

**Stampa Intero Modello in data : 24/9/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7973 - VICENZA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VICENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2020 01:19:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	129.974	122.247	111.595	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	0,72	1	163.191	121.232	153.463	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	16	15	13	15,67	14,19	14,07	1.501.799	1.362.116	1.339.382	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	206	200	188	198,99	192,19	185,37	6.413.820	6.453.951	6.080.844	0	91.237	0
<b>CATEGORIA C</b>	415	424	405	382,94	386,58	385,77	9.982.097	10.646.755	10.527.654	0	150.243	0
<b>CATEGORIA B</b>	152	141	129	151,29	140,61	130,73	3.491.383	3.433.832	3.155.724	0	51.721	0
<b>CATEGORIA A</b>	67	69	78	63,9	63,21	68,31	1.331.891	1.400.941	1.481.389	0	20.703	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	3	2	1,72	2,04	85.440	75.172	81.765	0	809	0
<b>Totale</b>	860	853	818	816,78	800,22	788,28	23.099.595	23.616.246	22.931.816	0	314.713	0
							<b>Tabella 14</b>	<b>10.821.585</b>	<b>10.640.428</b>	<b>10.409.928</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>33.921.180</b>	<b>34.256.674</b>	<b>33.341.744</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2020 01:19:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	129.974	122.247	111.595	48.868	48.577	48.821	81.106	73.670	62.774	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,72	1	163.191	168.573	153.463	149.169	149.200	149.169	14.022	19.372	4.294	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	15,67	14,19	14,07	95.860	95.963	95.217	46.211	46.281	46.224	49.648	49.682	48.993	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	198,99	192,19	185,37	32.232	33.106	32.804	26.103	27.067	27.082	6.129	6.039	5.721	0	457	0	0	17	0
<b>CATEGORIA C</b>	382,94	386,58	385,77	26.067	27.152	27.290	22.260	23.080	23.152	3.808	4.072	4.138	0	377	0	0	12	0
<b>CATEGORIA B</b>	151,29	140,61	130,73	23.077	24.054	24.139	19.986	20.755	20.786	3.090	3.298	3.353	0	358	0	0	10	0
<b>CATEGORIA A</b>	63,9	63,21	68,31	20.845	21.836	21.688	18.266	18.957	18.931	2.579	2.879	2.757	0	318	0	0	10	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1,72	2,04	42.720	43.234	40.114	24.405	25.262	24.486	18.315	17.972	15.627	0	470	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>816,78</b>	<b>800,22</b>	<b>788,28</b>	<b>28.282</b>	<b>29.119</b>	<b>29.092</b>	<b>23.116</b>	<b>23.865</b>	<b>23.926</b>	<b>5.166</b>	<b>5.254</b>	<b>5.165</b>	<b>0</b>	<b>381</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2020 01:19:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	44	59	26	0	0	0	3	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	25	89	22	49	0	0	0	1	3
DIRIGENTI	16	15	13	29	24,2	39,23	1	2,73	0,92	3,88	1,13	0,31
CATEGORIA D	197	196	182	34,27	33,89	34,57	5,64	6,34	6,06	10,64	12,55	10,33
CATEGORIA C	410	423	402	32,65	31,84	33,57	8,78	8,74	8,64	10,43	12,05	13,21
CATEGORIA B	149	140	129	35,09	36,11	36,7	10,07	12,01	11,98	13,16	8,59	10,5
CATEGORIA A	66	69	78	31,7	31,25	31,51	19,79	13,64	14,71	12	9,81	8,4
RESTANTE PERSONALE	2	2	3	19	49	13,33	3	0	1,67	1	52	0,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>842</b>	<b>847</b>	<b>809</b>	<b>33,29</b>	<b>32,97</b>	<b>34,09</b>	<b>9,01</b>	<b>8,98</b>	<b>9,01</b>	<b>10,92</b>	<b>11,28</b>	<b>11,38</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2020 01:19:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	54,83	66,29	66,54	Retribuzioni, codice P015	1.237.603	1.567.278	1.566.213	valore medio	22.572	23.643	23.538
L.S.U./L.P.U.	7,36	5,16	6,34	Retribuzioni, codice P065	88.123	86.303	87.759	valore medio	11.973	16.725	13.842
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	32.544	56.015	45.433	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.272	28.008	22.717
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	192	25	34	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.205.824	369.516	233.772	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.280	14.781	6.876

