



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2018 ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 06/06/2018 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: fa le funzioni di Presidente il direttore del Settore Risorse Umane Micaela Castagnaro causa assenza giustificata del D.G.. Antonio Bortoli Componenti: il Segretario Generale Antonio Caporrino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie della preintesa: tutte le OO.SS. ammesse. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo	
Soggetti destinatari	Dipendenti del comparto.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 80 del 29/05/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018/2020 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato il documento “Relazione della Performance anno 2017” il 30/05/2018.	
Eventuali osservazioni =====		



Comune di Vicenza

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- il Fondo del salario accessorio 2018 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 795 del 11/04/2018 per complessivi € 2.603.831,46 e il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2019;
- la Giunta comunale con delibera 80698 del 29/05/2018 ha:
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 493.000,00;
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto nella misura massima dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2, del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 219.213,36;
 - ha attribuito le risorse finanziarie agli obiettivi strategici 2018 (art. 15 c. 5 e c. 2 CCNL 01/04/99) e ha incaricato il Presidente della Delegazione Trattante di convocare le OO.SS. per la stipula del C.C.D.I. relativamente all'integrazione ai sensi dell'art. 15 c. 2;
- il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in data 29/05/2018, PGN 80663, in merito all'integrazione della somma di € 219.213,36 ai sensi dell'art. 15 c 2 del CCNL 01/04/1999.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

LE PARTI:

- 1) prendono atto dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 c. 5 così come deliberato dalla Giunta con provvedimento n. 84 del 29/05/2018 e sottoscrivono l'integrazione ai sensi dell'art. 15 c. 2;
- 2) danno atto che le modalità di utilizzo del fondo così costituito saranno oggetto di confronto e contrattazione con le OO.SS. e la R.S.U. sulla base di quanto previsto dal nuovo CCNL appena sottoscritto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono state descritte nella sezione precedente.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi



Comune di Vicenza

verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza alla cittadinanza e all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti, deriva un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 16 giugno 2018

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
f.to dr.ssa Micaela Castagnaro