



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2017 ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 26/10/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: dal 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componenti: il direttore del Settore Risorse Umane Micaela Castagnaro - assente il Segretario Generale Antonio Caporrino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DI.C.C.A.P. Firmatarie della preintesa: tutte le OO.SS. ammesse. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
Soggetti destinatari		Dipendenti del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999
adempimenti procedurale	Rispetto dell’iter	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
		<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì</p> <p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 126 del 19/09/2017 è stato approvato il Piano delle Performance 2017/2019 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Comune di Vicenza

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione 2017 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2018)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- il Fondo del salario accessorio 2017 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 828 del 03/05/2017 per complessivi € 2.589.899,23 e il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2018;
- la Giunta comunale con delibera n. 124 del 19/09/2017 ha:
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 493.000,00;
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto nella misura massima dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2, del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 219.213,36;
 - ha attribuito le risorse finanziarie agli obiettivi strategici 2017 e ha incaricato il Presidente della Delegazione Trattante di convocare le OO.SS. per la stipula del C.C.D.I. relativamente all'integrazione ai sensi dell'art. 15. c. 2;
 - il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in data 15/09/2017, PGN 122879, in merito all'integrazione della somma di € 219.213,36 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

LE PARTI:

- 1) prendono atto dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 c. 5 e sottoscrivono l'integrazione ai sensi dell'art. 15 c. 2;
- 2) danno atto che le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 (determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance e sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente) costituiranno economie di bilancio;



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono state ampiamente descritte nella sezione precedente.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza alla cittadinanza e all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti, deriva un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 03.11.2017

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
F.to dr.ssa Micaela Castagnaro