



## Comune di Vicenza

### PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

**“RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL’ART. 68 DEL CCNL 21/05/2018 CONCERNENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI VICENZA ”**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 17/12/2018 <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i: 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Il Presidente:</b> il D.G.. Gabriele Verza <b>Componenti:</b> il Segretario Generale Stefania Di Cindio, il Direttore del settore R.U. Micaela Castagnaro <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, <b>Firmatarie della preintesa:</b> tutte le OO.SS. ammesse. <b>Firmatarie del contratto:</b> dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti del comparto.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione del Fondo delle risorse decentrate di cui all’art. 68 del CCNL 21/05/2018.
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì:</b> con deliberazione di Giunta n. 80 del 29/05/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018/2020 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di Valutazione ha validato il documento “Relazione della Performance anno 2017” il 30/05/2018.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



## Comune di Vicenza

### **Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### **PREMESSE:**

in data 21/05/2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016/2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL 21/05/2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l'art. 8 del medesimo CCNL, il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..... Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali .... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Atteso che, con determina dirigenziale n. 795 del 11/04/2018 si è proceduto alla costituzione provvisoria della parte stabile del Fondo cui dovranno aggiungersi a consuntivo la quota derivante dai risparmi per lavoro straordinario e gli stanziamenti previsti dall'art. 67 del nuovo CCNL;

Ricordato che, la Giunta Municipale, con provvedimento n. 84 del 23/05/2018 ha determinato l'integrazione delle risorse variabili del Fondo di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo complessivo pari a € 712.213,36;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2018 dovrà risultare rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente *“Fondo risorse decentrate: costituzione”* e *“Fondo risorse decentrate: utilizzo”*;

Visto altresì, l'art. 71 del CCNL 21/05/2018, il quale dispone che *“la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate dalle nuove disposizioni”*;

Si ritiene, nelle more di definizione del nuovo C.C.D.I., di disciplinare le modalità di utilizzo del fondo relativo all'anno 2018 e di addivenire ad un accordo concernente la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 destinato al personale del comparto del Comune di Vicenza,

#### **DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.**

##### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione, efficacia, durata**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Vicenza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.



## Comune di Vicenza

2. Per quanto non previsto dal presente contratto continuano ad applicarsi le clausole dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Vicenza sottoscritti in data 11/06/2007 così come aggiornato il 24/07/2008 (parte normativa) e in data 25/06/2012 (parte economica).

### Art. 2

#### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate 2018

1. Il Fondo per l'anno 2018, così come integrato dalle risorse di cui ai commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 e Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06/06/2018 verrà distribuito, allorchè definitivamente costituito, secondo le modalità di cui ai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi ad oggi vigenti rispettivamente per la parte normativa e per la parte economica.
2. La quota residua del Fondo 2018 sarà destinata alla produttività/performance individuale ed erogata sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente.
3. Le risorse del Fondo 2018 stanziati ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 pari ad € 712.213,36 complessive, verranno erogate sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente. Le eventuali economie, determinate dal totale o parziale non raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance costituiranno economie di bilancio.

### Art. 3

#### Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e il periodo contrattuale della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente C.C.D.I., dando atto che, in tal modo, il prossimo C.C.D.I. relativo al periodo 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Nelle more della stipulazione del nuovo C.C.D.I. 2019/2021 e con decorrenza dalla data di stipulazione del presente accordo le indennità, che in base al CCNL 2016/2018 confluiscono nella previsione di cui all'art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro) vengano adeguate, ove inferiori, all'importo minimo di € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento delle relative attività.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del C.C.D.I. triennale 2019/2021.
4. Le parti stabiliscono che, dal 01/01/2019 e nelle more della imminente sottoscrizione del C.C.D.I. attuativo del CCNL 2016/2018, le attività rese dai dipendenti e suscettibili di retribuzione sulla base del previgente C.C.D.I. (indennità e incentivi) verranno remunerate solo se compatibili con le disposizioni del sottoscrivendo Contratto.

Dichiarazione a verbale

Le parti si impegnano:

a verificare i tagli ai sensi del DL 78 art. 9 c. 2 bis applicati al fondo salario accessorio del corrente anno e a quelli degli anni precedenti e, di conseguenza, a ricostituire il Fondo salario accessorio 2018 qualora tali tagli non fossero stati applicati come da indicazioni dell'ARAN e della Ragioneria Generale dello Stato.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono state descritte nella sezione precedente.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.



## Comune di Vicenza

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.D.I., oltre a remunerare particolari attività sulla base di quanto previsto dal CCNL, sono destinate alla Produttività/Performance individuale e/o finalizzate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi 2018, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza alla cittadinanza e all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti.

Ne deriva, pertanto, uno stimolo all'incremento della produttività del personale.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 17 dicembre 2018

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
(f.to dr.ssa Micaela Castagnaro)