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	18860144	24313155	0	Inserita spesa personale non di ruolo perche non si hanno capitoli distinti per tale personale- Pagato personale per progetti finanziati da terzi con capitoli diversi
Totale T13	4071672			
Assegno T14	208774			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>23140590</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	179000	179000	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	45433	0	0	Utilizzati capitoli di spesa con codici SIOPE diversi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1566213	497930	0	Il personale non di ruolo viene pagato anche con i capitoli del personale di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26313	0	0	Utilizzati capitoli di spesa con codici SIOPE diversi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6681909	6715666	0	Utilizzati capitoli di spesa con codici SIOPE diversi (esempio IRAP straord.elezioni)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1563350	1447820	0	vedi annotazioni per spese personale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	87759	0	0	Il capitolo utilizzato per il pagamento dei Nonni Vigili ha un codice SIOPE diverso
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	36489	54923	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>33327056</b>	<b>33208494</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	504752	74624	0	il siope comprende rimborsi di vari comuni per lavoro assimilato
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>32822304</b>	<b>33133870</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00516890241

Codice Fiscale : 00516890241

Telefono : 0444 221306

Fax : 0444 221230

Email : risorseumane@comune.vicenza.it

Via : corso Palladio

Numero Civico : 98

C.A.P. : 36100

Città : VICENZA

Provincia : VI

Codice Catastale : L840

Popolazione residente : 111821

Superficie(Kmq) : 80.57

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PRETTO	ALESSANDRA	0444 221224		stipendi@comune.vicenza.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORTOLI	ROBERTO	0444 221224		stipendi@comune.vicenza.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	34
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	17940
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	107
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	15
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	112302
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	37106545

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>2</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>2</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>2</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PEDRON	RENZO	pedron@studiocra.it
OLIVIERO	EMILIO	emilio@sudioliviero.com
ZANOCCO	MASSIMO	info@zanocco.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.91
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	29
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	83
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	36
Trasparenza e anticorruzione	392
Sicurezza	395
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	70
Personale	13
Politiche sociali ed educative	110
Attività economiche produttive	46
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	31
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	131

Soggetti privati	948
Università	4
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	8
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	0	0	0	0	6	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	3	0	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	13	25	0	2	1	4	14	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	11	12	0	1	0	1	11	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	26	0	0	1	12	20	38
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	11	0	0	0	6	13	17
POSIZIONE ECONOMICA C6	7	13	0	1	1	8	8	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	24	0	2	0	9	7	35

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	29	53	0	4	2	16	31	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	22	0	0	0	4	10	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	45	0	9	1	10	16	64
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	71	0	3	2	8	31	82
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	5	0	0	0	2	7	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	12	0	0	0	7	4	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	3	0	1	0	3	5	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	11	0	1	0	1	3	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	11	0	0	0	3	7	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	16	0	0	1	2	4	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A6	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	12	0	0	0	0	3	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	14	0	0	0	5	1	19
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	17	0	0	0	0	4	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>220</b>	<b>451</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>113</b>	<b>229</b>	<b>589</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	5,73	0	0	0	0	0	0	0	0	24	4	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,08	30,4	0	0	0	0	4,6	0,18	0	0	50	31	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	7	5,74	0	0	0	0	1,13	0	0	0	2	7	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2,34	13,25	0	0	0	0	0,41	0,02	0	0	1	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11,42</b>	<b>55,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,14</b>	<b>0,2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	4	0	1	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	14	0	8	1	10	0	5
<b>CATEGORIA B</b>	2	2	2	1	1	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	5	0	9	2	3	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	10
	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	34
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	25

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	20
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	8

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	10
POSIZIONE ECONOMICA A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	20

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	10	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>57</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	10
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	1	9	22

