



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/05/2018 CONCERNENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI VICENZA

Considerato, che in data 17.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI relativo all' accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 concernente il personale del comparto del Comune di Vicenza;

Che in data 27/12/18 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto la Relazione "Tecnico-finanziaria", (art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001), attestanti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (artt. 40 bis, comma 1);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 229 del 27/12/18;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n: 00516890241

R...



COMUNE DI VICENZA

ACCORDO RELATIVO ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/05/2018 CONCERNENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI VICENZA

Premesso che, in data 21/05/2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016/2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo; Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL 21/05/2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l'art. 8 del medesimo CCNL, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

Atteso che, con determina dirigenziale n. 795 del 11/04/2018 si è proceduto alla costituzione provvisoria della parte stabile del Fondo cui dovranno aggiungersi a consuntivo la quota derivante dai risparmi per lavoro straordinario e gli stanziamenti previsti dall'art. 67 del nuovo CCNL;

Ricordato che, la Giunta Municipale, con provvedimento n. 84 del 23/05/2018 ha determinato l'integrazione delle risorse variabili del Fondo di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo complessivo pari a € 712.213,36;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2018 dovrà risultare rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

Visto altresì, l'art. 71 del CCNL 21/05/2018, il quale dispone che *"la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate dalle nuove disposizioni"*,

Si ritiene, nelle more di definizione del nuovo C.C.D.I., di disciplinare le modalità di utilizzo del fondo relativo all'anno 2018 e di addivenire ad un accordo concernente la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 destinato al personale del comparto del Comune di Vicenza,

LE PARTI

Propongo, pertanto, il seguente accordo:

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia, durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Vicenza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto continuano ad applicarsi le clausole dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Vicenza sottoscritti in data 11/06/2007 così come aggiornato il 24/07/2008 (parte normativa) e in data 25/06/2012 (parte economica).

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate 2018

1. Il Fondo per l'anno 2018, così come integrato dalle risorse di cui ai commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 e Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06/06/2018 verrà distribuito, allorchè definitivamente costituito, secondo le modalità di cui ai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi ad oggi vigenti rispettivamente per la parte normativa e per la parte economica.
2. La quota residua del Fondo 2018 sarà destinata alla produttività/performance individuale ed erogata sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente.
3. Le risorse del Fondo 2018 stanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 pari ad € 712.213,36 complessive, verranno erogate sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente. Le eventuali economie, determinate dal totale o parziale non raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance costituiranno economie di bilancio.



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

Art. 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e il periodo contrattuale della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente C.C.D.I., dando atto che, in tal modo, il prossimo C.C.D.I. relativo al periodo 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del C.C.D.I. triennale 2019/2021.
3. Le parti stabiliscono che, dal 01/01/2019 e nelle more della imminente sottoscrizione del C.C.D.I. attuativo del CCNL 2016/2018, le attività rese dai dipendenti e suscettibili di retribuzione sulla base del previgente C.C.D.I. (indennità e incentivi) verranno remunerate solo se compatibili con le disposizioni del sottoscrivendo Contratto.

Firma

Data

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Presidente della delegazione di parte pubblica

dott. Gabriele Verza

27-12-2018

R.S.U.:

Bassanese Franca

27.12.2018

Bollini Daniela

27.12.18

Cestonaro Fabio

Chemello Giancarlo

Dalla Pria Veronica

Dalla Riva Emilio

27/12/2018

Dalla Stella Roberta

27/12/2018

Dalla Valle Stefania

Gastaldi Antonella

Marangonzin Arianna

27/12/2018

Marciani Carla



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

Meridio Marilina

Morbin Novella

Pilotto Sabrina

Pojanella Davide

Ponzio Federico

Siringo Alessandro

Turetta Maria Teresa

	24.12.18
	24.12.18
	27-12-18

	27.12.18
--	----------

C.G.I.L. - F.P.: Giulia Miglioranza

C.I.S.L. - F.P.S. : Ruggero Bellotto

U.I.L. - F.P.L.: Paggini Carola

C.S.A. : Alessandro Bertuzzo

	27/12/18
	27/12/18
	27.12.18
	27/12/2018

Si allega, come parte integrante del presente Contratto, schema riepilogativo della distribuzione del Fondo/indennità riferito all'anno 2018.

Dichiarazione a verbale

Le parti si impegnano:

a verificare i tagli ai sensi del DL 78 art. 9 c. 2 bis applicati al fondo salario accessorio del corrente anno e a quelli degli anni precedenti e, di conseguenza, a ricostituire il Fondo salario accessorio 2018 qualora tali tagli non fossero stati applicati come da indicazioni dell'ARAN e della Ragioneria Generale dello Stato.



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

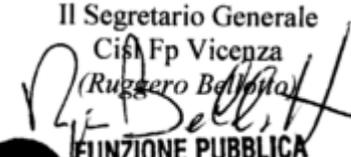
COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241

DICHIARAZIONE CISL FP VICENZA
*PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER
L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2018
AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VICENZA.*

La scrivente Federazione, in conclusione della contrattazione in titolo, sottoscrive definitivamente il presente accordo decentrato condividendone i contenuti, tuttavia, ritenendo opportuno recepire già nel corrente anno le novità introdotte dal CCNL di comparto siglato lo scorso 21 maggio 2018, sottolinea che in sede di contrattazione ha proposto di esaminare la proposta presentata dalla RSU del Comune di Vicenza al fine di valutarne eventuali integrazioni utili a raggiungere un accordo sull'erogazione del salario accessorio conforme al citato CCNL Funzioni Locali.

La Cisl Fp di Vicenza, esprime rammarico per il mancato accoglimento di quanto proposto, in quanto ritiene che l'accordo raggiunto non sia pienamente conforme al dettato del vigente CCNL e teme pertanto che la debolezza strutturale si riveli una lacuna formale.

Vicenza, 27 dicembre 2018.

Il Segretario Generale
Cisl Fp Vicenza
(Ruggero Bellotti)

**FUNZIONE PUBBLICA**
Viale Carducci, 23
36100 VICENZA
C.F.: 80008930242