



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO “SULL’AUMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”.

Considerato, che in data 03/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.D.I relativa all'aumento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

Che in data 14/12/2020 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le relazioni “Tecnico-finanziaria” ed “Illustrativa” (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 204 del 16/12/2020;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:



COMUNE DI VICENZA

C.D.I. “SULL’AUMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”

Premesso, che le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ammontano a € 408.360,00.

Viste le seguenti disposizioni del CCNL 21/05/2018:

- art. 7, comma 4, lett. u), che individua fra le materie oggetto di contrattazione integrativa *“l’incremento delle risorse di cui all’art. 15 c. 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell’osservanza dei limiti previsti dall’art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all’art. 67”*;
- art. 15 c. 5: *“.....omissis... le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti”*;
- art. 8 *“Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”*.

Atteso che, con determina dirigenziale n. 830 del 22/05/2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale comparto nella quale si da atto che si procederà a ricalcolare il limite del trattamento accessorio ai sensi dell’art. 33 c. 2 del D.L. n. 34 /2019, qualora il personale in servizio al 31/12/2020 risultasse maggiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Visto il d.lgs. n. 75/2017, art. 23 c. 2 che dispone *“.....omissis a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.....omissis”*.

LE PARTI

concordano di incrementare, con decorrenza dal 31/12/2020 e a valere dall’anno 2021 le risorse di cui all’art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nella misura di € 14.000,00 con riduzione, ai fini dell’osservanza dei limiti previsti dall’art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 75/2017, di pari importo delle risorse del Fondo di cui all’art. 67 dello stesso CCNL 21/05/2018.



COMUNE DI VICENZA

Vicenza, 23/12/2020

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Gabriele Verza	FIRMATO

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
F.P. C.G.I.L.	Giulia Miglioranza	FIRMATO
C.I.S.L. F.P.	Ruggero Bellotto	FIRMATO
U.I.L. - F.P.L.	Carola Paggin	FIRMATO
CSA RAL	Alessandro Bertuzzo	FIRMATO
RSU		FIRMATO