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	0	1	4	5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	1	3	5	1	4	5	13	2	8	1	0	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	2	1	0	3	6	2	1	0	1	8	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	5	5	11	6	4	4	10	4	5	1	3	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	0	1	1	3	10	6	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	5	6	13	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	3	10	2	11	0	13	0	1	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	9	11	10	15	11	29	0	11	0	6	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	7	14	0	1	1	2	2	3	0	6	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	2	12	12	36	0	13	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	14	4	23	11	25	2	9	0	8	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	1	5	1	0	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	2	2	2	6	0	8	0	1	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	7	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	7	1	2	3	4	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	6	1	8	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	1	4	1	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	10	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>80</b>	<b>53</b>	<b>137</b>	<b>33</b>	<b>73</b>	<b>53</b>	<b>92</b>	<b>25</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>818</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	0	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	4	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	2	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4	5	16	3	8	1	0	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	2	1	2	8	3	3	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	3	7	6	11	6	11	4	2	1	1	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	3	3	6	5	2	2	1	0	1	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	2	9	5	9	1	0	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	8	3	15	1	11	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	5	12	13	22	9	25	4	10	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	3	5	1	4	3	7	0	6	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	17	9	22	0	12	0	9	0	2	-	-	-	-	80

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	2	3	7	6	6	10	18	5	19	6	19	1	6	0	3	0	2	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	2	9	1	4	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	1	2	3	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	0	4	1	3	0	3	-	-	0	1	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	7	4	2	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	6	1	3	2	1	0	6	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	6	1	2	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	6	0	5	0	2	0	1	0	1	20
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	2	2	3	0	6	2	1	-	-	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>59</b>	<b>38</b>	<b>105</b>	<b>59</b>	<b>134</b>	<b>58</b>	<b>166</b>	<b>30</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>818</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	4	8	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	0	2	1	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	8	13	0	2	6	16	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	9	-	-	6	5	-	-	-	-	25

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	12	18	1	5	7	15	-	-	-	-	58
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	7	1	1	2	5	14	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	6	22	-	-	2	0	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	6	32	-	-	0	3	-	-	-	-	42
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	27	63	-	-	4	10	-	-	-	-	104
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	7	19	-	-	3	6	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	11	48	2	1	3	15	-	-	-	-	80
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	17	52	0	3	14	27	-	-	-	-	113
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	1	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	3	15	0	1	1	2	-	-	-	-	23
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	2	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	3	10	-	-	0	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4	6	3	7	-	-	0	1	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	8	3	9	-	-	0	1	-	-	-	-	22
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	6	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	14	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	11	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	21
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	21	68	135	358	4	16	69	147	-	-	-	-	818

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
DIRETTORE GENERALE	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	249	136	2	5	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	396
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	77	48	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA D7	107	165	2	0	-	-	-	-	-	-	8	10	-	-	-	-	0	2	294
POSIZIONE ECONOMICA D6	185	258	16	12	-	-	-	-	-	-	11	23	-	-	-	-	1	4	510
POSIZIONE ECONOMICA D5	72	251	4	36	-	-	0	43	-	-	5	24	0	2	-	-	2	0	439
POSIZIONE ECONOMICA D4	520	1.011	43	144	-	-	35	51	-	-	37	73	0	1	-	-	4	15	1.934
POSIZIONE ECONOMICA D3	346	491	78	105	22	7	18	81	-	-	18	37	-	-	-	-	8	4	1.215
POSIZIONE ECONOMICA D2	658	1.273	130	299	89	0	111	34	5	212	245	137	0	8	0	15	1	8	3.225
POSIZIONE ECONOMICA D1	457	497	48	186	-	-	73	5	0	285	97	54	2	0	0	2	10	21	1.737
POSIZIONE ECONOMICA C6	325	772	43	69	0	21	0	86	-	-	16	80	1	0	-	-	-	-	1.413
POSIZIONE ECONOMICA C5	357	1.169	9	185	-	-	0	104	-	-	35	146	0	3	0	25	0	2	2.035

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.011	2.410	305	846	27	568	105	253	0	344	106	228	8	6	0	6	3	2	6.228
POSIZIONE ECONOMICA C3	303	862	44	224	0	128	24	2	0	8	49	85	0	1	1	1	0	1	1.733
POSIZIONE ECONOMICA C2	536	2.057	109	497	0	339	36	138	19	22	96	248	5	7	0	22	0	7	4.138
POSIZIONE ECONOMICA C1	998	2.695	163	979	0	57	25	77	9	858	363	284	7	10	0	222	6	14	6.767
POSIZIONE ECONOMICA B8	102	104	5	16	-	-	-	-	0	11	2	16	-	-	-	-	-	-	256
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	278	271	46	48	0	166	2	106	-	-	19	20	-	-	-	-	2	0	958
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	165	587	162	165	0	117	0	18	-	-	4	50	0	3	0	11	0	4	1.286
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	80	105	52	19	-	-	9	0	-	-	18	1	-	-	-	-	-	-	284
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	148	204	20	84	-	-	22	6	-	-	8	27	0	1	-	-	0	12	532
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	86	5	62	0	14	0	51	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	255
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	103	438	0	108	-	-	-	-	0	53	16	55	-	-	-	-	-	-	773
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	32	1	10	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	75	282	6	85	-	-	-	-	0	10	8	19	0	3	-	-	0	2	490

