con arrotondamento per difetto, o fino all'esaurimento del budget stanziato ai sensi del c. 4 a seconda di quale dei due limiti sia raggiunto prima. Una volta terminata l'attribuzione come sopra specificato qualora residui disponibilità di budget si procederà ad attribuire a tutte le categorie economiche la progressione attraverso lo scorrimento della graduatoria, a partire dalla categoria economica più bassa, con precedenza alle categorie per le quali si era proceduto all'arrotondamento per difetto. Si procederà con il medesimo criterio fino all'esaurimento del budget o fino all'attribuzione della progressione al 50% del totale dei dipendenti in possesso dei requisiti per poter partecipare alla selezione a seconda di quale dei due limiti sia raggiunto prima.

3. di integrare il c. 17 con il seguente periodo:

Tale nuova progressione, si somma a quelle già attribuite in sede di prima assegnazione ai fini del rispetto del limite del 50% di cui al c. 15 ultimo periodo.

4. di abrogare il c. 19



Comune di Vicenza

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali tiene conto delle risultanze della performance individuale determinata in applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In coerenza con quanto previsto dall'art. 16 del CCNL in vigore, le progressioni orizzontali previste per l'anno 2020 riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale e l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le Progressioni Economiche Orizzontali tengono conto delle risultanze della valutazione della performance individuale. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dipendenti a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 10/12/2020

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Alessandra Pretto)

Documento firmato digitalmente:

Alessandra Pretto: 10/12/2020 - Massimo Zanocco: 12/12/2020 - Renzo Pedron: 14/12/2020