



## Comune di Vicenza

### PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

*“Compenso spettante al personale educatore per il periodo eccedente il calendario scolastico A.S. 2017/2018”*

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 06/06/2018 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i: 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Il Presidente:</b> fa le funzioni di presidente il dirigente del settore R.U. Micaela Castagnaro causa assenza giustificata del Direttore Generale Antonio Bortoli. <b>Componenti:</b> il Segretario Generale dr. Antonio Caporrino <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA <b>Firmatarie del contratto:</b> dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale educatore.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Incentivo economico al personale educatore per attività prestata nel periodo eccedente il calendario scolastico – art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Sì</b>  È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì:</b> con deliberazione di Giunta n. 80 del 29/05/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018/2020 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di Valutazione ha validato il documento “Relazione della Performance anno 2017” il 30/05/2018.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



## Comune di Vicenza

### **Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

##### **PREMESSE:**

PREMESSO che in data 20 giugno 2017 con propria decisione n. 283 la Giunta Comunale ha fissato il calendario educativo degli asili nido per l'anno 2017/2018 dal 1 settembre 2017 al 31 luglio 2018 con le stesse interruzioni per i periodi di Natale e Pasqua previste nel calendario scolastico regionale;

RICHIAMATI l'art. 31 comma 5 del CCNL 14 settembre 2000 ed il "Verbale di concertazione: calendario scolastico 2017/2018" sottoscritto il 10.07.2017;

VISTO il progetto "Giochi con la terra" relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane corrispondente a 17 giorni lavorativi ricadenti nel mese di luglio 2018 (al quale è legato il riconoscimento di un incentivo economico pari a € 10,00 a giornata -proporzionato in base al raggiungimento degli indicatori: "3) Scheda riepilogativa indicante il numero di giornate di attività con la terra svolte complessivamente da tutti e 6 i nidi (n. 310 bambini fruitori); 4) Questionario alle famiglie per misurare l'indice di gradimento della proposta educativa (scala 1-6)");

DATO ATTO CHE il progetto farà parte del piano performance 2018-2020;

CHE il riconoscimento economico sarà erogato a consuntivo (giugno 2019) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

##### **DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.**

##### **LE PARTI:**

stabiliscono di destinare per **l'anno 2018**, all'interno della somma complessiva del fondo del salario accessorio del personale dipendente – risorse stabili, la cifra massima di **€ 10.000,00** per il riconoscimento dell'incentivo economico spettante al personale educatore del Comune di Vicenza per le attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico e con le modalità previste in premessa.

Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione di tale contratto confluiranno nelle risorse da destinare alla produttività collettiva.

Le parti fanno salve eventuali diverse modalità contrattate a seguito dell'applicazione in sede decentrata del nuovo CCNL.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Secondo quanto previsto dalla preintesa in oggetto l'incentivo pari a € 10,00 a giornata è proporzionato in base al raggiungimento degli indicatori: "3) Scheda riepilogativa indicante il numero di giornate di attività con la terra svolte complessivamente da tutti e 6 i nidi (n. 310 bambini fruitori); 4) Questionario alle famiglie per misurare l'indice di gradimento della proposta educativa (scala 1-6)" e sarà erogato a consuntivo (giugno 2019) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dell'incentivo è proporzionato al raggiungimento di indicatori di performance e alla verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.



## Comune di Vicenza

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono indicati nel progetto, che farà parte integrante del Piano della Performance 2017/2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 14 giugno 2018

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
f.to dr.ssa Micaela Castagnaro