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	228	496	49	197	0	7	39	89	-	-	19	46	0	2	-	-	-	-	1.172
POSIZIONE ECONOMICA B2	119	671	14	379	0	89	0	52	0	21	37	50	1	6	-	-	-	-	1.439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	65	29	0	13	-	-	-	-	0	16	1	2	-	-	-	-	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA A6	76	190	2	244	0	44	0	18	-	-	3	14	-	-	-	-	-	-	591
POSIZIONE ECONOMICA A5	101	376	51	108	-	-	16	0	-	-	10	37	-	-	-	-	-	-	699
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	169	0	4	-	-	0	72	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	252
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	353	0	147	-	-	0	9	-	-	0	73	0	2	0	6	-	-	590
POSIZIONE ECONOMICA A2	22	621	6	306	0	112	0	98	-	-	1	60	0	6	-	-	-	-	1.232
POSIZIONE ECONOMICA A1	111	439	93	186	-	-	-	-	0	25	8	28	0	4	0	2	-	-	896
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	39	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	46
<b>Totale</b>	<b>8.001</b>	<b>19.575</b>	<b>1.508</b>	<b>5.778</b>	<b>138</b>	<b>1.669</b>	<b>515</b>	<b>1.393</b>	<b>33</b>	<b>1.865</b>	<b>1.249</b>	<b>1.944</b>	<b>24</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>313</b>	<b>37</b>	<b>98</b>	<b>44.206</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.842	-	-	48.821
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	137.694	-	-	-	-	11.475	-	-	149.169
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	108,8	362.479	-	1.267	-	-	58.338	-	-	422.084
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	60	199.897	-	-	-	-	28.239	-	-	228.136
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	163	402.690	-	1.226	-	-	38.272	-	-	442.188
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	92,67	214.178	-	490	-	-	19.805	-	89	234.384
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	523	1.156.733	-	10.183	-	-	105.704	-	521	1.272.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	297,34	630.246	-	2.719	-	-	56.166	-	-	689.131

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	689,84	1.333.953	-	10.592	-	-	117.886	-	414	1.462.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	458,61	846.044	-	253	-	-	74.389	-	227	920.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	476,81	910.055	-	16.029	-	-	77.626	-	1.967	1.001.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.287,38	2.368.203	-	16.585	-	-	199.896	-	1.163	2.583.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	300,15	535.837	-	-	-	-	44.966	-	343	580.460
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	881,77	1.529.747	-	4.478	-	-	128.870	-	581	1.662.514
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.683,14	2.863.618	-	636	-	-	240.518	-	1.791	3.102.981
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	68,32	117.670	-	3.272	-	-	10.257	-	-	131.199
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	260,36	434.346	-	1.653	-	-	36.678	-	54	472.623
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	190,51	312.210	-	1.821	-	-	26.418	-	63	340.386

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	54	88.515	-	741	-	-	7.480	-	-	96.736
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	118	190.209	-	332	-	-	16.025	-	62	206.504
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	47,46	76.258	-	38	-	-	6.416	-	-	82.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	268,49	426.534	-	15	-	-	35.840	-	195	462.194
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.127	-	-	-	-	3.199	-	-	41.326
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	284,5	434.707	-	541	-	-	36.570	-	176	471.642
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	253,14	380.406	-	141	-	-	31.961	-	385	412.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	86,92	132.321	-	43	-	-	11.131	-	-	143.495

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	180	269.559	-	786	-	-	22.686	-	-	293.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	52,4	77.100	-	-	-	-	6.470	-	-	83.570
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	107,88	155.447	-	-	-	-	13.047	-	111	168.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	392,46	557.935	-	-	-	-	47.214	-	547	604.602
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24,46	43.744	-	-	-	-	6.167	-	-	49.911
<b>Totale</b>	9.459,41	17.266.441	-	73.841	-	-	1.528.551	-	8.689	18.860.144

