



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO

Contratto Decentrato Integrativo “Aumento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

La Relazione viene redatta al fini di acquisire la certificazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dall’art. 40 bis c. 1 D.Lgs 165/2001 che così dispone: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....omissis*”.

La Relazione attiene all’aumento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative disciplinate dall’art. 15 del CCNL 21/05/2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 03/12/2020 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il D.G.. Gabriele Verza Componenti: il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del servizio R.U. Alessandra Pretto. RSU: n. 18 componenti nominati nel 2018 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo	
Soggetti destinatari	Dipendenti categoria D.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative disciplinata dall’art. 15 del CCNL 21/05/2018.	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si: con deliberazione di Giunta n. 52 del 29/04/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	



Comune di Vicenza

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si La Giunta Comunale con delibera n. 65 del 10/06/2020 ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 validata dal Nucleo di Valutazione in data 16/06/2020
Eventuali osservazioni =====		

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ammontano a € 408.360,00.

Viste le seguenti disposizioni del CCNL 21/05/2018:

- art. 7, comma 4, lett. u), che individua fra le materie oggetto di contrattazione integrativa *“l'incremento delle risorse di cui all'art. 15 c. 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67”*;
- art. 15 c. 5: *“.....omissis... le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti”*;
- art. 8 *“Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”*.

Atteso che, con determina dirigenziale n. 830 del 22/05/2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale comparto nella quale si da atto che si procederà a ricalcolare il limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34 /2019, qualora il personale in servizio al 31/12/2020 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Visto il d.lgs. n. 75/2017, art. 23 c. 2 che dispone *“.....omissis a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....omissis”*.

DISPOSIZIONI DEL C.D.I.

di incrementare, con decorrenza dal 31/12/2020 e a valere dall'anno 2021 le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nella misura di € 14.000,00 con riduzione, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 75/2017, di pari importo delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 dello stesso CCNL 21/05/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse attiene all'aumento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Comune di Vicenza

Voce non presente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.D.I. consentono di istituire nuove posizioni organizzative funzionali all'efficientamento dell'organizzazione del Comune e/o di ripesare alcuni incarichi di Posizione Organizzativa a seguito di modifiche dell'assetto organizzativo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 10/12/2020

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
(dr.ssa Alessandra Pretto)

Documento firmato digitalmente:

Alessandra Pretto: 10/12/2020 - Massimo Zanocco: 12/12/2020 - Renzo Pedron: 14/12/2020