



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

“Contratto Decentrato Integrativo “Incentivi per atti di notifica”.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene agli incentivi per atti di notifica disciplinati dall’art. 54 del CCNL 14/09/2000.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 03/12/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Gabriele Verza Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Alessandra Pretto. RSU: n. 18 componenti nominati nel 2018 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
Soggetti destinatari		Dipendenti messi notificatori.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Incentivi per atti di notifica disciplinati dall’art. 54 del CCNL 14/09/2000
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 52 del 29/04/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
	È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	



Comune di Vicenza

retribuzione accessoria

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Si La Giunta Comunale con delibera n. 65 del 10/06/2020 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 validata dal Nucleo di Valutazione in data 16/06/2020

Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- *L'art. 54 del CCNL 14/09/2000 "Messi notificatori" prevede che: "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."*
- *L'art. 68, comma 2 let. h) del CCNL 21/05/2018 conferma la disciplina prevista dal sopra citato art. 54;*
- *La Giunta comunale con decisione del 14/03/2017 n. 108 ha quantificato nell' 80% la quota parte del rimborso spese di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria da destinare all'erogazione di incentivi ai messi notificatori;*
- *in data 25/10/2019 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Vicenza per il triennio 2019/2021.*

DISPOSIZIONI DEL C.D.I.

Integrazione del C.D.I. 2019/2021 sottoscritto il 25/10/2019 come segue:

Art. 21 bis

Incentivi per atti di notifica (art. 54 CCNL 14/09/2000 – art. 68 c. 2 let. h) CCNL 21/05/2018)

1. E' costituito un fondo per compensare l'attività di notifica svolta dai messi notificatori su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria. Il compenso spettante al Comune è di € 5,88 per atto, che potrà essere aggiornato in seguito a modifiche normative .
2. Per determinare l'incentivo attribuito a ciascun dipendente si procede nel modo seguente:
 - determinazione dell'ammontare del fondo dell'anno in esame pari all'80% del totale delle entrate riscosse per rimborso spese di notifica effettuate su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;
 - individuazione, per ciascun anno di notifica, dei dipendenti che hanno svolto l'attività e del numero di notifiche individualmente effettuate;
 - determinazione dell'incentivo individuale sulla base del numero di notifiche effettuate. Sono comunque esclusi dall'incentivo i dipendenti che nell'anno di riferimento hanno avuto una valutazione della performance individuale inferiore a 70.
 - le somme non possono in alcun caso essere riportate nell'anno successivo ed eventuali risparmi costituiranno economie di bilancio.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento l'ufficio competente provvede alla quantificazione del fondo pari all'80% delle entrate complessive per proventi da notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria, compreso oneri riflessi ed IRAP.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene agli incentivi per atti di notifica disciplinati dall'art. 54 del CCNL 14/09/2000.



Comune di Vicenza

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di erogazione dell'incentivo prevedono un collegamento con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011). Il C.D.I. esclude, infatti, dall'incentivo i dipendenti che nell'anno di riferimento hanno avuto una valutazione della performance individuale inferiore a 70.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.D.I. sono destinate ad incentivare l'attività di notifica e il collegamento con il sistema di valutazione è da stimolo anche all'incremento della produttività e al miglioramento del comportamento organizzativo del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 10/12/2020

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Alessandra Pretto)

Documento firmato digitalmente:

Alessandra Pretto: 10/12/2020 - Massimo Zanocco: 12/12/2020 - Renzo Pedron: 14/12/2020