



COMUNE DI VICENZA

P.G.N. 171792

Vicenza, 16 novembre 2018

Oggetto: **Attribuzione di incarico dirigenziale a tempo determinato per il Settore "Urbanistica", ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000.**

IL SINDACO

Premesso che:

- la Giunta Comunale con decisione n. 363 del 26 settembre 2018, ha dato mandato al Direttore del Settore "Risorse Umane" di procedere alla stesura dell'avviso per la copertura del posto di dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 del Settore "Urbanistica";
- con determinazione dirigenziale prot. n. 145271 dell'1 ottobre 2018 è stato indetto l'avviso pubblico per l'assunzione mediante comparazione dei curricula e colloquio di 1 dirigente del Settore "Urbanistica" – in dotazione organica – mediante contratto a tempo pieno e determinato di diritto pubblico ex art. 110 c 1 del T.U.EL.;

Visto l'art. 25, commi da 3 a 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, il quale nel disciplinare l'iter del conferimento degli incarichi dirigenziali testualmente prevede che "3. Per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, l'istruttoria di cui al comma 2 è condotta all'esito della pubblicazione di un apposito bando all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune per almeno 15 giorni (comma così modificato con delibera d GC n. 81 del 17.5.2016) 4. Nell'attribuzione degli incarichi si prescinde dalla precedente assegnazione di funzioni a seguito di concorso. La professionalità acquisita costituisce un elemento di valutazione ai fini dell'affidamento dell'incarico, ma non può considerarsi criterio primario per l'individuazione del dirigente. 5. Il potere del Sindaco di conferire gli incarichi dirigenziali è, comunque, da considerarsi di ampia discrezionalità amministrativa";

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che: "Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi";

Vista l'istruttoria condotta dal Direttore Generale così come previsto dal succitato articolo regolamentare;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di pubblicazione in capo ai dirigenti;

S:\Affari giuridici personale\CAT Settore\trasparenza\pubblicazioni art. 14\D'AMATO\D'Amato nomina.doc2



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

DISPONE

1. di attribuire all'arch. Riccardo D'Amato l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Settore "Urbanistica", ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 25 cc. 3 e ss e 27 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di dare atto che l'arch. Riccardo D'Amato è già dipendente del Comune di Vicenza e che pertanto lo stesso dovrà essere collocato d'ufficio in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 19 c. 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 27 c. 4 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare atto che l'assunzione del dirigente del Settore "Urbanistica" ed il conferimento del presente incarico avviene a tempo determinato con effetto dal 19 novembre 2018 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
4. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione e trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
5. che vengano acquisite le dichiarazioni di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, che verranno pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente, quali condizioni di efficacia del contratto di assunzione;
6. di dare mandato al direttore del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione di predisporre gli atti conseguenti e sottoscrivere il relativo contratto di lavoro.

IL SINDACO

f.to Francesco Rucco