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	62.350	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	4.294	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.215	0	0	330.592	197.028	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
2.362	0	0	135.839	16.535	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.772	0	0	50.245	25.972	8.454	2.071	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
978	0	0	19.794	0	4.775	685	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
5.184	0	0	83.885	27.781	26.812	2.235	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.831	11.016	0	46.092	7.989	15.274	0	3.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
6.013	6.469	8.151	49.174	8.963	35.207	0	2.980
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
3.867	14.783	0	19.399	5.014	23.451	5.257	4.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
4.065	0	0	0	0	21.654	0	1.288
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
10.620	29.377	52.070	0	0	57.873	912	37.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.437	9.149	9.517	0	0	13.433	0	9.119
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.988	20.174	22.914	0	0	39.672	0	22.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
12.991	29.518	115.798	0	0	76.002	968	17.898
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
511	0	0	0	0	2.640	313	13.088
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.940	0	0	0	0	10.067	1.193	8.061

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.398	0	0	0	0	7.383	779	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
378	0	0	0	0	2.050	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
865	0	0	0	0	4.578	433	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
347	0	0	0	0	1.859	0	1.154
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.937	0	0	0	0	10.309	489	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
173	0	0	0	0	919	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.971	0	0	0	0	10.821	0	5.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.717	0	0	0	0	9.642	295	607
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
587	0	0	0	0	2.682	0	3.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
1.226	0	0	0	0	5.649	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
351	0	0	0	0	1.686	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
707	0	0	0	0	3.334	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
2.669	0	0	0	0	12.162	0	8.015
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
211	0	0	0	0	1.213	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>81.735</b>	<b>120.486</b>	<b>208.450</b>	<b>797.370</b>	<b>293.576</b>	<b>409.601</b>	<b>15.630</b>	<b>139.490</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	2.414	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	10.489	7.679	0	0	0	0	326	0	0	3.105	9.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	314	0	1.505	11.290	0	0	0	0	185	0	0	0	3.178
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	436	0	5.940	49.526	0	0	0	0	3.138	0	0	0	9.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	21.234	0	8.668	38.380	0	0	0	0	2.672	0	0	0	24.066
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	15.866	0	13.022	88.566	0	0	0	0	11.025	0	0	400	25.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	31.450	0	14.768	70.150	0	0	0	0	8.714	0	0	911	29.191
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.263	0	2.256	63.875	0	0	0	0	8.103	0	0	0	10.046
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	55.700	0	1.193	164.376	0	0	0	0	23.157	0	0	0	19.612
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	19.664	0	719	36.419	0	0	0	0	6.007	0	0	0	4.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	38.547	0	4.080	116.513	0	0	0	0	19.389	0	0	600	17.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	61.518	0	3.686	213.872	0	0	0	0	38.848	0	0	0	34.337
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	103	0	0	8.998	0	0	0	0	1.494	0	0	0	1.326
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.658	0	1.787	36.101	0	0	0	0	5.988	0	0	0	9.766
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.250	0	320	22.353	0	0	0	0	4.381	0	0	0	2.272
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	666	0	494	6.234	0	0	0	0	1.242	0	0	281	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	4.783	0	0	11.896	0	0	0	0	2.832	0	0	0	2.318
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.164	0	0	4.867	0	0	0	0	1.135	0	0	255	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	5.166	0	1.970	36.171	0	0	0	0	6.444	0	0	0	27.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	597	0	0	2.503	0	0	0	0	576	0	0	126	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	10.100	0	0	31.622	0	0	0	0	7.398	0	0	1.481	5.907
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	10.039	0	477	25.883	0	0	0	0	6.834	0	0	1.320	6.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	4.024	0	0	10.160	0	0	0	0	2.251	0	0	445	4.179
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	4.804	0	0	17.688	0	0	0	0	4.860	0	0	752	5.632
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	1.539	0	0	5.860	0	0	0	0	1.467	0	0	280	310
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	2.650	0	0	12.278	0	0	0	0	3.129	0	0	554	87
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	10.190	0	0	34.174	0	0	0	0	11.381	0	0	2.019	5.024
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
29.918	20	0	0	0	0	0	0	0	492	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>29.918</b>	<b>320.745</b>	<b>0</b>	<b>71.374</b>	<b>1.127.434</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.414</b>	<b>0</b>	<b>183.468</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.706</b>	<b>257.275</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	62.774	0	0	<b>62.774</b>
DIRETTORE GENERALE	4.294	0	0	<b>4.294</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	531.835	177	0	<b>532.012</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	154.736	2.414	0	<b>157.150</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	88.514	21.599	9.369	<b>119.482</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	26.232	13.294	3.178	<b>42.704</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	145.897	59.040	9.627	<b>214.564</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	86.230	70.954	24.066	<b>181.250</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	116.957	128.879	25.107	<b>270.943</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	76.439	125.993	29.191	<b>231.623</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.007	81.497	10.046	<b>118.550</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	188.617	244.426	19.612	<b>452.655</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	43.655	62.809	4.390	<b>110.854</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	112.312	179.129	17.499	<b>308.940</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	253.175	317.924	34.337	<b>605.436</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.552	10.595	1.326	<b>28.473</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21.261	49.534	9.766	<b>80.561</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.560	32.304	2.272	<b>44.136</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.428	8.917	0	<b>11.345</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.876	19.511	2.318	<b>27.705</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.360	9.421	0	<b>12.781</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12.735	49.751	27.727	<b>90.213</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.092	3.802	0	<b>4.894</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	18.544	50.601	5.907	<b>75.052</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12.261	44.553	6.305	<b>63.119</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.772	16.880	4.179	<b>27.831</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	6.875	28.104	5.632	<b>40.611</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.037	9.146	310	<b>11.493</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	4.041	18.611	87	<b>22.739</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	22.846	57.764	5.024	<b>85.634</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.424	30.430	0	<b>31.854</b>
<b>TOTALE</b>				<b>4.071.672</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	208.774
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	179.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.208
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	33.024
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	45.433
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	233.772
ALTRE SPESE	170.429
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.566.213
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	45.007
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26.313
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6.681.909
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.563.350
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	87.759
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	36.489
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	256.478
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	60.719
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	187.555
<b>Totale</b>	<b>10.409.928</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 COMUNE DI BRENDOLA E1094 IPAB E19328 USSL BERICA 16067 P098 UNIONE EUROPEA E 256478,34	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 COMUNE DI QUINTO E 22450 COMUNE DI ARCUGNANO E 3572 COMUNE DI MANTOVA E 4494 COMUNE DI PADOVA E2189 APETT.SINDACALE E 27183 MINISTERO ECONOMIA E 495 INPS E 334 P099 COMUNI VARI PER SOTTOCOMM.ELETTORALI E 11506 INAIL E 36518 -PREFETTURA E 2400 ISTAT E 2897 STRAORD ELETTORALE E 104904 FINANZ.REGIONALE E 29330	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	838.794	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	55.132	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	52.848	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	49.255	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.644	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	83.546	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.134.729	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-124.208	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-174.973	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.863	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-302.044	0
totale Risorse posizione risultato	832.685	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	501.841

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	291.976
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	793.817
totale Risorse posizione risultato	0	793.817
<b>Totale</b>	<b>832.685</b>	<b>793.817</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2.454.624	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	76.710	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	56.761	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	32.128	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.620.223	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	6.115	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	887	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	219.213	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	493.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	719.215	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-249.248	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-109.930	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-359.178	0
totale Fondo risorse decentrate	2.980.260	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	408.360	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	408.360	0
totale P.O. (bilancio)	408.360	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.140.814
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	376.615
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	87.259
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	4.210
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	486.894
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	472.307
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	76.962
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	255.191
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	61.933
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	8.466
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.265
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.973.916

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	2.973.916
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	304.345
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	60.984
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	365.329
totale P.O. (bilancio)	0	365.329
<b>Totale</b>	<b>3.388.620</b>	<b>3.339.245</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	832685
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	20
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	69917
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	74073
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18226
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32428
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	7
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6691
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	291976
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	38868

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GEN 353/354: data certificazione CCDI: non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al CCDI 31/07/2007 tutt'ora in vigore per la parte non in contrasto con il D.Lgs 150/09. La retribuzione di risultato è erogata dopo la certificazione del Fondo e in applicazione del Sistema di Valutazione vigente dall'1/1/2012 in piena coerenza con il D.Lgs 150/2009.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	4510716
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	422881
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	422881

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	133471
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1564660
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	41
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	14
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	15
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12569
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5801
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8121
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	786
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	393
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	300000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	472307
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	486894
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6344
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	60984
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	270
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	20,79 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	